

A KITE CÉGCSOPORT 2023. ÉVRE VONATKOZÓ ESG JELENTÉSE

A beszámoló a hatályban lévő, aktuális GRI szabvány („GRI Standards 2021”) iránymutatásai alapján és annak megfelelően készült.

Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék

Köszöntő

Jelentésünkről

Tények és adatok

A KITE Zrt.-ről

Értékrendünk, küldetésünk, jövőképünk

ESG stratégia

Érdekelt feleink

Lényegességi felmérés

Lényeges témák

Környezetvédelem

Innováció, K+F, digitalizáció

Energiafelhasználások

Kibocsátások

Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás és ellenállóképesség

Talajvédelem

Hulladékgazdálkodás

Vízgazdálkodás

Növényvédő szerek használata

Élelmiszerbiztonság

2.

3.

5.

8.

10.

15.

17.

23.

23.

24.

25.

25.

29.

36.

37.

37.

38.

41.

42.

43.

Társadalom

Szaktanácsadás, tudástranszfer, jó gyakorlatok megosztása

Munkavállalók képzése és oktatása

Partnereink elégedettsége

Munkatársak egészsége és biztonsága

Munkatársak és foglalkoztatottak

Sokszínűség és esélyegyenlőség

Társadalmi felelősségvállalás és helyi közösségek

Vállalatirányítás

A KITE Zrt. irányítása

Összeférhetetlenség

Üzleti etika és Compliance

Minőségirányítás

Beszerezési gyakorlat

Közvetett gazdasági hatás

Gazdasági teljesítmény

Kockázatkezelés

Adatvédelem

Szószedet

GRI Index

44.

46.

47.

52.

56.

57.

64.

66.

68.

68.

72.

72.

75.

77.

78.

80.

80.

82.

83.

85.

Köszöntő

GRI 2-17

A KITE Zrt. Magyarország piacvezető mezőgazdasági integrátoraként több, mint ötven éve tölt be meghatározó szerepet az agrárium modernizálásában. Kezdeti célkitűzéseink, az új technológiák, korszerű termelési eszközök, üzemszervezési eljárások elsajátítása és elterjesztése ma is érvényesek, ahogy az alapítók által megfogalmazott alapértékeink, az innováció, a stabilitás, a megbízhatóság és a fenntarthatóság a kezdetektől áthatják működésünket. Ezekre ma is bátran építkezünk és arra ösztönöznek bennünket, hogy továbbra is az alapításkor meghatározott elvek mentén, de a kornak megfelelő eszközökkel a fejlődés és növekedés útján haladjunk előre.

A fenntarthatóság iránti elkötelezettség a KITE értékrendjének hagyományos elemeként arra kötelez minket, hogy gazdasági növekedési lehetőségeinket felelősséggel kezeljük, ne veszélyeztessük fejlődésünk során a következő generációk szükségleteinek kielégítését és megőrizzük erőforrásainkat az elődeinktől kapott formában.

A KITE innovációs tevékenységének fókuszában azon precíziós és talajkímélő gazdálkodáshoz kapcsolódó technológiák fejlesztése és elterjesztése áll, mely a gazdálkodás versenyképességének növelése mellett felelősen járul hozzá a gazdasági, környezeti és társadalmi fenntarthatósághoz. Hosszú távú célkitűzésünk ezen technológiák elterjesztésére irányul határainkon innen és túl, a környező és távolabbi országokban egyaránt. Döntéseink hátterében mindig ott van a piacvezető pozíció felelőssége, hiszen hazánk legnagyobb agrárvállalkozásaként nagy hatással vagyunk a mezőgazdaság teljesítményére, az élelmiszer-ellátás biztonságának megteremtésére.

A világ mezőgazdasága, az élelmiszer-ellátás biztosítása a következő évtizedekben komoly kihívásokkal néz szembe. A népesség ugrásszerű növekedése, a gazdasági és a klimatikus környezet változása, a szélsőséges időjárási elemek egyre gyakoribb megjelenése folyamatos alkalmazkodást, gyors reagálást követel, melynek nyomán a hatékony és fenntartható termelési megoldások mindinkább előtérbe kerülnek.

A KITE Zrt. agrotechnológiai, agrárinformatikai fejlesztő tevékenységével és saját fejlesztésű Precíziós Gazdálkodási Rendszerével az elmúlt években új kapukat nyitott a hatékonyságnövelés és a fenntarthatóság irányába. Precíziós Gazdálkodási Rendszerünk a talaj, a termesztett növény és a termelő szempontjait harmonizálva, komplex megoldásokkal biztosítja a termelés fenntarthatóságát. A felelős és fenntartható gondolkodást partnereink, beszállítóink felé is közvetítve a teljes KITE termékportfólió kialakításában és a szolgáltatások nyújtása során meghatározó szempontként tekintünk a környezetvédelemre, az oktan környezetterhelés elkerülésére és a vonatkozó előírások

betartására. Mindazonáltal nemcsak az üzleti tevékenységünkben, de a működésünkkel összefüggő valamennyi területen törekszünk a környezetterhelés csökkentésére, a hatékony víz-, energia-, és inputanyag felhasználásra és hulladékgazdálkodásra. A munkatársaink munkavégzéséhez szükséges gépjárműflottát például a dieselmotorral szerelt gépjárművek helyett 2019 óta fokozatosan hibrid modellekre cseréljük, mellyel jelentős károsanyag-kibocsátás csökkentést értünk el.

Különösen büszkék vagyunk arra, hogy már 2016-ban Environmental Respect Awards, vagyis Elkötelezetten a környezetért díjban részesült a vállalatunk, mely az egyik legrangosabb elismerés, amit mezőgazdasági vállalkozás kaphat környezettudatos működéséért.

A KITE Zrt. fenntarthatósági célkitűzései a vállalat átfogó stratégiájának szerves részét képezik. Felelős vállalati magatartásunkat a magyar gazdaság, a szélesebb társadalmi célok és a kisebb közösségek, valamint a természeti környezet fejlődésének, illetve megóvásának érdekében kifejtett számos erőfeszítésünk bizonyítja.

A Global Reporting Initiative (GRI) közzétételi szabvány szerint készített első ESG jelentésünkben a fenntarthatósági teljesítményünket meghatározó környezeti, társadalmi és irányítási ügyek vállalati döntéshozatalunkba való integrálásáról, külső környezetünkre gyakorolt hatásáról a 2023. évi jubileumi évünk adatai alapján adunk áttekintést.

Ez az év különleges volt a KITE Zrt. életében, hiszen vállalatunk alapításának 50 éves évfordulóját ünnepelte, mely jeles eseményről üzleti partnereink és munkavállalóink körében több esemény keretében is megemlékeztünk az év folyamán.

2023 persze nemcsak az ünnepről szólt. Vállalatunk 2023. januárjában a korábban használt vállalatirányítási rendszerének egy SAP alapú, új vállalatirányítási rendszerre történő lecserélésének megkezdésével újabb jelentős lépést tett a fenntarthatóságnak megfelelő irányítási rendszerek és új üzleti modellek bevezetése területén, mely a jövőben hatékonyabb reagálást tesz lehetővé. A külső környezeti és gazdasági tényezőket tekintve, az elmúlt évben további új kihívások érték az agráriumot. Bár az időjárás vonatkozásában egy kedvezőbb évjáratot tudhatunk magunk mögött, a megemelkedett inputárak, az alacsony terményárak és a finanszírozás drágulásának együttes hatása komoly nehézségeket okozott a mezőgazdaságban.

Hazánk vezető mezőgazdasági integrátoraként ez alkalommal is nagy hasznát vettük a változásokra való rugalmas reagálóképességünknek, mely vállalatunkat oly sokszor lendítette már előre az elmúlt évtizedekben. A változásokhoz való alkalmazkodás lehetőségeket nyit, a kihívásokból esélyt kovácsol a fejlődésre nemcsak a KITE, de partnereink vonatkozásában is. A változásra való kényszer mindig magában rejti a lehetőségeket. Az agráriumot érintő új szabályozók egyben alkalmat is nyitnak az új technológiai fejlesztések, a hatékonyság növelése irányába, miközben hozzájárulnak egy fenntarthatóbb, élhetőbb jövő építéséhez. Minden nehezítő gazdasági körülmény ellenére elmondhatjuk, hogy a KITE Zrt. 2023-ban is meg tudta őrizni piaci részarányát és stabilitását munkatársaink erőfeszítéseinek, lojalitásának és kitartó munkájának eredményeképpen.

A KITE lendületének legnagyobb hajtómotorja, sikerének legfőbb záloga ugyanis humán erejében rejlik. Létszámunk 2023 decemberében megközelítette, jelenleg pedig már mintegy 50 fővel meghaladja az 1.800 főt. Az elmúlt évek számottevő állománynövekedése ellenére sikerült megőriznünk a kifejezetten családias, támogató és párbeszédre alapuló vállalati kultúránkat. Kiemelt figyelmet fordítunk munkavállalóink teljesítményének elismerésére, a legújabb ismeretek elsajátítását rendszeres képzésekkel biztosítjuk. Munkatársaink jólléte cégünk számára ugyanúgy a fenntarthatóság részét képezi, mint a környezetvédelem vagy az innováció. Éppen ezért az egészségmegőrzésre komplex programot vezettünk be, mely magába foglalja az egészségbiztosítást, preventív szűréseket, továbbá a Zöld Hajnal Program keretében kedvezményes kikapcsolódási és sportolási lehetőségeket biztosítunk. Egyéb juttatásként SZÉP-kártyával, iskolakezdési támogatással és gépjármű bérbeadási lehetőséggel támogatjuk kollégáinkat. A közösségi élet és a munkahelyi jó hangulat érdekében rendszeresen szervezünk csapatépítő programokat és dolgozói rendezvényeket, valamint jubiláló munkatársainkat is minden évben köszöntjük, ezzel is kifejezve megbecsülésünket és elismerésünket.

Munkatársaink érdekében tett erőfeszítéseinket a korábbi években több kitüntetéssel is elismerték, melyek közül örömmel emelem ki a Felelős Foglalkoztató Arany minősítést, valamint az OFA Nonprofit Kft. FiatalokÉRT különdíját. Ezen díjak méltó visszacsatolást adnak a cégünk közösségi jóllét növelésére irányuló támogatási törekvéseire.

Vállalatunk a több generáció által felhalmozott tudásával, professzionalizmusával és szakértő kollektívájával vált a magyar mezőgazdaság meghatározó szereplőjévé. A tudás megosztása komoly felelősségünk, mellyel az utánunk következő generációnak kulcsot adunk egy fenntarthatóságra épülő világ kapujához. Ennek fényében az oktatási intézményekkel való kapcsolatra, az edukációra

és az agrárium szeretetére való nevelésre nagy hangsúlyt fektetünk. Mára hazánk valamennyi mezőgazdasági képzést folytató felsőoktatási intézményével együttműködés keretében biztosítjuk a tudástranszfert és törekszünk olyan, szakmájuk iránt elhivatott fiatalok megszólítására, akik képesek lesznek az agrárium fenntarthatóságát és versenyképességét szolgáló technológiai fejlesztések továbbvitelére. Ezzel összefüggésben társadalmi aktivitásainkat elsősorban a fiatalok megszólítására, a tájékozottságuk és tudásuk bővítésére összpontosítjuk. CSR tevékenységünk fókuszában a fiatalok, a jövő nemzedéke áll, valamint a helyi közösségek kezdeményezéseit is rendszeresen támogatjuk.

A fenntarthatóság hosszú kihívásokkal kikövezett utat jelent, ahol minden részsiker újabb feladatokra irányítja rá figyelmünket és egyben ezek megoldására is ösztönöz bennünket. Ezért, bár ezen az úton nincs megérkezés, de azt is tudjuk, hogy egyetlen lépés sem vész kárba, amit megteszünk. Az úton együtt haladunk, hisz fenntartható jövőt csak közös erőfeszítéssel teremthetünk. Kérem, hogy ezzel a szemlélettel fogadják a következő sorokat, melyben részletesen mutatjuk be fenntarthatósági törekvéseinket.

Üdvözlettel:

Dr. Szabó Levente
vezérigazgató



Jelentésünkéről

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-14

A KITE Cégcsoport 2023.évre vonatkozó ESG jelentése

A cégcsoport központi vállalata

KITE Zrt., 4181 Nádudvar, Bem József u. 1.

A jelentés hatóköre

A jelentés a vállalat működési területeire kiterjed, beleértve a központot, az alközpontokat, géptelepet, kertészeti telephelyet, telephelyet, mintaboltokat, valamint az összevont konszolidált eredménykimutatásban szereplő leányvállalatokat.

Működési terület

Magyarország, Szerbia, Bosznia-Hercegovina, Románia

A jelentésben szereplő társaságok, székhelyük és tevékenységük

KITE Mezőgazdasági Szolgáltató és Kereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság
4181 Nádudvar, Bem József u. 1.

Mezőgazdasági integrátor, inputanyagok kis- és nagykereskedelme, mezőgazdasági gépek forgalmazása és szervizelése, terménykereskedelem

Agro-Chemie Korlátolt Felelősségű Társaság
1225 Budapest, Bányalég utca 47-59.

A vállalkozás fő tevékenysége mezőgazdasági vegyi termék, leginkább gyomirtó szer, gombaölő szer, atkaölő szer gyártása

Agro-Chemie Invest Korlátolt Felelősségű Társaság
1225 Budapest, Bányalég utca 47-59.

A vállalkozás fő tevékenysége saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása

Agro-Chemie Kereskedő és Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
1225 Budapest, Bányalég utca 47-59.

A vállalkozás fő tevékenysége mezőgazdasági vegyi termék, leginkább gyomirtó szer, gombaölő szer, atkaölő szer gyártása

AGROMAG Korlátolt Felelősségű Társaság
6722 Szeged, Jósika utca 13.

Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme

Alisca Agrárház 2010 Korlátolt Felelősségű Társaság
7100 Szekszárd, Wopfing utca 8.

Inputanyagok (elsősorban növényvédő szerek) kereskedelme

KITE-PLANT Mezőgazdasági Termelő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
4181 Nádudvar, Bem József u. 1.

Zöldség, virág, kertészeti termékek termelése, mezőgazdasági gépek bérbeadása

ÖKOIL Alapanyag Előállító és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság
3792 Sajóbábony, Gyártelep külterület 024/214. hrsz.

Növényolajgyártás és haszonállat-eledel alapanyag gyártása

A jelentésben nem szereplő társaságok

KITE AGROM S.R.L.
KITE d.o.o. Novi Sad
KITE BH d.o.o. Bijeljina
KITE-Tagliani Kft.

A KITE AGROM S.R.L. (RO21677176) ugyan 100 %-os tulajdonunkban van, de mivel alvó cég, (fenntarthatósági) aktivitás nincs, csak a mérlegünkben kerül bemutatásra.

A két külföldi leányvállalatunkra (KITE d.o.o. Novi Sad, KITE BH d.o.o. Bijeljina) jelenleg nem terjed ki ESG jelentésünk, mivel esetükben nem EU tagországban van a vállalkozások székhelye. Noha külföldi leányvállalataink nem szerepelnek jelentésünkben, kijelenthető, hogy ezen leányvállalatokat a magyarországi társaságokkal megegyező elvek mentén irányítjuk.

A KITE-Tagliani Kft. végelszámolás alá fog kerülni, a KITE Zrt. átvállalta a társaság kötelezettségeit, ezért a leányvállalat bemutatásától eltekintünk.

A jelentés tartalma

A jelentésben a KITE Zrt. 2023-as lényegességi vizsgálata alapján a vállalat működésével összefüggő lényeges ügyeket, illetve az ezekkel kapcsolatban kidolgozott programokat és kezdeményezéseket mutatjuk be.

Jelentéstételi időszak

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. év január 1. és 2023. december 31. közötti időszak. A közölt adatok 2023. december 31-re vonatkoznak.

Jelentéstételi ciklus

2024-től kezdve évente

A jelentés besorolása

GRI Standards 2021 „in accordance with the GRI Standards”

A jelentés a KITE Zrt. első ESG jelentése, mely a hatályban lévő GRI Szabvány (GRI Standards 2021) iránymutatásai alapján és annak megfelelően, külső, független tanúsítás nélkül készült. Szektor-szabványként a GRI 13 szabványt tekintettük irányadónak.

Adatforrások

A jelentésben bemutatásra kerülő adatokat a KITE Zrt. érintett entitásai és területei gyűjtötték össze, vezetőik pedig validálták.

Vezetői jóváhagyás

ESG jelentésünk teljes tartalma, annak lényeges témái a KITE Zrt. ESG Bizottságának, valamint cégcsoportunk vezetőségének és az Igazgatóság elnökének jóváhagyásával jelenik meg.

Közzététel helye és módja

Jelen beszámolónkat a <https://www.kite.hu/fenntarthatosag> weboldalon tesszük közzé. A publikálásánál is figyelembe vesszük a fenntarthatósági aspektusokat, ezért a jelentés kizárólag online formában jelenik meg.

A jelentés közzétételi dátuma

2024.10.28.

A kiadvány kötelező mellékletei az alábbi dokumentumok

GRI index és szószedet

További információ

Jelen ESG Jelentéssel, vagy az ebben közölt információkkal kapcsolatos kérdéseket az esg@kite.hu email címre várjuk.

A 2023. év eredményei a fenntarthatóság jegyében



*RTK - Real-Time Kinematic, legpontosabb helymeghatározást biztosító korrekciós jel

Tények és adatok

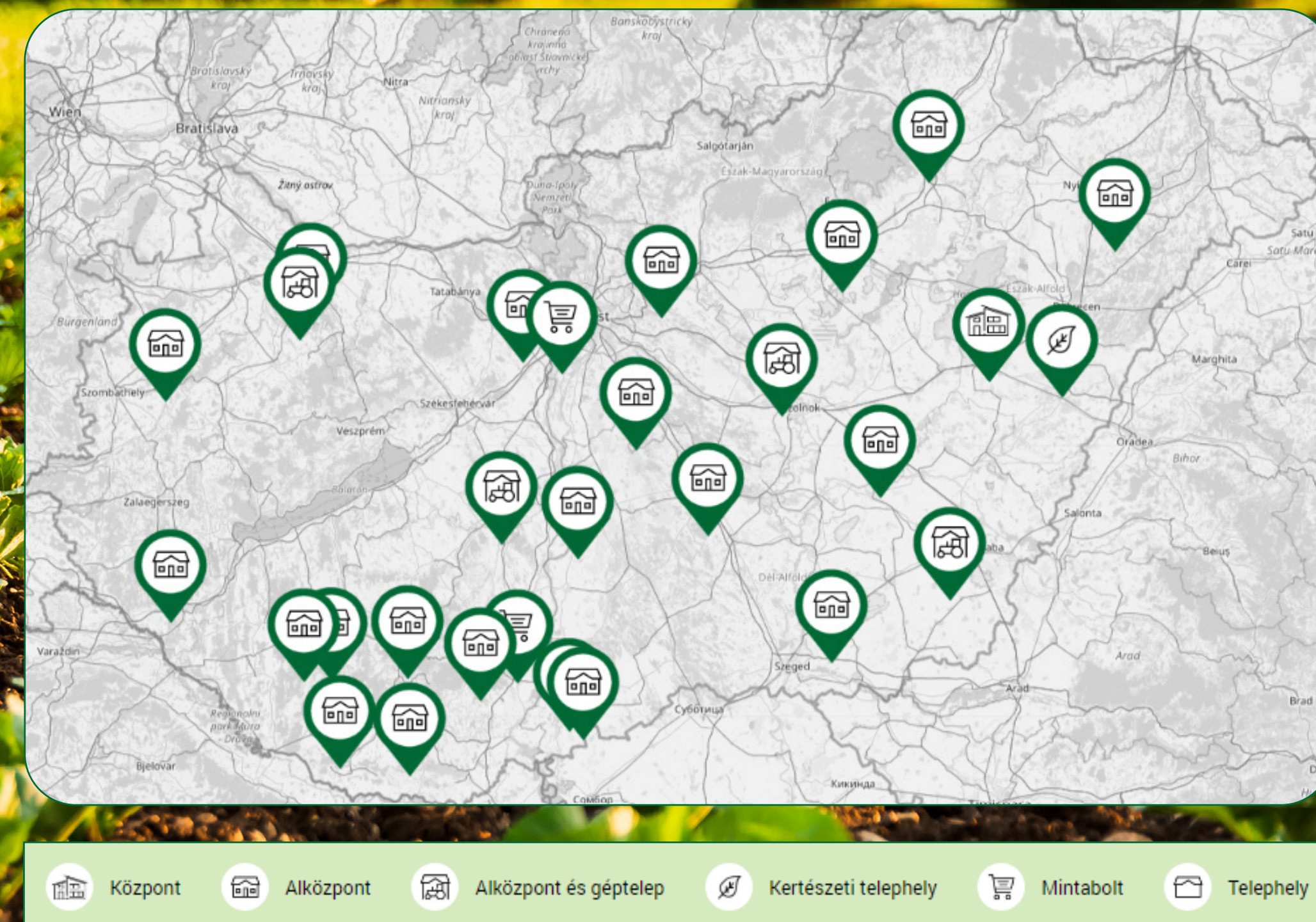
Az alapítás éve 1991.,
de a jogelődöket is
figyelembe véve 1972.

Minősített
partnereink száma
meghaladja
a 14 ezret

5 régióba és
20 alközpontba
szervezett hálózatunk
országos elérést
biztosít

A KITE 100%-ban
magyar tulajdonú
vállalat

A vállalat tulajdonosai
Unity Vagyongkezelő Alapítvány:
90,54%
Egyéb részvényesek:
9,46%



Üzletpolitika

A KITE Zrt. mezőgazdasági inputanyagokat, műszaki eszközöket és szolgáltatásokat értékesít partnerei számára. Felvásárolja a partnerek által megtermelt terményt, melyet tovább értékesít feldolgozók vagy egyéb terménykereskedelmi vállalatok számára. A kereskedelmet finanszírozási megoldásokkal is támogatja.

A KITE Zrt. és leányvállalatai nettó árbevétele (ezer forintban)

Nettó árbevétele	KITE Zrt.	Agro-Chemie Csoport	Agromag Kft.	Alisca Agrárház 2010 Kft.	KITE-Plant Kft.	ÖKOIL Kft.	Összesen	
2023.	450 792 576	3 435 769	5 163 630	23 564 861	684 774	27 969 744	511 611 354	Agromag nélkül
2022.	573 249 940	5 969 377	1 396 468	25 293 512	538 338	41 784 012	648 231 647	646 835 179
2021.	386 689 554	3 823 840	4 308 526	18 796 462	512 233	25 901 260	440 031 875	435 723 349

Megjegyzés: Az Agromag Kft. új tulajdonosa 2022 közepétől a KITE Zrt., ezért a két évben jelzett számok még nem szerepeltek a konszolidált pénzügyi beszámolóban.

A KITE Zrt. és leányvállalatai adózott eredménye (ezer forintban)

Adózott eredménye	KITE Zrt.	Agro-Chemie Csoport	Agromag Kft.	Alisca Agrárház 2010 Kft.	KITE-Plant Kft.	ÖKOIL Kft.	Összesen
2023.	13 658 386	-25 924	378 853	222 342	56 243	311 462	14 601 362
2022.	23 691 687	21 829	2 894	266 051	6 409	1 022 977	25 011 847
2021.	6 689 618	63 414	239 302	16 630	211 909	703 224	7 924 097



A KITE Zrt.-ről

GRI 13.23

A KITE Zrt. a magyar agrárium legnagyobb beszállítója és a szántóföldi gazdálkodás termékeinek egyik legjelentősebb felvásárlója. A forgalmazott termékek magukban foglalják a mezőgazdasági inputanyagok (műtrágyák, növényvédő szerek, vetőmagok) széles körét. A KITE Zrt. által forgalmazott mezőgazdasági gépek és alkatrészek évtizedes kitekintésben meghatározó típusai a hazai piacnak. A vállalat emellett a hazai gabonatermés meghatározó felvásárlója.

A vállalat szolgáltatási portfólió magában foglalja a gazdálkodók részére értékesített termékekhez kapcsolódó finanszírozás támogatását, biztosítási alkuszi tevékenységet, bérgép- és szerviz szolgáltatást. A KITE-t azzal a szándékkal alapították jó 50 évvel ezelőtt, hogy a hazai mezőgazdaság részére eljuttassa a legmodernebb termelési technológiákat és tudást. E célt szem előtt tartva nyújtunk képzési és technológiai szolgáltatást is partnereink részére.

A KITE Zrt. a világ jelentős növényvédő szer és vetőmag előállító cégeinek termékeit importálja és értékesíti hazai partnerei részére. A forgalmazott műtrágyák jelentős részben importból kerülnek hozzánk, melyet értékesítünk partnereinknek. A Mezőgazdasági Gép- és Alkatrészkereskedelmi Üzletág legfontosabb láncszeme a világszinten meghatározó, amerikai John Deere cég termékeiből áll. Ehhez kapcsolódik a Technológiai Üzletágunk a precíziós gazdálkodást támogató szolgáltatásaival. Társaságunk több, neves világmárka termékeit forgalmazza és nyújt szolgáltatásokat azok hibamentes működtetéséhez.

A KITE Zrt. tevékenységének fókusza a hazai mezőgazdasági vállalkozók köre, de vannak leányvállalataink Szerbiában és Bosznia-Hercegovinában is, amelyek szűkebb szolgáltatási palettával működnek, mint magyar egységeink.

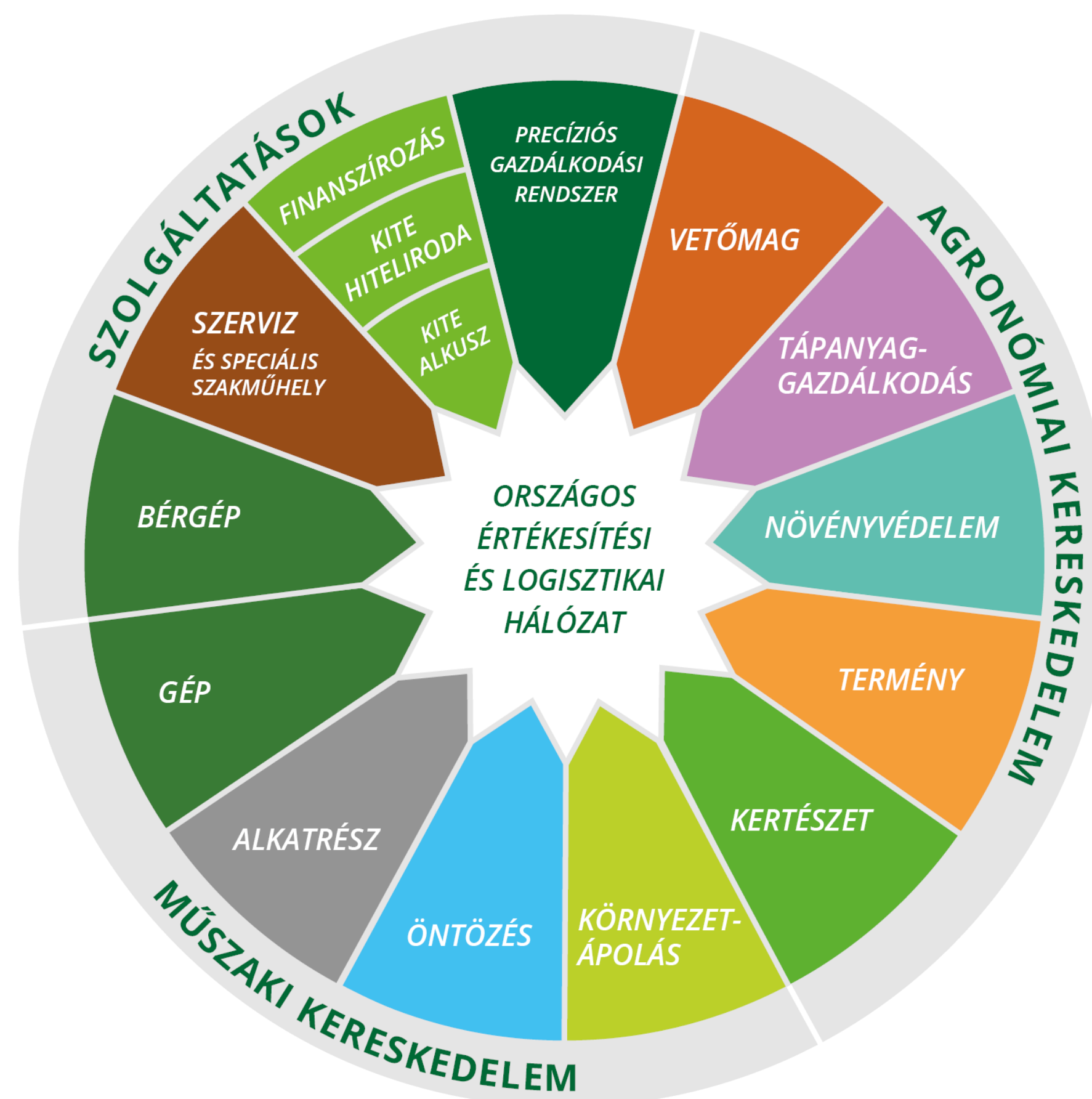
Rendkívül jelentős a terménykereskedelmi üzletágunk, nagyságrendileg egy millió tonnát meghaladó mennyiségű szántóföldi gabonát és olajos növényt vásárol fel, ezen terményeket többségében Ausztriába, Németországba és Olaszországba exportáljuk. A felvásárolt termény jelentős része a gazdálkodók részére értékesített inputanyagok ellenértékeként kerül a vállalathoz. Mind az értékesítés, mind a felvásárlás hosszú távú, stabil kapcsolatokra épül.

Tevékenységünk a mezőgazdasági termelés teljes vertikumát lefedi.

Üzletágaink részletes leírása a [linkre kattintva elérhető](#): 

360 fokos megoldást kínálunk

Célunk, hogy minden kereskedelmi tevékenységünkben megjelenjen a KITE hozzáadott értéke, a komplex kínálat és a korszerű szakmai tudás.



A leányvállalatok tevékenységének bemutatása

Agro-Chemie Kft., Agro-Chemie Invest Kft. Agro-Chemie Kereskedő és Gyártó Kft.,

A társaságok alapvetően a KITE-csoport növényvédőszer gyártó tevékenységét fedik le. A három vállalkozás a nagymúltú Chinoin Rt. növényvédőszer hatóanyag és késztermék előállító részlegéből alakult át és került a KITE érdekeltségébe. A 100 éves szakmai tapasztalat lehetővé teszi, hogy kiváló minőségű gyártási, valamint kutatási és fejlesztési tevékenységet folytassunk.

Fő termékek: **atkaölő szerek, gyomirtó szerek, jégkár megelőző szerek, UV stabilizátorok**

AGROMAG Kft.

A társaság vetőmagtermeléssel és termeltetéssel foglalkozik, vetőmagüzeme Telekgerendáson működik, ahol a megtermelt vetőmagok feldolgozása és raktározása történik. Az AGROMAG Kft. széles termékportfóliójának fő fókuszja az őszi és tavaszi kalászos növények, kukorica, szója, napraforgó és kender vetőmagjának előállítása. A társaságnál felhalmozódott több évtizedes tapasztalatnak köszönhetően a hazai vetőmagpiac jelentős beszállítójává nőtt, napraforgóvetőmagok területén piacvezető szerepet vívott ki magának és számos multinacionális vállalat is nagy tételben vásárolja termékeit.

Az AGROMAG Kft. Makón működteti a Dél-Alföld egyik legpatinásabb malmát, amely Maros Malom márkanév alatt állít elő magas minőségű búzalisztet. A malom éves kapacitása megközelíti a 22 000 tonnát, termékeit pedig Magyarországon és Romániában értékesíti.

Alisca Agrárház 2010 Kft.

A társaság növényvédőszer-, vetőmag-, műtrágya- és terménykereskedelemmel, valamint ezen inputanyagok és termények logisztikájával foglalkozik. Elsődleges működési területe Tolna, Bács-Kiskun, Fejér, Somogy és Baranya vármegyék területe. Partnerei a terület növénytermesztői, kertészei, gyümölcs- és szőlőtermelői közül kerülnek ki. Az Alisca Agrárház – a KITE Zrt. adta háttér segítségével – a helyi adottságokat és partnereket jól ismerve nyújt rugalmas és gyors logisztikai, valamint finanszírozási szolgáltatást több, mint 1000 üzleti partnere részére.

KITE-PLANT Kft.

A társaság Derecskén működtet palántanevelő növényházakat mintegy 17 ezer négyzetméteren. A növényházak fűtése közel 100%-ban termálvízzel működik, minimális villamos energia ráfordítás mellett. A csúcstechnológiát képviselő berendezéseknek köszönhetően a telephely évente mintegy 40 millió palánta kibocsátására képes.

ÖKOIL Kft.

A társaság Sajóbábonyban, az ipari park területén tevékenykedik. Elsősorban repce és napraforgó alapanyagból sajtol növényi olajat, amely a biodiesel gyártás fontos alapanyaga. A termelésben alkalmazott extrakciós eljárás a legmodernebb módja az alapanyag feldolgozásának. Az előállított növényi olaj nem csak biodiesel előállítására alkalmas, de további finomítás után akár étkezési olajként is felhasználható. Az olajgyártás melléktermékeként keletkező dara kiváló táplálékkiegészítő, melyet állattartó vállalkozások részére értékesítünk, továbbá haszonállatok takarmányozásában kerül felhasználásra.

A termelési melléktermékként keletkező napraforgóhéjat pedig az ipari park fűtőműve részére értékesítjük, mely így jelentősen alacsonyabb karbonkibocsátás mellett tud hőt és ipari gőzt szolgáltatni az ipari park vállalatai részére.

Értéklánc

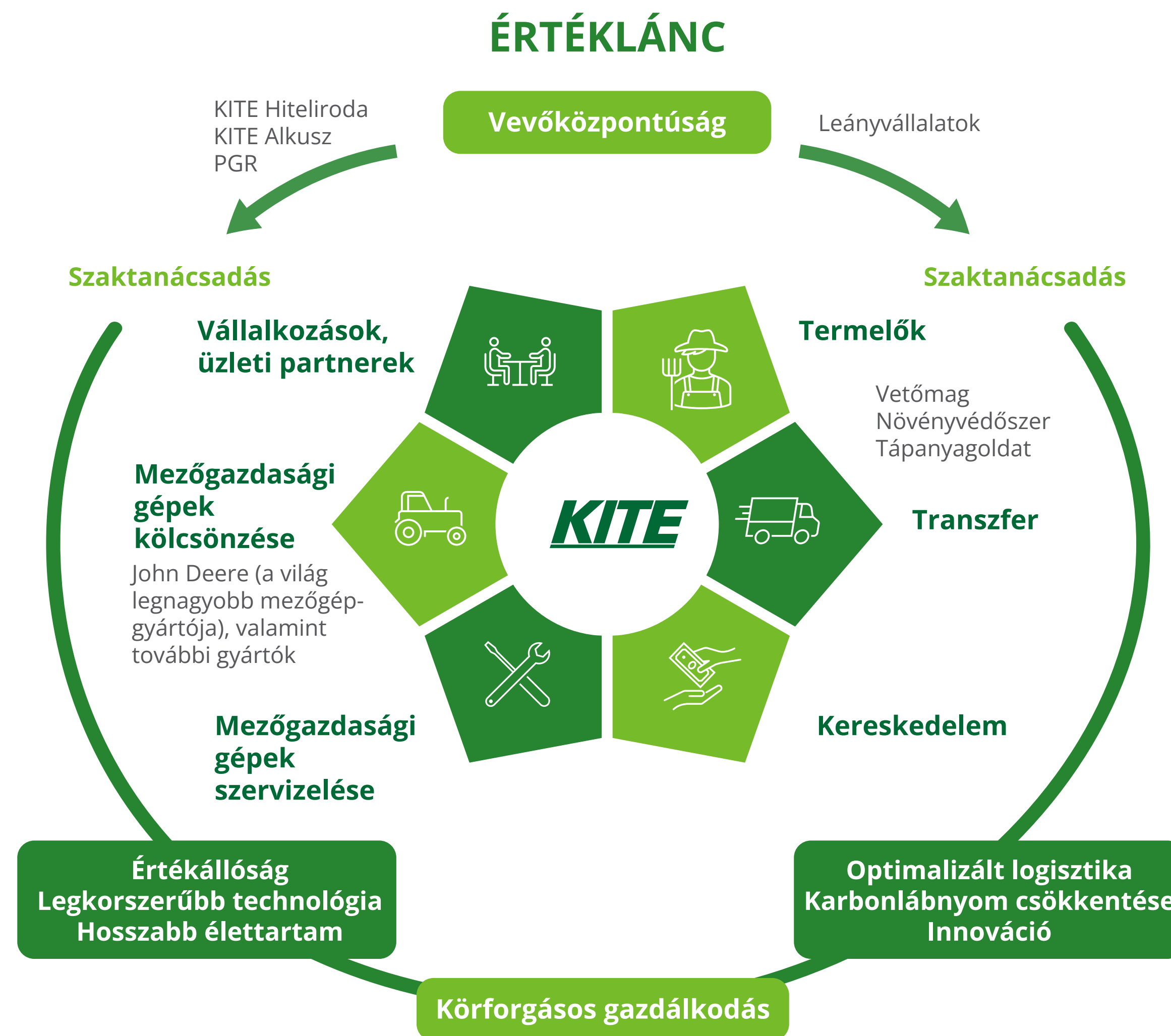
A KITE Zrt., mint Magyarország legnagyobb integrátora, tevékenységével a mezőgazdasági termelés központi szereplője. Értékeinkért és meggyőződésünkért a teljes értékláncunk mentén kiállunk. Az 50 év komoly szakmai tapasztalatát és a vevőközpontú, megoldásorientált magatartást képviseljük a komplex, sokszereplős működésünk során, a teljes termék- és szolgáltatáspalettánk minden szegmensében. A modern mezőgazdaság minden eleménél jelen vagyunk, minden fontos tényezőjét lefedjük termékeinkkel és szolgáltatásainkkal, 360 fokos megoldást kínálva. Vízióink a klímasemlegesség, valamint a körforgásos gazdálkodás megközelítése és ezen az úton partnereinkkel közösen, együttműködve haladunk. A KITE a mezőgazdasági termeléshez szükséges inputanyagokat, gépi technológiát és rendszertámogatást képes megadni vevőinek. A termelésbiztonságot szolgáló valamennyi műszaki és pénzügyi szolgáltatás jelen van portfóliónkban. A gazdálkodás során keletkező termények felvásárlása, az értékesítés és piacra jutáshoz szükséges logisztika egyaránt rendelkezésre áll, de nem feledkezünk meg a szállítás során keletkező csomagolóanyagokról, valamint a hulladékokról sem – természetesen ezek begyűjtésére és ártalmatlanítására is rendelkezünk optimális megoldásokkal.

A KITE azon dolgozik, hogy megteremtse és támogassa partnerei részére a fenntartható gazdálkodás feltételeit. Ennek a célnak az elérése érdekében fejlesztjük precíziós gazdálkodási rendszerünket, javítjuk a termeléshez felhasznált anyagok minőségét és optimalizáljuk a mennyiségeket. Logisztikai hátterünk révén is hozzájárulunk a vállalat és a gazdálkodók karbonlábnyomának csökkentéséhez és a körforgásos gazdálkodás eléréséhez. Professzionális szaktanácsadói hálózatunk révén eljuttatjuk partnereinkhez innovációs eredményeinket, akik így a legmodernebb termelési technológiákat alkalmazva tudják folytatni termelő tevékenységüket.

A termékeink közel 20 %-át exportáljuk.

Az exportot tekintve jellemzően az alábbi országokba irányul az értékesítésünk: Ausztria, Németország, Olaszország, Románia, Szlovákia, Svájc.

Üzleti partnereink aránya 2023-ban az előző évhez képest közel 7 %-kal növekedett.



Cégtörténetünk mérföldkövei

1972

Nádudvari Vörös Csillag Mezőgazdasági Termelőszövetkezet irányításával nonprofit szervezetként megalakul a Kukorica és Iparinövény Termelési Együtműködés.


1980
1987

Az intenzív mezőgazdasági termelés elterjesztését célzó nyolc jelentős termelési program lebonyolítása



1990

Kukorica és Iparinövény Termelési Egyesülés néven profitorientált céggént folytatja célkitűzéseinek megvalósítását.

1977

Az Együtműködés taggazdaságainak száma meghaladja a 400-at, együtt a magyarországi szántóterületek 30%-át művelik.

1989

A KITE az innovatív megoldások kifejlesztésében élen járó John Deere hivatalos forgalmazója



1992

Az Egyesülés néhány kereskedelmi és ipari vállalattal, valamint bankkal megalapítja a KITE Mezőgazdasági Szolgáltató és Kereskedelmi Részvénytársaságot.



1996

A KITE a John Deere egyetlen hivatalos magyarországi forgalmazója.



2004

Olajos és Pannon Termelői Csoportok megalakulása.

2007

A KITE országos értékesítési hálózata: 5 régióban 19 alközpont, valamint derecskei telephely és terménytárolók országosan.



2013

Tulajdonosváltás eredményeként új korszak kezdődik a társaság életében, újabb jelentős fejlesztések indulnak.



2016

Elkészül Nádudvaron az új oktatási központ, amely korszerű helyszínt biztosít a KITE munkatársai és partnerei képzéséhez.

Elindul a KITE Bérgep szolgáltatás és a KITE Alkusz.

1997

A KITE országos értékesítési hálózata: 3 régióban 12 alközpont.



2006

A KITE zártkörű részvénytársaságként működik tovább.

2011

KITE a precíziós technológia gyakorlati alkalmazásának és széles körű elterjesztésének élére áll.

2014

A KITE közgyűlése tiszteletbeli örökös elnökévé választja Szabó Istvánt.

2017. Szerbiában megalakul a KITE d.o.o., mely a szerb gazdák számára is biztosítja a KITE komplex kínálatát.



2020. A KITE elindítja a Precíziós Gazdálkodási Rendszer (PGR) programot, a precíziós gazdálkodás elterjedése új szintre emelkedik.

PGR
Precíziós Gazdálkodási Rendszer



2022. Magyar Kukorica Klub – Kukorica Terméverseny, öntözéssel művelés kategória 1. hely



2023. Az innováció és a fenntarthatóság erőteljes középpontba állítása mind a tevékenységet, mind a gondolkodásmódot, mind a kommunikációt illetően

2018. Megkezdte működését a DE Mezőgazdaság-, Élelmiszer-tudományi és Környezetgazdálkodási Kar Agrár Innovációs és Precíziós Gazdálkodás Kihelyezett Tanszéke a KITE-ben.

2021. A KITE PGR elnyeri az Agrárinnovációs Díjat.
Elindul a KITE-nél a DE-vel újabb közös platform, az Integrált Növényvédelmi Technológiafejlesztési Kihelyezett Tanszék.
Létrejön a Kiemelt Szolgáltatási igazgatóság, melynek munkatársai végzik a precíziós szaktanácsadást a partnereknél.
A KITE a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetemmel (MATE) is stratégiai együttműködésre lép, ennek keretében a KITE hallgatókat fogad gyakorlati képzésekre, munkatársai pedig az egyetem posztgraduális képzéseiben tanulhatnak tovább.

Értékrendünk, küldetésünk, jövőképünk

ÉRTÉKEINK



További részletek a linkre kattintva találhatóak: [🔗](#)

A KITE Zrt. megalapításakor definiált alapértékek ma is aktuálisak, több mint 50 éves fennállásunk alatt mindig is meghatározták a működésünk alapjait, szervezeti kultúránkat, munkavállalóink és vezetőink viselkedési és etikai normáit. Értékeinket nem csak a környezetünk felé közvetítjük, vállalatunk eredményességét és sikerét is ezen elvek mentén tartjuk fenntarthatónak.

Értékeink összességét foglalja össze ez az 50. évforduló alkalmából megfogalmazott üzenetünk

“Nyomot hagyunk a mezőgazdaságban – Együtt fejlődünk immár 50 éve”

KÜLDETÉSÜNK

Fejlődés, összhangban a természettel. 50 év innováció a magyar mezőgazdaságért.

JÖVŐKÉPÜNK



Elköteleződés a fenntarthatóság mellett

GRI 2-22

Felelős vállalként dolgozunk a magyar mezőgazdaságért. Hozzájárulunk a partnereink piaci eredményeihez: a KITE minőségbiztosítási elvárásai növelik a gazdák minőségbiztosítás iránti fogékonyságát, a magyar termékek nemzetközi versenyképességét. Nem csak saját működésünk terén, de partnerkapcsolatainkban is arra törekszünk, hogy a termelés, a logisztika, az értékesítés és minden szükséges háttértevékenység egyaránt minimális ökológiai lábnyomot hagyjon maga után. Ezáltal saját tevékenységünkön túlmenően képesek vagyunk pozitív hatást gyakorolni az egész magyar agráriumra és fenntartható megoldásainkkal erősítjük a szektor versenyképességét.

Nagyra értékeljük munkatársaink tudását és tehetségét. Tudjuk, hogy a fenntartható növekedéshez elengedhetetlen munkatársaink folyamatos fejlesztése, ezért nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy magas színvonalú továbbképzéseket és tréningeket biztosítsunk kollégáink számára. Szaktudásuk fenntartása és fejlesztése érdekében rendszeres tanfolyamokat és speciális oktatásokat tartunk különböző szakterületeken.

A szellemi befektetés mellett jelentős összegeket fordítunk az oktatás infrastruktúrájának fejlesztésére is. A nádudvari központ mellett számos alközpontban is technikailag jól felszerelt oktatóterem áll rendelkezésünkre. A KITE közössége összefog a társadalomért. Felkaroljuk a fontos társadalmi ügyeket, melyekkel hosszú távú folyamatokat indíthatunk az emberek és a bolygónk egységes jólété érdekében. Támogatjuk az olyan kezdeményezéseket, amelyek a vidéken élők életminőségének javítását, a vonzó vidéki környezet kialakítását célozzák.

Vállalatunk ESG stratégiájának középpontjában a Precíziós Gazdálkodási Rendszer (PGR) áll. Meggyőződésünk, hogy a mezőgazdaság fenntartható működésének legfontosabb alapja a PGR szemlélet széles körű elterjesztése és rendszerszerű használata. Környezetvédelmi stratégiánkat és vállalásainkat a PGR szempontjait középpontba helyezve alkottuk meg. A stratégia megvalósításában a PGR kiterjedt alkalmazását tartjuk legfőbb célunknak.



forrás: <https://gepmax.hu/hir/gep-kite-ontozes-iranyitas-kulondij-mezogazdasag/>

2024 januárjában Hazai Termékfejlesztési különdíjjal jutalmazta a termékdíjpályázat szakmai zsűrije, Digitalizáció kategóriában a KITE Zrt.-t a PGR öntözésirányítási rendszere és alkalmazása miatt.

Pályázatok

A KITE Zrt. az elmúlt években a saját források mellett jelentős összegű fejlesztési támogatást is felhasznált a precíziós gazdálkodás elterjesztését szolgáló kutatások és fejlesztések finanszírozására. A KITÉ-nél hiszünk abban, hogy a precíziós gazdálkodás elterjesztése az az eszköz, amelynek révén a mezőgazdaság hozzájárul a fenntarthatóság eléréséhez. A fejlesztésekkel ma már rendel-

kezésünkre áll a professzionális tudás és elérhetőek mindazon eszközök, amelyekkel jelentősen csökkenthető a mezőgazdaság karbonlábnyoma, a termőföldek termőképessége megőrizhető és javítható, valamint helyreállítható a biodiverzitás oly módon, hogy a termelés volumene és minősége nem csökken.

Az elnyert pályázati források segítségével kialakítottunk egy széles partneri körre kiterjeszthető precíziós gazdálkodási rendszert (**GINOP-2.2.1-15-2016-00001**). Ennek révén lehetőséget teremtettünk a nagy gazdaságok számára a hatékonyság javítására és a fenntartható gazdálkodás elérésére. A program keretében 55,88%-os támogatásintenzitás mellett mintegy 2,15 milliárd forint értékű fejlesztést valósítottunk meg.

A klímaváltozás egyre nagyobb nehézséget okoz az agráriumban, egyre szélsőségesebb időjárási viszonyokkal kell szembenézni, amelyre példa az elmúlt évben tapasztalt aszály. Az éghajlatváltozásra reagálnia kell a hazai mezőgazdaságnak, ezen belül különösen a vízgazdálkodás és vízmegtartás szerepe kerül előtérbe. A KITÉ-nél évtizedes múlttra tekintenek vissza a gazdálkodók számára kínált öntözési megoldások. A technológia megfelelő használatához elengedhetetlen a megfelelő információs háttér, ennek érdekében saját és támogatásból származó források felhasználásával integráltuk a precíziós öntözési szaktanácsadást - a talaj-növény-atmoszféra modell alapján - a precíziós gazdálkodási rendszerbe (PGR). A támogatási program (**2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00105**) keretében 52%-os támogatásintenzitás mellett mintegy 740 millió forint kutatás-fejlesztést hajtottunk végre.

A KITE fontosnak tartja és nagy hangsúlyt fektet partnerei technológiai fejlődésének előmozdítására. Ennek érdekében több támogatási program közvetítésében is aktív szerepet játszik. Összhangban a zászlóshajónak tekintett precíziós gazdálkodásra történő átállással, segítséget kínálunk a gazdálkodóknak, hogy hozzájuthassanak mindazon eszközökhöz és technológiákhoz, amelyek ezt a célt szolgálják. Emellett aktívan támogatjuk az ültetvények telepítését, segítséget nyújtunk partnereinknek a pályázatok elkészítésében és a KITE Hiteliroda segítségével a banki finanszírozás megszerzésében is közreműködünk.

A mezőgazdaság digitális átállításához, valamint a kertészetek fejlesztéséhez szükséges támogatásunkról - melynek lehetőségét termelőinknek kínáljuk -, **az alábbi linkre kattintva tájékozódhat:** [🔗](#)

Kiemelt szervezeti tagságaink

GRI 2-28

Vállalatcsoportunk alapítása óta fontosnak tartja, hogy iparági szövetségekben, kamarákban és szakmai szervezetekben, egyesületekben is kiemelt szerepet vállaljon.

Szervezeti tagságaink

FruitVeb - Magyar Zöldség-Gyümölcs Szakmaközi Szervezet és Terméktanács
International Sunflower Association
Magyar Ásványolaj Szövetség
Magyar Gabonafeldolgozók, Takarmánygyártók és Kereskedők Szövetsége
Magyar Kukorica Klub



Magyar Sportpálya-fenntartók Egyesülete
Magyar Talajtani Társaság

MEGFOSZ - Mezőgazdasági Eszköz- és Gépforgalmazók Országos Szövetsége
MEGOSZ – Mezőgépgyártók Országos Szövetsége
MGyOE - Magyar Gyümölcsfaiskolák Országos Egyesülete
MKHE - Magyar Kereskedelmi Engedélyezési Hivatal

NAK - Nemzeti Agrárgazdasági Kamara
NATaB - Nemzeti Agrár-tanácsadási Bizottság
NSZ – Növényvédelmi Szövetség
Országos Burgonya Szövetség és Terméktanács
VSZT - Vetőmag Szövetség Szakmaközi Szervezet és Terméktanács

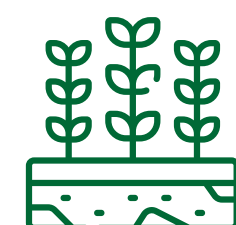
Magyarországi Precíziós Gazdálkodási Egyesület
Alapító tagok is vagyunk és állandó elnökségi tisztséget is viselünk

ESG stratégia

GRI 2-22

Fenntartható vállalati szemléletünk azt jelenti, hogy a jövő nemzedékek iránti felelősséggel közelítjük meg a jelen gazdasági növekedést. A KITE menedzsmentjének és munkavállalóinak felelős magatartását a magyar gazdaság, a szélesebb társadalmi célok és a kisebb közösségek, valamint a természeti környezet fejlődésének, illetve megővésének érdekében kifejtett számos erőfeszítésünk bizonyítja. Számtalan intézkedést tettünk az elmúlt években a fenntarthatóságnak megfelelő vállalati- és termelésirányítási rendszerek fejlesztése, új technológiák és üzleti modellek bevezetése területén, a minőség és a hatékonyság növelésére.

Értékeink a fenntarthatóságban



Felelős gazdálkodás és működés

Jövőképünk és az innováció iránti elkötelezettségünk egyaránt a fenntartható gazdálkodást helyezi középpontba.



A szakmai közösségünk fejlesztése

Mit jelent a „zöld-vér”? Ez szervezeti kultúránk mélyen gyökerező alapja; a KITE közösségéhez való tartozást és elköteleződést jelenti.



Elkötelezettség társadalmi célok mellett

Az agrárium versenyképességének növelésével és a vidék megtartó erejének javításával hozzájárulunk a társadalom fenntartható fejlődéséhez.



Környezettudatos szemlélet

A természeti erőforrások megőrzése és hatékony felhasználása vállalati működésünkben és piaci tevékenységünkben is tetten érhető.

További részletek a [linkre kattintva](#) találhatóak: 

Fenntartható stratégiánk

Fenntartható stratégiánk kialakításánál maximálisan figyelembe vesszük a KITE környezeti és szervezeti körülményeit, sajátosságait. Hisszük, hogy úgy tudunk eredményes, jövőorientált működést megvalósítani, ha tekintettel vagyunk az adottságainkra és törekszünk mindezt a holisztikus szemlélet jegyében optimálisan ötvözni a legfőbb értékünkkel, a humántőkénkkel, azaz a munkatár-

sainkkal és a KITE több mint 50 évének professzionalizmusával. Kulcstényezőnek tekintjük a KITE tevékenységének környezetre gyakorolt negatív hatásának csökkentését, valamint munkavállalóink biztonságának és egészségének védelmét. Nagy hangsúlyt fektetünk az ügyfélközpontúságra, valamint működésünk folyamatos fejlesztésére is.



A KITE ESG stratégiájának pillérei és célkitűzései

E

KÖRNYEZETVÉDELMI

- Biológiai hatásokra jobban alapozó, hatékonyabb inputanyag felhasználás
- Károsanyag kibocsátás csökkentése
- Okospermetező elterjesztése
- Még több innovatív termék kifejlesztése (saját + kooperációs)
- Dróntechnológia hatékony kihasználása

S

TÁRSADALMI

- „Zöld-vér” vállalati kultúra erősítése
- ESG-szemlélet erősítése
- Párbeszéd az érintett felekkel (visszacsatolás)
- Felelős beszállítói partnerek kiválasztása
- Speciális képzési programok a munkavállalóknak
- CSR tevékenység és a helyi közösség támogatása

G

VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI

- ESG-szemlélet beágyazódása a stratégiába
- SAP szinkronizálása az ESG adatnyilvántartással
- ESG-mutatók rendszeres monitorozása
- KITE Zöldítési Program hatékony folytatása
- Kiberbiztonság adatvédelem

ESG BIZOTTSÁG

ETIKAI KÓDEX

Hozzájárulás az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaihoz

Fenntarthatósági stratégiánkat az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaival (SDG) összhangban, az azokban definiált célkitűzések figyelembevételével alakítottuk ki, törekedve a 2050-ig teljesítendő nettó zéró kibocsátás elérésére. Üzleti modellünkben fakadóan fenntarthatósági célkitűzéseink középpontjában a transzparens vállalatirányítás, valamint az ember, mint munkavállaló áll. Törekvésünk továbbá, hogy minél több olyan terméket forgalmazzunk, melyek megfelelnek a fenntarthatósági követelményeknek, hogy mindezzel minél aktívabb szerepet töltsünk be a dekarbonizációs célok elérésében.

2030-ig alaptevékenységünk révén a következő célkitűzésekhez tudunk a legnagyobb mértékben hozzájárulni

1 A SZEGÉNYSÉG MEGSZÜNTETÉSE



1. A szegénység megszüntetése

Megszüntetni mindenhol a szegénység minden formáját. A KITE a magyar mezőgazdaság egyik legjelentősebb szereplője és lokálisan is hatással van a helyi közösségek életére. A cég vezetése nem csak a profittermelést, a vevői és a dolgozói elégedettséget, hanem a társadalom egészének érdekét is szem előtt tartja, valamint a szociálisan perifériára szorult embertársainkat is támogatja. Többek között ezért is hívtuk életre a KITE Dolgozókért Alapítványt, az állományban lévő és nyugdíjas munkatársaink segítésére és támogatására olyan váratlan élethelyzetekben, melyek következményei súlyosan érinthetik őket és családjukat, továbbá támogatjuk a nehéz sorsú, hátrányos helyzetű munkavállalóinkat, családjukat az életminőségük javításához szükséges pénzbeli hozzájárulással.

Minden évben növeljük társadalmi célú felajánlásaink mértékét és vállaljuk, hogy 2027-ig 15 %-kal emeljük mindezt.

3. Egészség és jóllét

Biztosítani az egészséges életet és előmozdítani a jólétet mindenki számára minden korosztályban

Néhány kulcsterület, melyet a KITE fókuszba állít: munkahelyi közösségi és társadalmi jólét támogatása, rugalmasság a foglalkoztatásban, tudástranszfer, bérezés és béren kívüli juttatások, valamint visszacsatolás és értékelés. Fontosnak tartjuk továbbá a munka és magánélet egyensúlyát, valamint a biztonságos munkavégzést.

A munkavállalók jóllétének érdekében komoly hangsúlyt helyezünk a béren kívüli juttatásoknál az egészség védelmére és a preventív szűrővizsgálatokra. Célunk, hogy 2027-ig 5 %-kal növeljük ennek kiterjesztését.

3 EGÉSZSÉG ÉS JÓLLÉT



4. Minőségi oktatás

Biztosítani a mindenkire kiterjedő és igazságos minőségi oktatást, valamint előmozdítani az egész életen át tartó tanulás lehetőségét mindenki számára. A KITE a szellemi tőke gyarapítását legalább olyan fontosnak tartja, mint a számokban mérhető teljesítményt. A tudás fenntartása és gyarapítása kiemelt jelentőséggel bír mind vállalati kultúránk, mind humánerőforrás politikánk szempontjából.

A KITE Zrt. és leányvállalatai több mint 86 millió forintot fordított oktatásra és képzésre a beszámolási időszakban. Vállalásunk, hogy 2030-ig ezt az összeget 100 millió Ft-ra növeljük.

4 MINŐSÉGI OKTATÁS



5 NEMEK KÖZÖTTI
EGYENLŐSÉG



5. Nemek közötti egyenlőség

Megvalósítani a nemek közötti egyenlőséget és segíteni minden nő és lány felelősségét. A KITE fenntartható gondolkodását fémjelzi, hogy alapértékünknek tekintjük az emberi jogokat, sokszínűséget és az esélyegyenlőséget, melyet az Etikai kódexünkben is egyértelműen megfogalmazunk és nem csak a munkavállalóink, hanem a teljes értékláncunk egészét tekintve is képviselünk.

A női közép- és felsővezetők száma a KITE cégcsoportban a beszámoló évében 66 fő volt. Célunk, hogy ezt a számot 2027-ig 70 főre emeljük.

9 IPAR, INNOVÁCIÓ ÉS
INFRASTRUKTÚRA



9. Ipar, innováció és infrastruktúra

Ellenálló infrastruktúrát kiépíteni, előmozdítani az átfogó és fenntartható iparosodást, valamint elősegíteni az innovációt. Az innováció a KITE történetének szerves része, hiszen alapítása óta fő célja a tudomány világszínvonalú eredményeinek megismerése, az új technológiák, korszerű termelési eszközök és üzemszervezési eljárások elsajátítása és elterjesztése a mezőgazdaságban. Precíziós gazdálkodási rendszerünk keretbe foglalja a modern mezőgazdasági üzemek működtetéséhez szükséges feltételrendszereket.

A magyar gazdáknak egyedülálló, komplex rendszerben biztosítjuk a precíziós agrotechnológiai, műszaki és informatikai háttérrel, energia- és víztakarékos öntözési megoldásokkal, gazdaságra szabott inputanyag-felhasználási ajánlásokkal is növeljük hatékonyságukat.

A KITE jelentős összegeket szán éves szinten a vonatkozó fejlesztéseire és innovációs tevékenységeire. Célunk, hogy 2030-ig a KITE cégcsoport innovációs tevékenységének fejlesztésére szánt összeget 15 %-kal növeljük.

12 FELELŐS
FOGYASZTÁS ÉS
TERMELÉS



12. Felelős fogyasztás és termelés

Biztosítani a fenntartható fogyasztási szokásokat és termelési módokat. ESG-szemléletünk jegyében fenntartható fogyasztási és termelési minták kialakítására törekszünk, valamint arra, hogy kialakítsuk a körkörös gazdálkodást, a termékek újrafelhasználása, felújítása és újrahasznosítása a hulladék és az erőforrások kimerülésének minimalizálása érdekében. A vetőmag-kereskedelmünkben lebomló, papír alapú göngyölegot használunk.

A növényvédőszer-göngyöleg környezettudatos viselkedésének a CSEBER program keretében történik, valamint a műszaki szolgáltatások során keletkező szennyezett anyagok biztonságos kezelése is hasonló, ellenőrzött programban zajlik.

Vállaljuk, hogy csoportszinten évről-évre a digitalizáció fokozásával tovább csökkentjük a papírfelhasználásunkat.

13 FELLÉPÉS AZ
ÉGHAJLATVÁLTOZÁS
ELLEN

13. Fellépés az éghajlatváltozás ellen

Sürgősen fellépni az éghajlatváltozás és hatásai ellen. A KITE számára fontos kérdés, hogy felelős vállalként működésünk közvetlenül milyen mértékben terheli vagy óvja a természetet. Ennek fényében természetes és egyben szimbolikus lépés volt számunkra, hogy személyautó-flottánk tekintetében is a piacon a legfejlettebb környezetbarát, hibrid elektromos hajtást választottuk és ezáltal példamutató módon Magyarország egyik legnagyobb hibrid járműflottájával rendelkezünk.

Kitüntetett figyelmet fordítunk a jó termékkövetésre az agrokemikáliák forgalmazása során, partnereinket biztonságos üzleti gyakorlatra ösztönözzük és elősegítjük a környezettudatos felhasználás terjedését.

Célunk, hogy 2027-ig kialakítsuk a beszállítóink fenntarthatósági szempontból történő átvilágítását szolgáló rendszerünket és megfelelő minősítésű, felelős, ESG-szemléletben működő partnerekkel kooperáljunk.

15 SZÁRAZFÖLDI
ÖKOSZISZTÉMÁK
VÉDELME

15. Szárazföldi ökoszisztémák védelme

Fenntartható erdőgazdálkodás, az elsivatagosodás elleni küzdelem, a talaj pusztulásának megállítása és visszafordítása, a biológiai sokféleség csökkenésének megállítása. A természeti erőforrások megőrzése és hatékony felhasználása iránti elkötelezettség vállalati működésünkben és piaci tevékenységünkben egyaránt tetten érhető. Hatványozottan törekszünk a biológiai növényvédelmi megoldások elterjesztésére.

A precíziós gazdálkodásunk során felhasznált modern anyagok révén a talaj egészséges biológiai-kémiai viszonyai fenntarthatóak és a termésmennyiség is az elvárt szinten tartható. Ezek a tényezők egymással kombinálva vezetnek a fenntarthatóság szempontjából fontos élelmiszerbiztonság garantálásához.

Tisztában vagyunk vele, hogy a talaj a mezőgazdasági termelés legfontosabb eszköze, aminek védelme, megfelelő kezelése elengedhetetlen.

Ennek szellemében 2023-ban együttműködési megállapodást írtunk alá a Magyar Talajtani Társasággal, melynek célja a magyarországi talajok sokféleségének megismertetése, azok megvédése és megőrzése a jövő generációi számára.

Vállalásunk, hogy a talaj és az ökoszisztéma védelme érdekében partnereink és gazdálkodók körében széles körű edukációs tevékenység keretében hívjuk fel a figyelmet az alternatív, innovatív mezőgazdasági technológiák alkalmazására.



Érdekelte feleink

Lényegességi felmérés

GRI 3-1

ESG stratégia-alkotásunkhoz és a lényegességi elemzés előkészítéséhez, megfelelően a GRI elvárásainak, feltérképeztük érdekelt feleinket. Megkérdeztük a kiemelt érintett csoportok véleményét (kérdőív segítségével) arról, hogy mit gondolnak üzleti tevékenységünk és a fenntarthatóság kapcsolatáról, az egyes témák tényleges, potenciális, negatív, ill. pozitív, működésre gyakorolt hatásáról. A lényeges témalistáját kiegészítettük benchmark elemzéssel (nemzetközi versenytársak, illetve üzleti partnerek lényeges témáinak azonosításával), valamint az MSCI ipárgspecifikus szempontjaival.

Érdekelte felek

GRI 2-29

Hisszük, hogy az érdekelt feleink (stakeholderek) bevonásával képesek vagyunk felelős vállalként működni. Azokat az érintett csoportokat tekintjük érdekelteknek, amelyekre a KITE közvetve vagy közvetlenül befolyással bír, illetve akik hatással vannak vállalatunkra és a bizalmon, valamint a kölcsönös tiszteleten alapuló, hosszú távú, transzparens kapcsolatot segítik elő. Értelmezésük ezek a csoportokat befolyásolja leginkább tevékenységünk, működésünk és az érintettek a KITE számára minden sikeres üzleti stratégia, döntés letéteményesei is egyben.



Lényeges témák

GRI 3-2

Lényegességi vizsgálatunk során figyelembe vettük a jelenlegi gazdasági helyzetet, érdekelt feleink elvárásait, valamint az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokat. ESG jelentésünkben a vállalatcsoport vezérigazgatója által jóváhagyott lényeges ügyek listája szerint mutatjuk be fenntarthatósági tevékenységünket.

Lényeges témák listája

E

Környezeti tényezők

- Innováció, K+F, digitalizáció
- Energiafelhasználások
- Kibocsátások
- Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás és ellenállóképesség
- Talajvédelem
- Hulladékgazdálkodás
- Vízgazdálkodás
- Növényvédő szerek használata
- Élelmiszerbiztonság

S

Társadalmi tényezők

- Szaktanácsadás, tudástranszfer, jó gyakorlatok megosztása
- Munkavállalók képzése és oktatása
- Partnerek elégedettsége
- Munkatársak egészsége és biztonsága
- Munkatársak és foglalkoztatottak
- Sokszínűség és esélyegyenlőség
- Társadalmi felelősségvállalás és helyi közösségek

G

Vállalatirányítás

- Összeférhetetlenség
- Üzleti etika, compliance
- Minőségirányítás
- Beszerzési gyakorlat
- Közvetett gazdasági hatás
- Gazdasági teljesítmény
- Kockázatkezelés
- Adatvédelem

Környezetvédelem

GRI 3-3

Innováció, K+F, digitalizáció

GRI 13.9

Az innováció a KITE történetének szerves része, hiszen már az alapításkor fő célja a tudomány világszínvonalú eredményeinek megismerése, az új technológiák, korszerű termelési eszközök és üzemszervezési eljárások elsajátítása és elterjesztése volt a mezőgazdaságban. A kezdetektől fogva szakembereink is hozzájárultak ahhoz, hogy világszínvonalú eredmények jöttek létre a szántóföldi gazdálkodás fejlesztésében Magyarországon.

A vállalat a precíziós és talajkímélő gazdálkodáshoz kapcsolódó technológiák széles körű elterjesztésével közvetíti az agrárinnovációt a gazdálkodók felé, elősegíti versenyképességüket, és felelősen hozzájárul a gazdasági, környezeti és társadalmi fenntarthatósághoz.

A fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségünk a szakmai tudás felelős megosztásában mutatkozik meg elsősorban.

A KITE agrotechnológiai és agrárinformatikai fejlesztő tevékenysége, valamint a Precíziós Gazdálkodási Rendszer (PGR) digitális szolgáltatások üzemeltetése Nádudvaron, az Innovációs Központban koncentrálódik. Itt működik inkubátorként ez a komplex centrum a mintegy 30 magasan képzett munkatársunkkal, akik széles háttértudással rendelkeznek agronómiai, műszaki, gazdasági és informatikai téren egyaránt.

Innovációs Központunk tevékenységéhez szorosan kötődik a Kiemelt Szolgáltatási Igazgatóság (KSZI), amely országosan 140 munkatárssal értékesíti vállalatunk innovatív szolgáltatásait.

A KSZI legfontosabb működési területei a gazdálkodók szolgálatában

- Szerepvállalás a precíziós gazdálkodás elterjesztésében
- Partnerek tájékoztatása és képzése
- Tanácsadás a digitális átálláshoz szükséges eszközök és intelligens megoldások kiválasztásában
- Digitális fejlesztések rendszerbe szervezése
- Pályázati támogatás nyújtás termelők részére



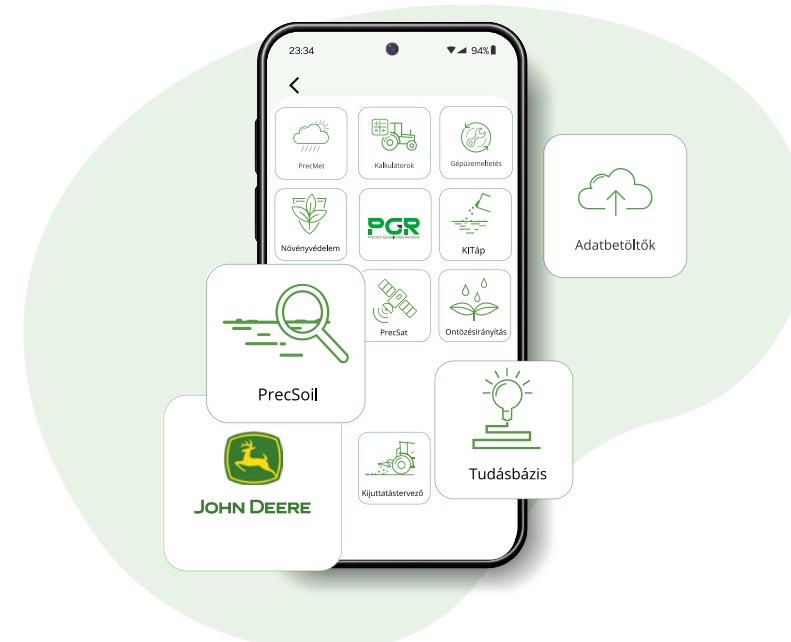
2022/23-ban jelentek az amerikai partnercégünk első olyan termékei (a különböző mikrobák, gombák), melyek a Green Deal előírásoknak megfelelnek és ezeknek kizárólagos forgalmazói vagyunk.



A KITE precíziós gazdálkodási rendszere

Eszközök

A precíziós gazdálkodás megvalósítása egy arra alkalmas műszaki és egyben informatikai eszközrendszert feltételez.



Applikációk

Digitális platformunkon megoldást nyújtunk a mezőgazdaságban keletkező adatok gyors és egyszerű döntéstámogató információvá történő átalakítására.



PGR tanácsadás

A KITE által nyújtott szolgáltatás egy több éves szakmai tapasztalatok alapján lefektetett, a gyakorlatban bizonyított agronómiai, műszaki és informatikai tanácsadási rendszer.

PGR fő elemei

- Tápanyag tervező modul
- Precíziós öntözés webes és mobilalkalmazás
- PrecMet mobilapplikáció
- Kísérleti eredmények digitális adatgyűjtésen nyugvó és statisztikai adatelemzésen alapuló implementálása a termelésbe
- Drónok által gyűjtött adatok integrálása

Nemzetközi együttműködő partnereink és kutatási területeink

- John Deere: mezőgazdasági gépek és eszközök fejlesztése, prototípusok vizsgálata
- DJI Agras: drón növényvédelmi alkalmazástechnológia fejlesztése
- BASF: új, korszerű gombaölő szerek technológiában történő elhelyezése
- FMC: a kukorica kártevők elleni integrált növényvédelmi megoldások kidolgozása (kukorica moly elleni termékek drónos kijuttatás)
- Bayer: a gyomirtó szer hatóanyag csökkentés lehetőségei és azok technológiába illesztése lehetőségének vizsgálata (sávpermetezés)
- DIGITROLL: szenzor fejlesztésekben történő együttműködés
- Kimitec: biostimulátorok alkalmazása a növénytermesztés eredményeinek optimalizálásában
- Indigo: mikrobiológiai alapú tápanyagok általi növényvédelem az aszálykárok ellen



További információk a PGR-ről a [linkre kattintva érhetőek el](#):

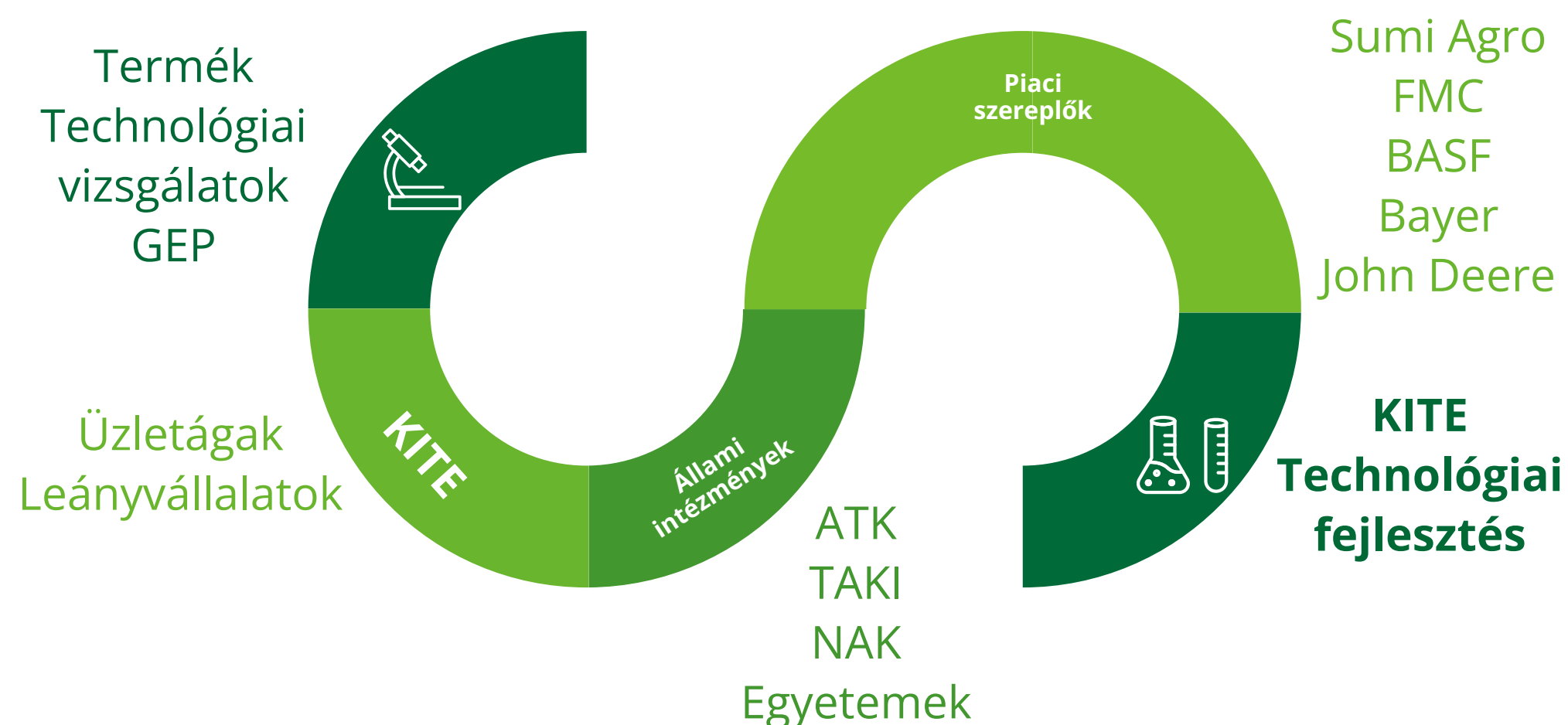
Innovációs eredményeink 2020. évtől napjainkig

- Cirok- és szójatermesztési technológia bevezetése
- Vegyszermentes paradicsom és paprikatermesztési technológia bevezetése
- Előrejelzésen alapuló növényvédelmi technológia bevezetése
- Dróntechnológia fejlesztése
- Biológiai növényvédelmi technológia kidolgozása (korai burgonya termesztéstechnológia – fajta, biostimulátorok vizsgálata, technológiába történő illesztése)
- Biológiailag lebomló talajtakaró fólia technológiába illesztése

Büszkék vagyunk rá, hogy a KITE Zrt. 2020 nyarán elnyerte az államilag elismert GEP (Good Experimental Practice - Engedélyezési Célú Hatásvizsgálatok) minősítést, melynek birtokában hatóságilag elismert módon növényvédő szer-engedélyeztetési vizsgálatokat végez hazai és nemzetközi partnerek részére.

A KITE Zrt. GEP minősítéssel rendelkező vizsgáló hely

Megrendelőink



Fenntartható termékek

A KITE Zrt. és leányvállalatai a fenntarthatóságra törekvés jegyében tudatosan szélesíti tevékenységét és építi saját termelőbázisait a kereskedelmi tevékenység fenntartása mellett. A fenntartható termékek előállítása egy olyan út, amelyre a KITE rálépett és folyamatosan jelentős előrehaladást ért el. Termékeink fenntarthatósági és minőségi jellemzőit értékesítéskor és a terméktájékoztatókban korrekt módon megjelenítjük, tisztességes és felelős marketingkommunikációt folytatva, transzparensen bemutatva a termékek alkalmazásának hatásait.

A környezetbarát növényvédő szerek kiemelt jelentőséggel bírnak a fenntartható gazdálkodás megteremtésében. Nagy tradíciókkal rendelkező növényvédőszer-gyártó leányvállalatunk, az Agro-Chemie Kft. a fenntarthatóságot szem előtt tartva fejleszti termékeit, melyeket a KITE hálózata keresztül értékesítünk.

A termékek jellemzőiről részletes információk a link alatt találhatóak: [🔗](#)

A precíziós gazdálkodás keretében felhasznált modern anyagok révén a talaj egészséges biológiai-kémiai viszonyai fenntarthatóak és a termésmennyiség is az elvárt szinten tartható. Ezek a tényezők egymással kombinálva vezetnek a fenntarthatóság szempontjából fontos élelmiszerbiztonság garantálásához. A fenntartható gazdálkodás elterjesztése érdekében folytatjuk együttműködésünket nemzetközi partnervállalatainkkal, hazai és külföldi kutatóhelyekkel, egyetemekkel. Célunk elérésének fontos eleme munkavállalóink és vevőpartnereink oktatása, képzése.

A precíziós gazdálkodás bevezetésével és a legmodernebb anyagok használatával 2030-ig mintegy 30 százalékkal csökkenthetők a növényvédő szerek okozta káros hatások.

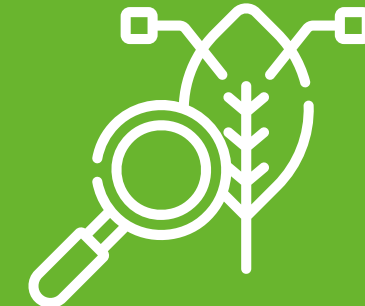


A KITE Növényvédelmi Üzletág fejlesztései

- Új biológiai növényvédelmi megoldások kidolgozása, azok technológiába illesztése (trichoderma, trichogramma)
- Hasznos szervezetek használata kertészeti és szántóföldi kultúrák esetében
- Hasznos szervezetek (ragadozó atka, ragadozó poloska, petefürkészek) használata integrált növényvédelmi szemléletben
- A kémiai és biológiai védekezés környezettudatos technológiai összekapcsolása

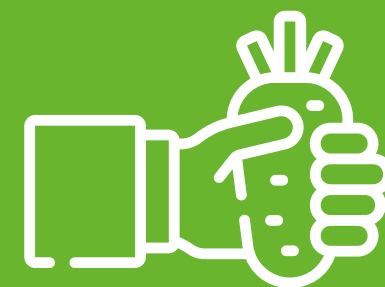
A fenntartható mezőgazdaság fontos eleme a klímarezisztens növények kifejlesztése és kultúráik elterjesztése.

Meggyőződésünk szerint a magyarországi mezőgazdaság igényeit a hazai viszonyok között fejlesztett és termesztett vetőmagok tudják legjobban kiszolgálni, ezért is vásároltuk meg és integráltuk az Agromag Kft.-t a KITE szervezetébe. **Részletes információk leányvállalatunk termékeiről és szolgáltatásairól a link alatt találhatóak:** [🔗](#)



KITE Vetőmag-kereskedelmi Üzletág fejlesztései

- KITE brand licences kukorica hibridek
- KITE brand licences napraforgó hibridek
- KITE brand licences szója hibrid
- KITE brand licences cirok hibridek
- KITE brand licences repce hibridek
- KITE brand licences kalászos fajták



KITE Terménykereskedelmi Üzletág

- Fusarium törzsekkel szembeni ellenállósági kísérletek
- Egészségre káros toxinok visszaszorítása, jobb terményminőség elérése



KITE Kertészeti Üzletág

- Vezető nélküli technológia alkalmazása gyümölcsösben
- KITE saját talajfertőtlenítő technológia fejlesztése és bevezetése
- DellAGro Plus termésnövelők bevezetése
- Natural Force termésnövelők bevezetése
- Kimitec műtrágyák, termésnövelők bevezetése
- Biológailag lebomló fólia technológiába illesztése
- Kizárólagos beszállító Ferm-O-Feed - szerves trágya pellet bevezetése
- Bioline Agro Sciences hasznos élőszervezetek technológiába illesztése

Energiafelhasználások

GRI 302, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5

Az energiafelhasználások alakulása a KITE Zrt. telephelyek összesítésében

Az elmúlt években a KITE Zrt. összesített energiafelhasználása és ezzel együtt az energiaköltsége is növekedett. A 2022-es év energiaválsága különösen meghatározó volt, ami még inkább fókuszba helyezte a felhasználás racionalizálását. A fenntartható gazdálkodás és a költséghatékonyság jegyében kulcsfontosságú a megújuló energiaforrások arányának növelése. Ebben a szellemben a KITE Zrt. is jelentős lépéseket tett a megújuló energia arányának növelésében. A beszámoló évében vállalatunk készített Energiaauditot, melynek tartalma - adatai, megállapításai és az ebben megfogalmazott javaslatai - útmutatásul szolgál a jövőbeni időszak energiatervezésében és a szükséges intézkedések megvalósításában.

A KITE Zrt. energiagazdálkodása az érintett szerződések megújításával, a folyamatos optimalizációval relatív kedvezőbbé vált. A közművekkel való szerződéseket a KITE Zrt. köti meg, az ezzel kapcsolatos operatív feladatok, azaz a számlák és az igazolások kezelése is a Központ felelős munkatársainak hatásköre. A Zrt. - mint egységes fogyasztó - vásárolja az összes energiát. A számlák a Nádudvari Központba érkeznek és a kifizetés is innen történik. Három bérleményt kivéve (Aszód, Budaörs, Solt) a telepek, gépek és gépjárművek a KITE Zrt. tulajdonában vannak. Ebből kifolyólag központilag történik a flottakezelés is, az energiaszerződések megkötéséhez hasonlóan. A villamos- és a gázenergiát a területi szolgáltatóktól szerezzük be.

A villamos-, gáz-, tartályos gázenergia, valamint a vízfogyasztás összesítve, telephelyenként kerül nyilvántartásra, mely havonta frissül. Minden fogyasztásmérőnk hitelesített.

A gépjárműállományunkat külső üzemanyagtöltő állomásokból tankoljuk. A céges és saját felhasználás a belső szabályzatunk szerint kerül elkülönítésre.

A KITE gázfogyasztását elsősorban villástargoncák üzemeltetésére és fűtési célokra használjuk. Az iparág sajátosságai miatt a gázfogyasztás szezonálisan változik, így a havi vagy fajlagos nyomon követése kihívásokkal jár. Az agráripár szezonalitása, például a vetési, növényvédelmi és tápanyag-gazdálkodási időszakok, befolyásolják a gázfelhasználást, ami adott esetben évente változhat. A gáz beszerzése szakaszosan történik, és átmeneti tárolókban raktározzuk. A rendelkezésre álló adat a havi beszerzési érték, amely alapján megbecsülhetjük a felhasználás időszaki eloszlását.

Az elmúlt években folyamatosan emelkedtek az energiaköltségeink. A KITE Zrt. felhasznált energia megoszlásában a legnagyobb részt az üzemanyagok, azon belül is a gázolaj fogyasztás teszi ki.

A felhasznált gázolaj a teljes energiafogyasztás közel 2/3-a, a benzin pedig több mint 13%-a. Szintén jelentős arányú a földgázfogyasztásunk, amely a teljes energiafelhasználás 13,5%-át teszi ki.

Az összes energiafelhasználás az elmúlt években folyamatosan növekvő tendenciát mutatott, 2022. évhez képest viszont kis mértékben csökkent a KITE Zrt-nél. A vásárolt villamos energia nem változott számottevően, minimálisan mérséklődött. Jelentős mértékben növekedett az üzemanyagfogyasztás motorbenzin tekintetében, azonban a palackos gáz (PB) felhasználásunk az előző évekhez képest jelentősen csökkent.

Az energiahordozók alakulása a KITE Zrt.-nél 2020-2023 között

Energiahordozó	2023.	2022.	2021.	2020.
Villamos energia (kWh)	2 836 180	2 984 242	2 932 512	2 947 685
Földgáz (kWh)	4 391 995	5 182 425	5 351 782	4 547 943
PB gáz (kWh)	61 819	315 289	501 274	510 302
Motorbenzin (kWh)	4 358 697	3 762 389	3 023 989	1 821 040
Gázolaj (kWh)	20 669 459	22 358 979	20 237 049	18 918 950
LPG (kWh)	301 901	215 124	251 004	301 210
Összesen (kWh)	32 620 051	34 818 448	32 297 610	29 047 130

Éves energiaköltségek (ezer Ft)

2020.	2021.	2022.	2023.
851 096	1 162 674	1 564 139	1 965 220

A KITE Zrt. az elmúlt években egyre többet kénytelen költeni energiára, melynek legfőbb oka a világpiaci árak folyamatos emelkedésével magyarázható.

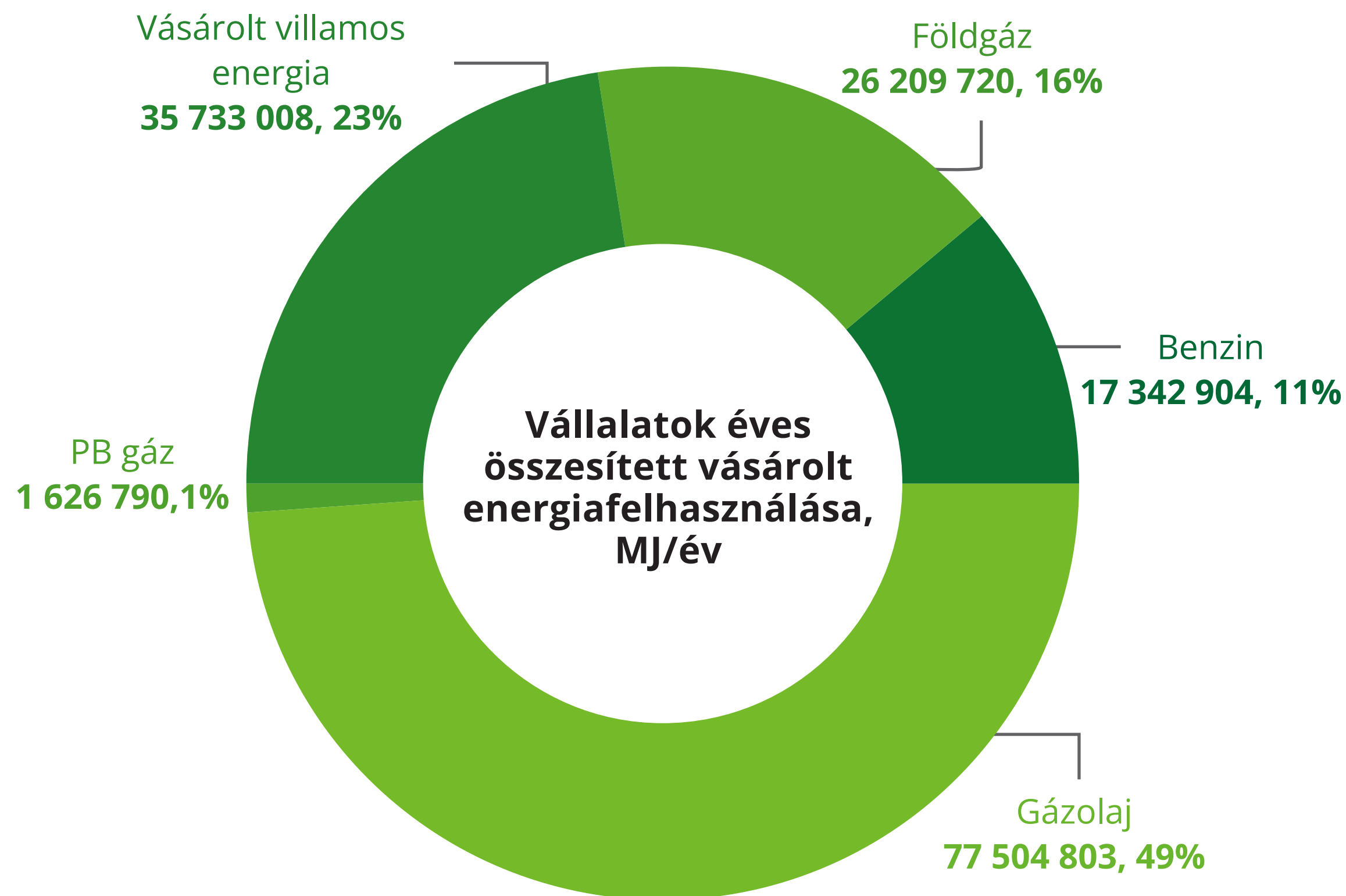
2023. évben a KITE Zrt.-nél az egy főre jutó energiafogyasztás 18 172,73* kWh/fő volt.

(*32 620 051 kWh/1795 fő=18 172,73 kWh/fő)

Az energiafelhasználások alakulása a KITE Zrt. és leányvállalatai cégcsoportban (2023. év)

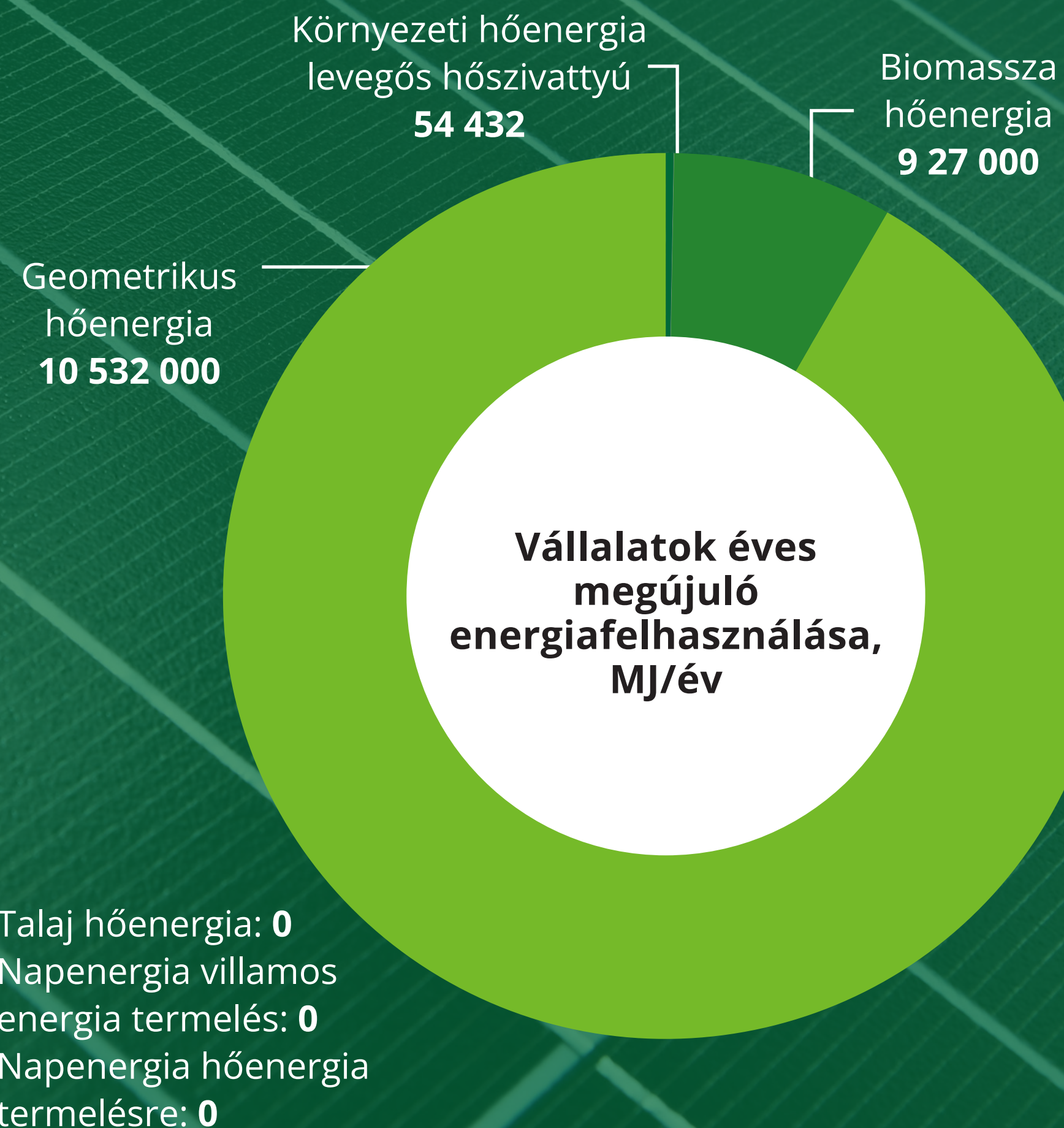
KITE entitások összesített vásárolt energiafelhasználásai	Mértékegység	Összesen	KITE Zrt. telephelyek együttesen	Agro-Chemie Kft. cégek együttesen	AGROMAG Kft.	Alisca Agrárház 2010 Kft.	KITE-Plant Kft.	Ökoil Kft.
Villamos energia	kWh/év	9 925 836	2 836 180	1 013 627	825 808	62 221	0	5 188 000
	MJ/év	35 733 008	10 210 248	3 649 055	2 972 909	223 996	0	18 676 800
"Földgáz (vezetékes)"	m3/év	759 702	413 675	296 069	46 058	0	3 900	0
	kWh/év	8 065 770	4 391 995	3 143 370	488 999	0	41 406	0
	MJ/év	26 209 720	14 271 788	10 214 381	1 589 001	0	134 550	0
	kg/év	4 838	4 838	0	0	0	0	0
"PBgáz (tartályos fűtés)"	kWh/év	61 819	61 819	0	0	0	0	0
	MJ/év	222 548	222 548	0	0	0	0	0
Benzin	liter/év	536 932	485 799	2 672	12 641	27 933	100	7 787
	kWh/év	4 817 474	4 358 697	23 974	113 418	250 621	897	69 867
	MJ/év	17 342 904	15 691 308	86 306	408 304	902 236	3 230	251 520
	liter/év	2 201 841	2 113 922	11 635	50 338	10 977	0	14 969
Gázolaj	kWh/év	21 529 112	20 669 459	113 764	492 194	107 331	0	146 364
	MJ/év	77 504 803	74 410 054	409 552	1 771 898	386 390	0	526 909
"Motorikus gáz (LPG/PB)"	kg/év	30 527	23 627	0	0	1 500	5 400	0
	kWh/év	390 068	301 901	0	0	19 167	69 000	0
	MJ/év	1 404 242	1 086 842	0	0	69 000	248 400	0
Összesen	kWh/év	44 790 079	32 620 051	4 294 735	1 920 419	439 340	111 303	5 404 231
	MJ/év	158 417 225	115 892 788	14 359 294	6 742 112	1 581 622	386 180	19 455 229

A leányvállalatok energiafogyasztásának alakulását 2023. évben az jellemezte, hogy a földgázfelhasználásnál az Agro-Chemie cégcsoport fogyasztása volt viszonylag jelentős, a vásárolt villamos energia szempontjából pedig az Ökoil Kft. volt domináns tevékenységi köréből eredően.



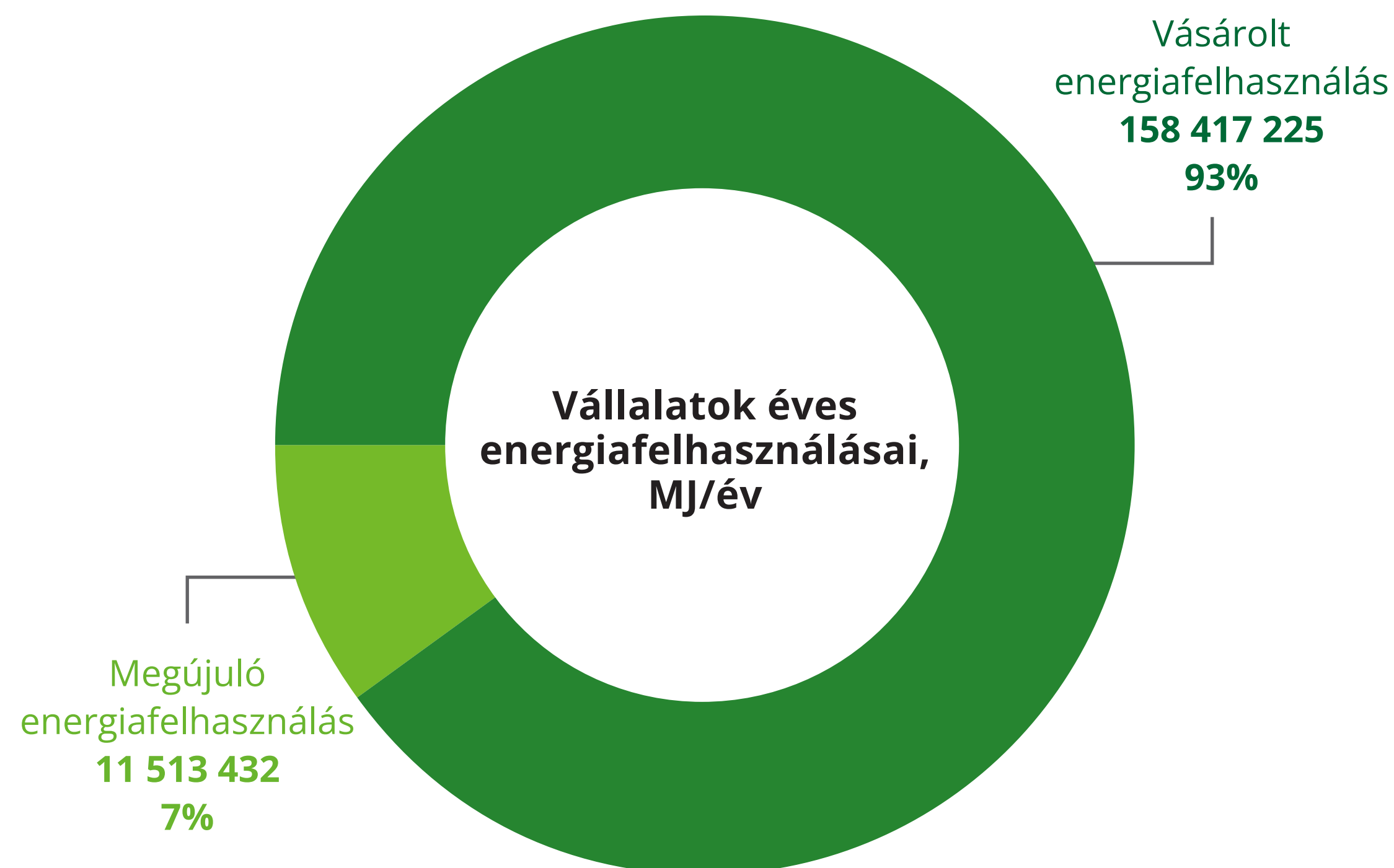
A többi ágazathoz hasonlóan, a mezőgazdaságban is egyre inkább előtérbe kerül a megújuló energia felhasználása, ill. ennek jelentősége. A KITE Zrt. és leányvállalatai a fenntarthatóság szellemében folyamatosan keresik ezeket a megoldásokat.

A cégcsoport jellemzően a geotermikus (termálvíz), biomassza, valamint környezeti hőenergia (levegős hőszivattyú) felhasználására fókuszál.



A leányvállalatok megújuló energia használata a KITE-Plant Kft. és az Ökoil Kft. területein jelentős. A jelentéstételi időszakban a KITE-Plant Kft. figyelemre méltó mennyiségű geotermikus energiát használ fel tevékenysége során, összesen 10 532 000 MJ mennyiségben. Az Ökoil Kft. az energiafogyasztását megújuló energiaforrásból fedezi és a magháj alapú biomasszából előállított gőzenergia teljes mértékben biztosítja a telephely hőigényét. Ezenkívül az Alisca Agrárház 2010 Kft. hőszivattyús megoldással a környezeti hőenergiát felhasználva szintén használ megújuló erőforrást tevékenysége során

A KITE Zrt. és leányvállalatai esetében a megújuló energiafelhasználás aránya 2023. évben 7,41 % volt a teljes energiafogyasztáson belül. A közép- és hosszú távú tervek között szerepel ennek mértékének növelése.



Flottaállomány - KITE Zrt.

A KITE Zrt. célkitűzése a saját járműflotta üzemeltetésében a károsanyag-kibocsátás csökkentése. Példaértékű tervünk a hibrid járművek gyártójával, a Toyotával való együttműködésben a dieselmotorral szerelt személygépjármű-flottánk folyamatos lecserélése hibrid járművekre és a következő években is a járműpark ilyen irányú bővítését tervezzük. Az elmúlt évek gyakorlata alátámasztotta a hibridekre jellemző megbízhatóságot és az üzemben tartási költségek terén jelentkező előnyöket – az alacsony fogyasztástól és szerviz költségeken át a kimagasló értéktartásig.

Cégünk rendelkezik az ország egyik legnagyobb hibrid jármű-flottájával. 2019. január 1-től csak a szigorú szabályrendszernek megfelelő, Euro 6 környezetvédelmi besorolású motorral rendelkező közúti gépjárműveket helyezünk forgalomba.

Tudatos gépjárműhasználat

A KITE a járműveinél rendszeres szakszervizelést alkalmaz, amivel segíti a meghibásodások megelőzését és a jobb teljesítményt, ezáltal meghosszabbítva az életciklusukat. A kibocsátás csökkentésével, a járművek élettartamának megnövelésével – összességében a karbonlábnyomunk redukálásával – érvényre tudjuk juttatni fenntarthatósági szemléletünket.

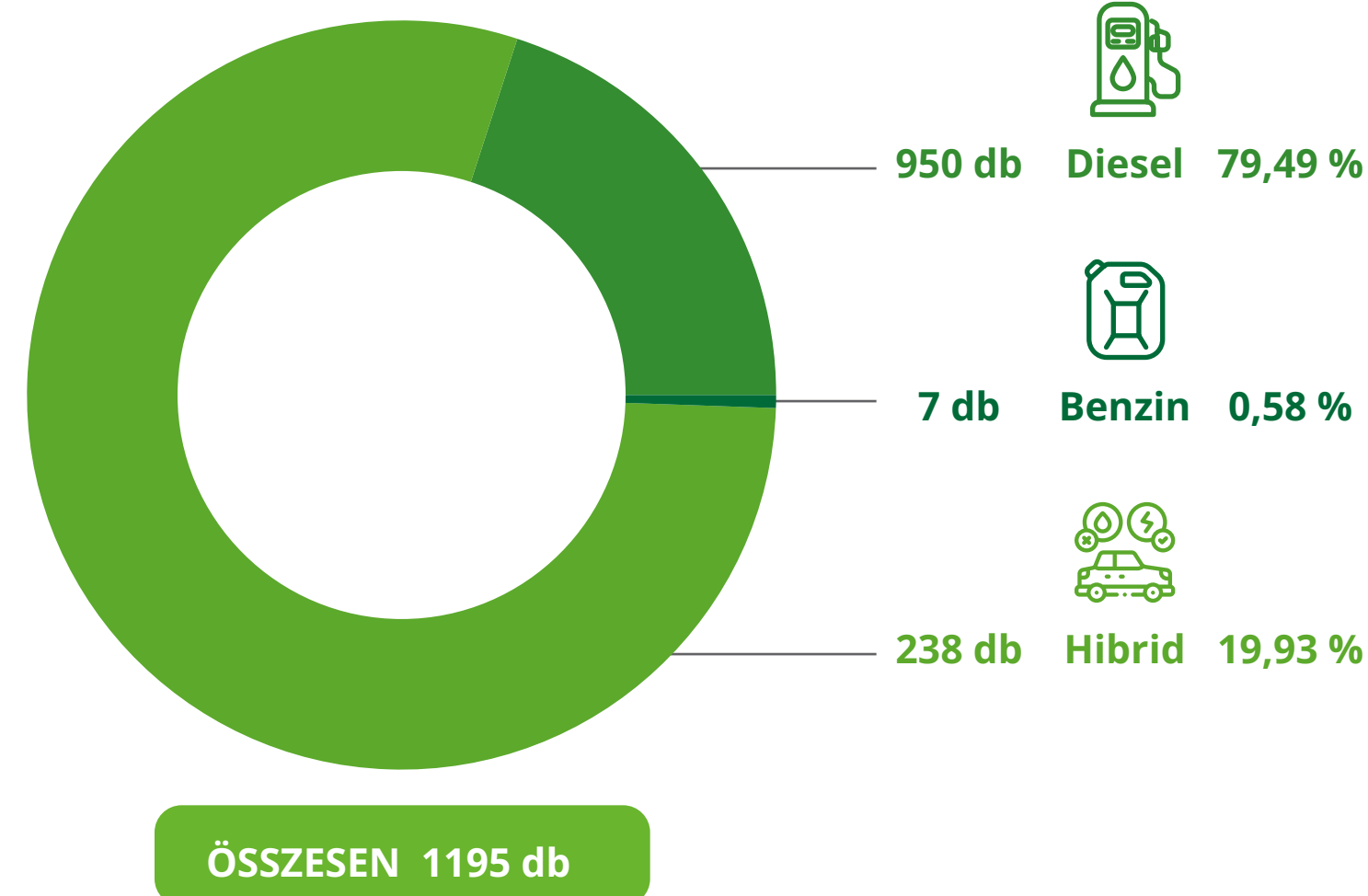
Az utazások számának mérséklése érdekében az elmúlt években több intézkedést is bevezettünk. A kereskedelmi értekezletek korábbi rendjének megváltoztatásával ma már rendszerint nem a munkatársak utaznak a nádudvari központunkba, hanem régiós szinten zajlanak a megbeszélések vagy videokonferencia formájában tartjuk azokat, csökkentve ezáltal az üzemanyagfogyasztást és az ezzel járó kibocsátásokat.

A KITE Zrt. 1195 db személy és combo szállító járművel rendelkezik. A combo járművek alapvetően a szervizcélú munkákat szolgálják. A beszerzéseknél az a törekvés - ahol lehetséges -, hogy már hibrid meghajtású járműveket vásároljunk. A meghajtás összteljesítménye 99 077 kW, 24,7 %-a már korszerű meghajtás. Belső szabályzatunk alapján a dolgozókat normafogyasztás betartására ösztönözzük. A hivatásos sofőrök folyamatos oktatásban részesülnek, melynek része az energiahatékony vezetés is.

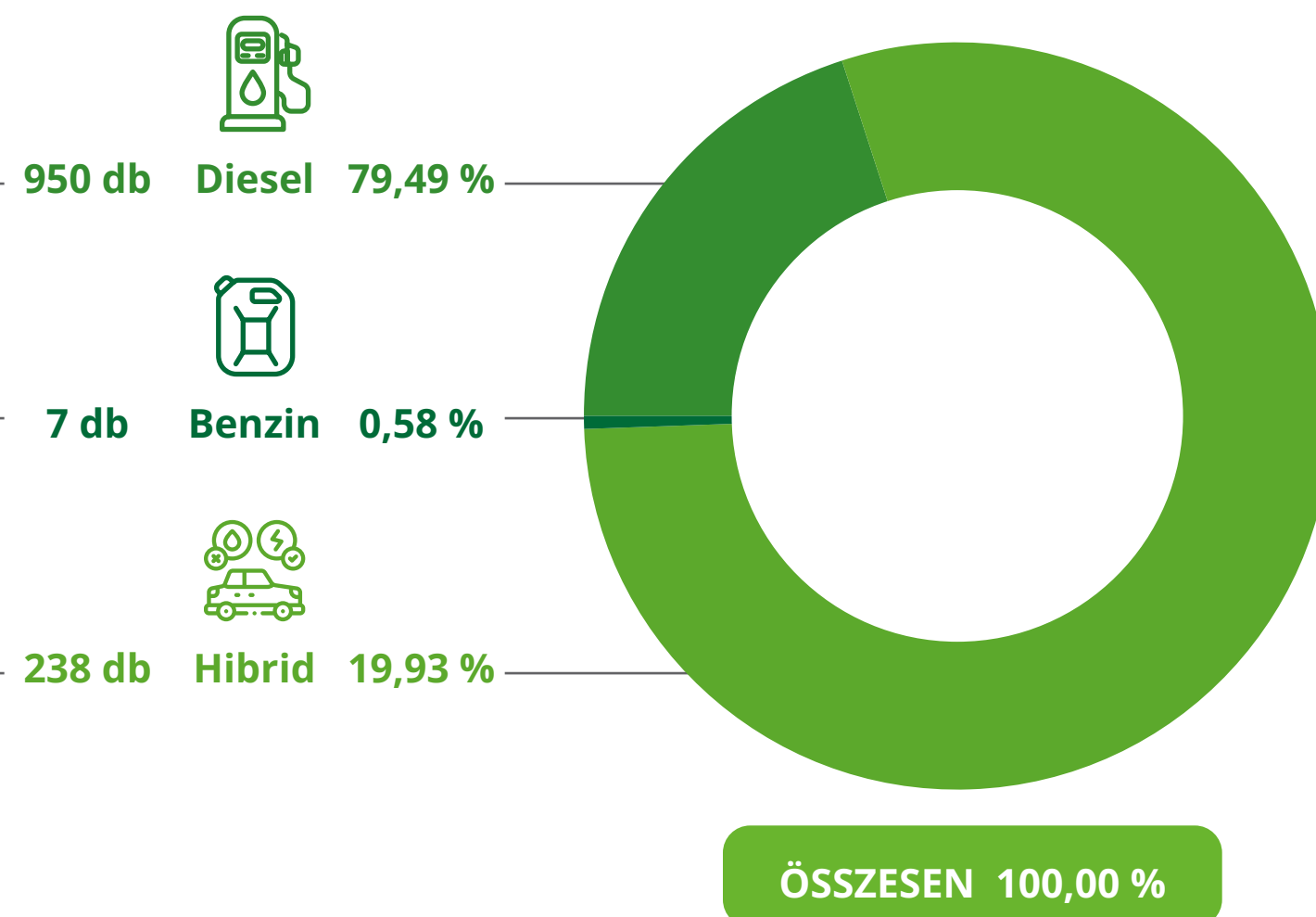
A gépjárműveink átlag életkora 6,9 év. A futásteljesítmény határértéke 250.000 km. A hibrid meghajtású járművek normája kb. 90%-a hagyományos meghajtásúaknak, ami fontos érv a beszerzési döntések meghozatalánál.

A KITE Zrt. kiterjedt logisztikai és operatív tevékenységei révén jelentős flottával rendelkezik, amely elengedhetetlen a napi üzleti feladatok ellátásához. A KITE Zrt. a teherautói, áruszállító teherautói, kisteherautói és személyautói 2023-ban összesen 2 599 721,2 liter üzemanyagot fogyasztottak. Eből 485 799,2 liter volt benzin és 2 113 921,9 liter diesel. A 2023-as év üzemanyagköltségei összesen közel másfél milliárd forintot tettek ki.

Gépjárműveink száma meghajtás szerint (2023.)



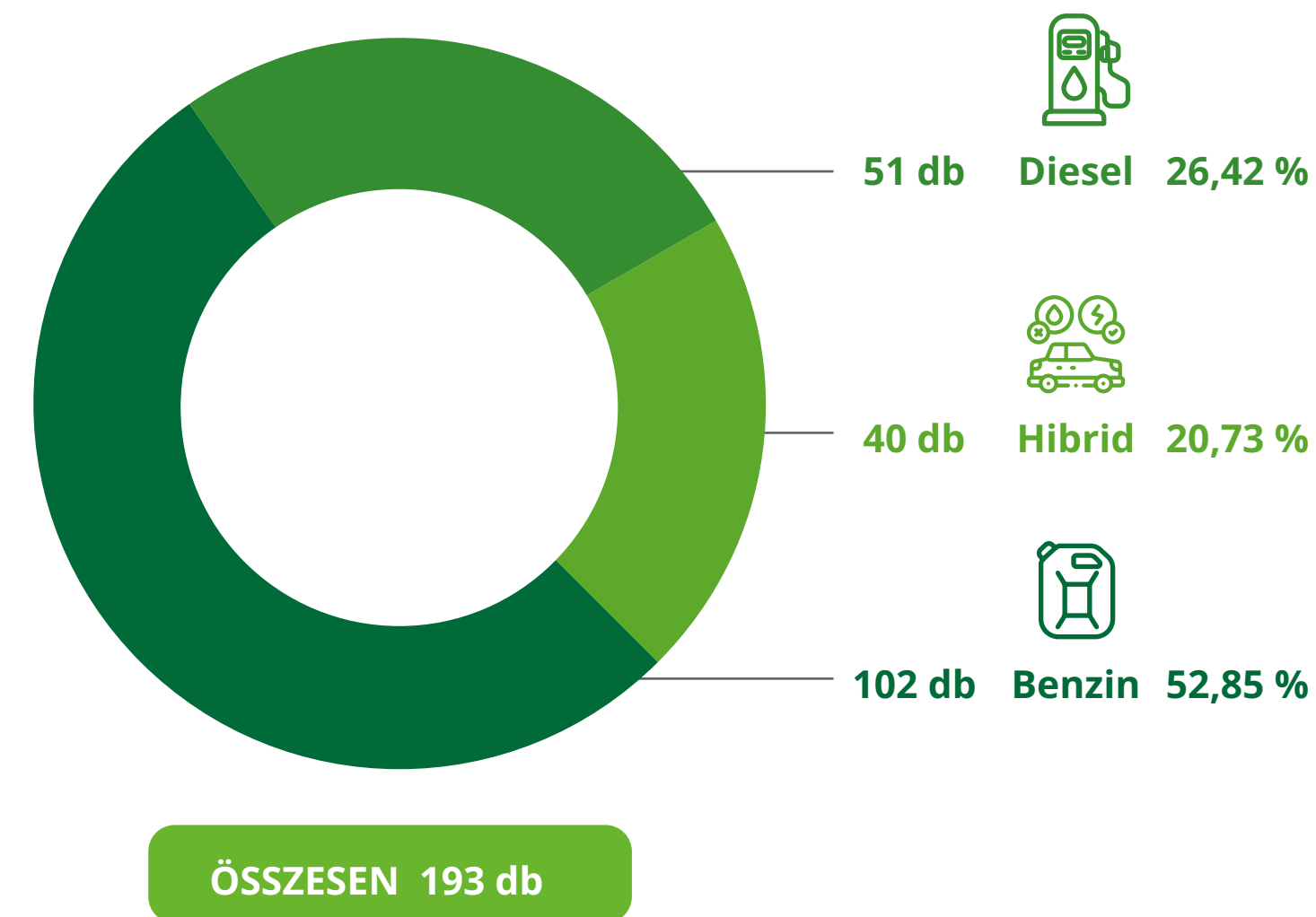
A gépjárműveink meghajtás szerinti megoszlása (2023.)



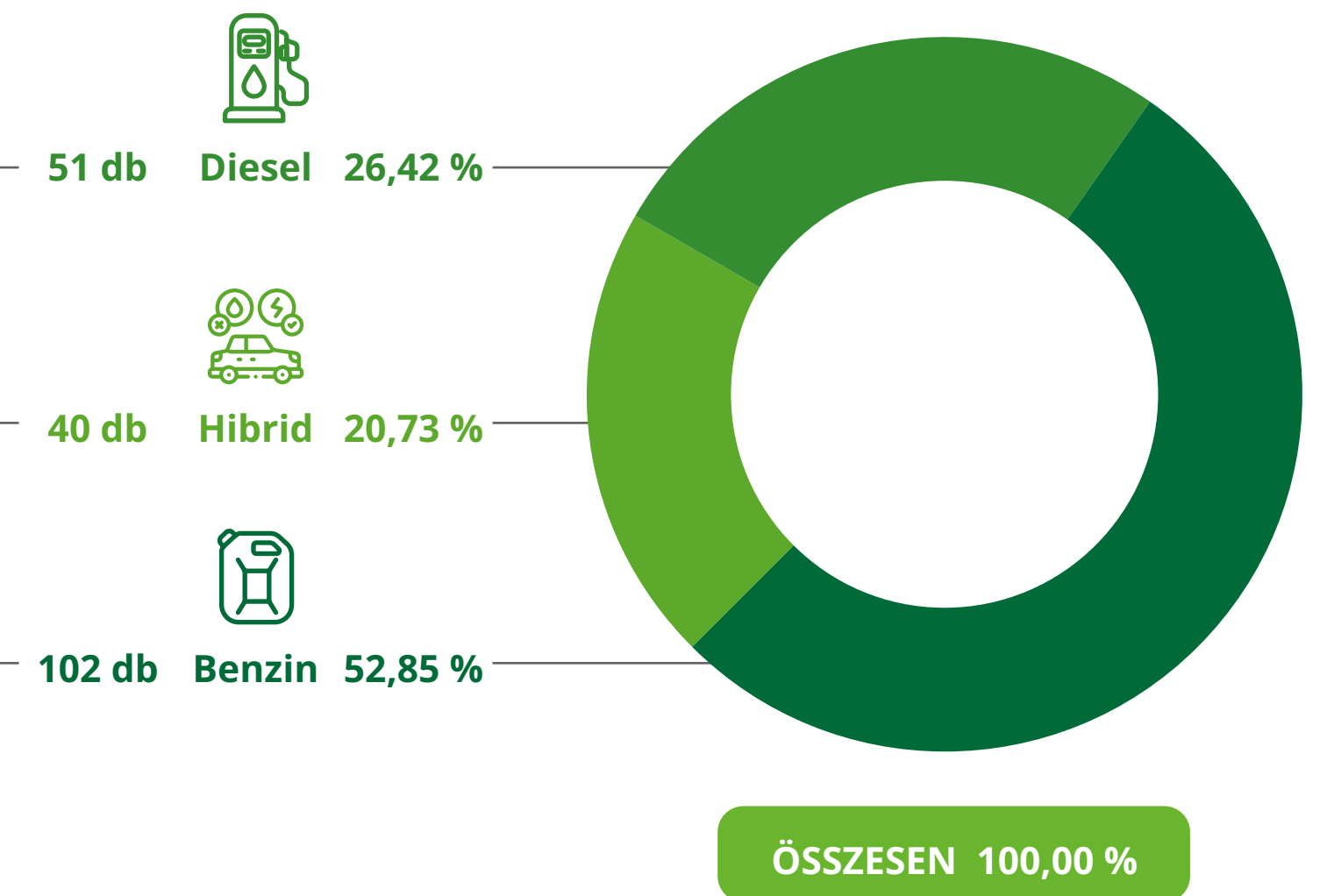
Targoncák, emelőgépek

A KITE Zrt. saját tulajdonában van az emelőgépek nagy része, néhány esetben bérlet is előfordul. A diesel targoncák száma meghatározó, átlagéletkoruk 12 év. A targoncák üzemideje a mindenkori igényekhez igazodik. Az akkuk töltése optimalizálható, amely az élettartamot, a járművek használhatóságát növeli. Vezetési optimalizálás nem megvalósítható, ezért az elektromos targoncák esetében a chipes akkumulátorok beszerzése is megfontolásra érdemes. Ebben az esetben a napi terhelési görbe könnyen kiolvashatóvá, elemezhetővé válik, ami a hatékonyságot javíthatja.

A targoncák, emelőgépek száma meghajtás szerint (2023.)



A targoncák, emelőgépek gépjárműveink meghajtás szerinti megoszlása (2023.)



A KITE Zrt. leányvállalatai összesen 70 db gépjárművel rendelkeznek, ennek a flottának legnagyobb részét az Alisca Kft. (27 db) és az Agromag Kft. (30 db) adja, a KITE-Plant Kft. kivételével egyébként minden leányvállalat rendelkezik gépjárműflottával. A járművek minimum fele Euro 6-os besorolású és hibrid meghajtású.

Épületkorszerűsítések és energetikahatékonysági intézkedések 2023-ban

A KITE Zrt. telephelyein számos fejlesztés valósult meg 2023-ban. Minden intézkedés a primer energiafelhasználás és ezáltal az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának csökkenését eredményezi. Átadásra és korszerűsítésre kerültek még új telephelyek (pl. Aszód, Kecskemét, Solt), ill. épült a meglévő telephelyeken több épület is az elmúlt 3 évben. Az új telephelyeken, ha meglévő épület került hasznosításra, ott már az épületszerkezet, a klimatizálás és a világítás korszerűsítésre is megtörtént (pl. Solt).

Folytatódtak az elmúlt évek épületkorszerűsítései, több telephelyen megújult az addig használt fűtési rendszer, csaknem befejeződtek a kazáncserék. A világítás korszerűsítése folyamatosan történt a korábbi években és 2023-ban is. A szállításban egyre korszerűbb gépjárművek kerülnek beszerzésre, ezáltal a járműflotta átlagéletkora is csökkent, növekszik a hibrid meghajtású járművek száma. Fontos beruházás volt a napelemes rendszerek kialakítása Pellérden és Sárbogárdon, így a meglévő, Kaposváron működő napkollektoros rendszer mellett kijelenthető, hogy növekedett a megújuló alapú energiatermelés.

Társaságunk mintegy 2 Mrd forintot fordít évente épület- és pótló beruházásokra.

A KITE Zrt. korszerűsítési projektjei (épület, energetika) 2023-ban

Megvalósult épületkorszerűsítések	Megvalósult fűtéskorszerűsítések	Megvalósult világítás korszerűsítések	2023.
Telekgerendás, a géptelepen az irodaépület nyílászáró cseréje valósult meg	Telekgerendás, kazáncsere	Baja, vetőmagraktár világítás korszerűsítése, valamint	Pellérd, 20 kWp-os napelemes rendszer került kialakításra
	Pellérd, kazáncsere a szociális blokkban	Dabas, világításkorszerűsítés az irodaépületben, a kertészeti és növényvédőszer raktárakban és a tárgyaló, valamint az irodahelyiségekben	Sárbogárd, 6 kWp-os napelemes rendszer került kialakításra
	Nagykálló, kazáncsere kertészetitelephely irodaépületében	Felsőzsolca, irodaépület világítás korszerűsítése	
	Herceghalom, kazáncsere az alközpontban	Mezőtúr, világításkorszerűsítés az alközpontban növényvédőszer raktár, térvilágítás, irodaépületben és a bemutatóteremben	
	Derecske, kazáncsere az alközpontban	Nádudvar, központban világításkorszerűsítés az irodaépület vizesblokkban és a raktárakban	
		Pellérd, alközpontban irodaépület világításkorszerűsítés	
		Szászberek, világításkorszerűsítés alközpont és géptelep esetében irodaépületekben, térvilágítás	
		Szigetvár II. Fa szerk. csarnok és térvilágítás világítás korszerűsítése	
		Telekgerendás, géptelep alkatrész raktárának 80%-ának világítás korszerűsítése	

Megújuló energia alkalmazhatóságának lehetőségei

- A telephelyek viszonylag jelentős darabszámú világítótesttel, illetve villamos fogyasztóval rendelkeznek. Az épületek tetőszerkezete, illetve tájolása alapvetően megfelelő feltételeket biztosít napelemes rendszer telepítéséhez – kivéve a katasztrófavédelem által tiltott egységek esetében.
- Az irodaépületek/szociális blokkok szerkezeti adottságai lehetőséget biztosítanak egy kiegészítő napkollektoros fűtési melegvíz termelő egység kiépítésére, amely által a használati melegvíz előállítás gazdaságosabbá válhatna.

Jövőbeli tervezett és folyamatban levő intézkedés a KITE Zrt.-nél az **újabb napelemes rendszer kialakítása**, amellyel további jelentős energiamegtakarítás érhető el. Ennek tervezett célállomásai a nádudvari központ és logisztikai központ, valamint további 3 alközpontban vannak. Ennek mértéke a számítások szerint 1 407 318 kWh/év, energiaköltség megtakarítása 46 208 ezer Ft/év. Cél, hogy a következő években növekedjen a megújuló energia részaránya a teljes fogyasztásból.

Az ISO 50001 rendszer bevezetése is kulcsfontosságú, mert lehetővé teszi a működési folyamataink energetikai teljesítményének módszeres optimalizálását, továbbá a hatékonyabb energiagazdálkodást. Emellett hozzájárul a környezeti terhelés csökkentéséhez, valamint a vállalat hosszú távú versenyképességének javításához. Ezért is szerepel rövid távú terveink között ennek megvalósítása.

A leányvállalatok korszerűsítési projektjei (épület, energetika) 2023-ban

Leányvállalat	2023.
Agro-Chemie Kft.	Napelempark és hőszivattyús rendszer kiépítése (GINOP 3.2.1., HIPA/GYAR-2022-0222)
Agromag Kft.	Mechanikus gépek helyett elektronikus optikai válogatógépek bevezetése, gépjárműcsere, nyílászárócserek a malom irodahelységeiben
Alisca Kft.	Világítás korszerűsítése, gépjárműcsere, VRV* rendszer használata, napelemes rendszer tervezése, engedélyeztetése
KITE-Plant Kft.	Kertészeti üzemek korszerűsítése a VP2-4.1.3-20 projekt** keretében
Ökoil Kft.	Megújuló energiatermelés és energiahatékonyság, gyármentő program keretében, napelempark és olajtartálypark létesítésének kezdete

Az **Agro-Chemie Kft.** számos projektet hajtott végre az energiahatékonyság növelése és a fenntarthatóság elősegítése érdekében. A központi projekt a HIPA*/GYAR-2022-0222, amelynek részeként tervezik a közös közművek szétválasztását a telephelyen, beleértve a saját 20 kV-os kapcsolóállomás létesítését és új vízbekötést. Emellett két pályázatot valósítottak meg 2023-ban, melyek közül az egyik a munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének javítását, a másik pedig napelempark és hőszivattyús rendszer kiépítését célozta meg.

*HIPA – (Hungarian Investment Promotion Agency) Nemzeti Befektetési Ügynökség

Az **Agromag Kft.** 2023-as fenntarthatósággal kapcsolatos beruházásai elsősorban az energiahatékonyság fejlesztését célozták meg, törekedve a gyártási folyamatok optimalizálására és a gazdaságosságra. A termeltetésben részt vevő kollégák számára az utóbbi két évben lényeges gépjármű csere program valósult meg és a régi, nagy rakterű, sokat fogyasztó kisteherautók helyett kisebb, alacsonyabb fogyasztású, terepfokozattal rendelkező személyautókat szereztek be. Ezen kívül a nyílászárók cseréjével mérsékeltek az energiafogyasztást. 2023-ban vizsgálat alá került továbbá a jövőbeli napelemes beruházás megvalósításának lehetősége.

Az **Alisca Kft.** aktivitásai között szerepelt például az irodaépület világításának korszerűsítése, a gépjárműpark cseréje hibrid járművekre, valamint a napelemes rendszer kiépítése, amellyel az összes várható éves termelés 51 430 kWh lesz. Kitűzött cél további napelemes rendszer megvalósítása két ütemben, melynek elvárt teljesítménye 2024-ben 30 kWp, 2025-ben pedig 20 kWp.

A **KITE-Plant Kft.** kertészeti üzemeinek korszerűsítése volt a fő projektjük 2023-ban, amelynek célja az energiahatékonyság növelése és a termelékenység javítása volt.

Az **Ökoil Kft.** fő projektjének fókuszában 2023-ban napelem- és olajtartálypark beruházás megvalósítása állt, melyek hozzájárultak az energiahatékony és a fenntartható működéshez.

* VRV – (Variable Refrigerant Volume) Változtatható hűtőközeg-térfogatáram
 ** VP2-4.1.3-20 – a „Kertészeti üzemek korszerűsítése” címmel Magyarország Kormányának felhívása a mezőgazdasági termelők, a mezőgazdasági termelők egyes csoportjai és a fiatal mezőgazdasági termelők részére a kertészeti ágazat fejlesztését szolgáló beruházások támogatására.

Kibocsátások

GRI 305, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-5, GRI 305-7, GRI 13.1.

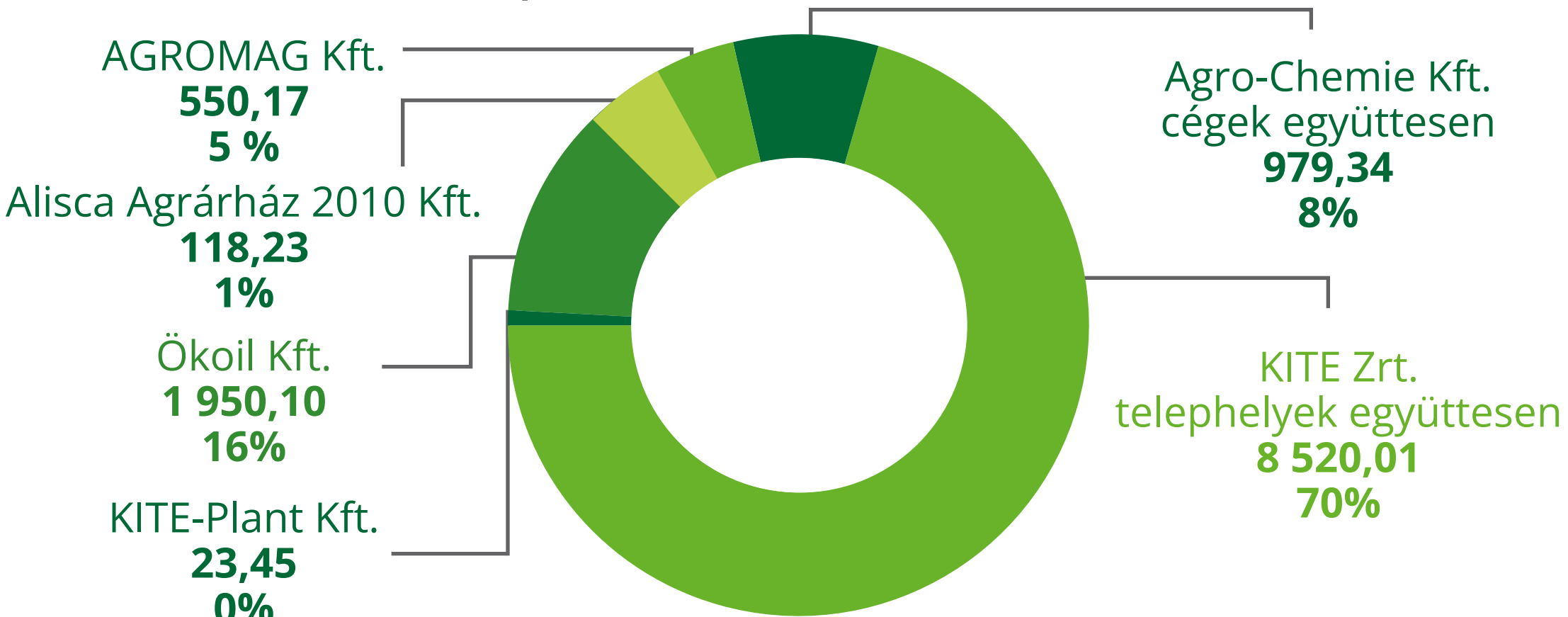
A 2023-as év meghatározó volt a KITE Zrt. számára, hiszen külső szakértők bevonásával felmértük energiafelhasználásunkból származó üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának mértékét. A vállalati karbonlábnyom meghatározása a 2023-as bázisév alapján pontosan meghatározhatóvá tette stratégiai vállalásainkat, így lehetőségünk nyílik a jövőbeli kibocsátások tervezett csökkentésére.

Az üvegházhatású gázok (CO2e) egyenértéke a kyotói jegyzőkönyvben megfogalmazott leggyakoribb gázokat foglalja magában, mint például a szén-dioxid (CO2), a metán (CH4) és a dinitrogén-oxid (N2O). A vállalati karbonlábnyom kiszámításához különböző kibocsátási források CO2 egyenértékeinek összesítése szükséges, amelyek lehetnek közvetlen vagy közvetett jellegűek. Ennek megfelelően a kibocsátási forrásokat Scope 1, 2 és 3 kategóriákba soroltuk az alábbi szabványok alapján: The Greenhouse Gas Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard és ISO14064-1-2018: Greenhouse Gas. A Scope 1 kategória a telephelyi közvetlen kibocsátásokat tartalmazza, mint például a földgáz tüzelés, gyártástechnológiai kibocsátások, és a szállító járművek üzemanyag-kibocsátása. A Scope 2 kategória a nem telephelyi közvetett kibocsátásokat foglalja magában, mint a villamos energia, távfűtés és gőz felhasználása, amelyekért a vállalat közvetetten felelős. Scope 3 a nem kontrollálható közvetett (indirekt) kibocsátások, mint a hulladékfeldolgozás, szennyvíztisztítás, tömegközlekedés stb., de felelős a használatáért.

A KITE Zrt. telephelyei valamennyi leányvállalatának 2023-as teljes ÜHG kibocsátása Scope 1 kategóriában (amely a földgáz, benzin, gázolaj és PB gáz felhasználásából áll) összesen 8 518,36 tonna CO2e-t tett ki. A Scope 2 kategóriában, amely a vásárolt villamos energiából származik, a kibocsátás 3 622,93 tonna CO2e volt. Összességében a KITE Zrt. és leányvállalatai 2023-as Scope 1 és Scope 2 kategóriákban mért ÜHG kibocsátása 12 141,29 tonna CO2e/év volt.

Energiafogyasztásból származó széndioxid-kibocsátás		Kibocsátás	Mértékegység
Scope 1	Földgáz	1 470,39	tonna CO2 e
	Üzemanyag benzin	1 201,93	tonna CO2 e
	Üzemanyag gázolaj	5 743,38	tonna CO2 e
	PB gáz	102,65	tonna CO2 e
Scope 2	Áram	3 622,93	tonna CO2 e
	Scope 1 összesen	8 518,36	tonna CO2 e
	Scope 2 összesen	3 622,93	tonna CO2 e
Scope1+2 összesen		12 141,29	tonna CO2 e
Egy főre eső ÜHG-kibocsátás		5,78	tonna CO2 e

Vállalatok éves összesített Scope 1. és 2. kibocsátásai, t CO2 / év



A KITE Zrt. nemcsak az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátását mérte fel, hanem a nem üvegházhatású gázok kibocsátását is. A nem üvegházhatású gázok közé tartoznak azok a légszennyező anyagok, amelyek közvetlenül nem járulnak hozzá a globális felmelegedéshez, de jelentős környezeti és egészségügyi hatásuk van. Ezek közé sorolható például a kén-dioxid (SO2), szén-monoxid (CO), valamint a nitrogén-oxidok (NOx). Felmérésünk során egyedül a nitrogén-dioxid kibocsátása volt kimutatható, amely 9,61 kg-ot tett ki.

	Szennyezőanyagok	Mértékegység	2023
Kibocsátások	Kén-dioxid	kg	0
	Nitrogén-oxid	kg	9,61
	Szilárd anyag (nem toxikus)	kg	0
	VOC	kg	0

Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás és ellenállóképesség

GRI 201-2, GRI 13.2

A klímaváltozás negatív hatása jelenlegi tudásunk szerint nem jelent közvetlen fizikai kockázatot a KITE számára. Nem rendelkezünk olyan jelentős eszközállománnyal, nem folytatunk olyan termelőtevékenységet, amelyre a klímaváltozás miatt bekövetkező szélsőséges időjárási események a szokásos mértéket meghaladó kockázatot jelentenének.

A klímaváltozás közvetett hatásai alól azonban a KITE sem tudja kivonni magát. Mivel a mezőgazdasági termelők különösen kitettek a szélsőséges időjárásnak, ezáltal a KITE gazdasági kockázatát is növelik. A klímaváltozás elleni fellépés egyik hatásos eszköze a klímareziliencia növelése. A KITE ebben látja a saját, meghatározó szerepét. A mezőgazdaság megváltozó klimatikus viszonyokhoz, időjárási jelenségekhez való alkalmazkodását a KITE technológiai megoldásai, valamint a forgalmazott termékei tudják elősegíteni. Ebben az értelemben ugyan a KITE lehetőségként is tekint a klímaváltozásra, ennek ellenére minden eszközzel fellép a klímaváltozás és annak negatív hatásai ellen. Ennek keretein belül feladatának tekinti azon megoldások eljuttatását a termelőkhoz, melyek tom-píthatják ezen hatásokat.

Talajvédelem

GRI 13.5

A talaj az egyik olyan meghatározó természeti erőforrásunk, kincsünk, amellyel fenntartható módon kell gazdálkodnunk és egyre nagyobb figyelmet kell szentelni a védelmére. A KITE Zrt., mint tudásalapú vállalkozás, törekszik a talaj állapotának, szerkezetének megóvására, helyreállítására és a termelékenységet fokozó szerves anyag tartalom gyarapítására. Ennek érdekében, a talaj megművelésére átgondolt, optimális agrotechnikát, -technológiát kell alkalmazni (pl. talajmintázás, az önjáró permetező, mely innovatív, gyomfelismerő rendszerrel van felszerelve, szántóföldi víz-rendezés stb.).

A KITE törekvése olyan jó gyakorlatok kialakítása, elterjesztése, mely az eredményes talajvédelmet szolgálja.

Talajvédelem kapcsán kiemelt figyelmet fordítunk az erózió megelőzésére és a talajromlás csökkentésére, különösen a lejtős területeken való gazdálkodásban. 2023 szeptemberében például az „Irányt mutatunk 2.0 12 % feletti lejtőn való gazdálkodás gyakorlati megoldásai” című szakmai eseményen a KITE nagyszabású szántóföldi bemutaton ismertette a speciális gyakorlati megoldását a talajvédelem témakörében, felhívva a figyelmet a megfelelő mezőgazdasági és környezeti állapot biztosítására. Talajvédelmi stratégiánk hangsúlyos elemei a forgatás nélküli talajművelési rendszerek, amelyek minimum 30%-os szármadaradványfedettséget biztosítanak, ezzel csökkentve az erózió mértékét, mely hazánk művelt területének kb. 40 %-át érinti.

Szántóföldi bemutatóinkon és szakmai előadásainkon térinformatikai fejlesztéseink és a megszerzett gyakorlati tapasztalatok révén támogatjuk a termelőket a fenntartható gazdálkodási megoldások adaptálásában. Például a rétegvonalakkal párhuzamos művelés, füvesített vízelvezetők, és szintvonalak mentén kialakított erózióvédelmi sávok alkalmazása jelentős mértékben hozzájárul a talajvédelemhez. A prezentációkon a fejlett precíziós megoldásokat is ismertetjük, amelyek a gazdálkodás hatékonyságát növelik, tovább csökkentve a talajdegradáció kockázatát. Az ESG jelentésben az Innováció és a Fenntartható termékek fejezetekben további talajvédelmi intézkedéseinkről, jó gyakorlatokról is áttekintést adunk.

Hulladékgazdálkodás

GRI 306, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, GRI 13.8

Hulladékkal kapcsolatos hatások kezelése

A KITE Zrt. alapelve védelmezni környezetünket a felesleges terheléstől, ami sokkal többet jelent annál, minthogy mérsékeljük a hulladékkibocsátásunkat. Arra törekszünk, hogy a rendelkezésünkre álló természeti erőforrásokat minél hatékonyabban és csupán a szükséges mértékben használjuk fel. A mezőgazdaság legnagyobb integrátoraként, felelős vállalatként még inkább törekszünk a példamutatásra és környezetünk védelmére.

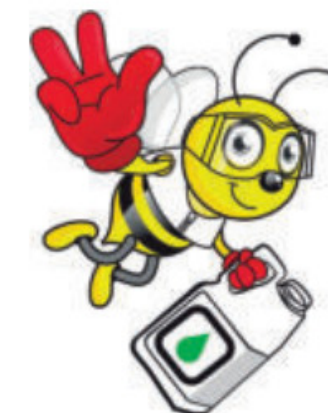
A KITE Zrt. hulladékkezelése a vonatkozó törvényeknek és saját szabályozói rendszerének megfelelően történik. A leányvállalatok többsége is eszerint működik, de néhányuknál - a speciális hulladéktípusok jellege és azok kezelése miatt -, saját keretrendszer alapján definiált cselekvési tervet valósítanak meg. A hulladékgazdálkodásról szóló 2012. évi CLXXXV. törvény, továbbá a csomagolásról és a csomagolási hulladék kezelésének részletes szabályairól szóló 442/2012.(XII.29.) Kormányrendelet előírja a forgalomba hozónak a visszagyűjtési kötelezettséget, valamint a kötelező hasznosítási arányt. A vállalat tevékenysége során keletkező hulladékok gyűjtésére szolgáló munkahelyi, illetve üzemi gyűjtőhely üzemeltetését az egyes hulladékgazdálkodási létesítmények kialakításának és üzemeltetésének szabályairól szóló 246/2014. (IX. 29.) kormányrendelet, illetve az elfogadott veszélyes hulladék üzemi gyűjtőhely működési szabályzat szerint végzi.

A KITE Zrt. fenntarthatósági elveket valló vállalatként a hulladékkezelési prioritásai között szerepelteti a hulladékkeletkezés csökkentését, a hulladékok nagyobb arányú anyagában történő hasznosítását, valamint az energiatermelésre való felhasználás előmozdítását. Emellett lényegi kérdés a veszélyes hulladékok szállított mennyiségének minimalizálása is, melyeknek csökkentése a vállalatunk környezeti és gazdasági érdekeit egyaránt szolgálja.

A hulladék típusát illetően alapvetően a kommunális a jellemző, de számottevő a csomagolóanyagok aránya is (pl. a növényvédő szerek csomagolóanyagai), illetve jelentős még a szervezetben az ügyintézés során keletkező papírhulladék. 2023-ban a KITE Zrt. regisztrált, majd szerződött az összegyűlt hulladék elszállítása céljából a MOHU (MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.) rendszeréhez.

Fontos megemlítenünk a környezetvédelmi szempontból fontos együttműködésünket a Cseber Nonprofit Kft.-vel, akiknek az alapfeladata a növényvédő szerrel szennyezett göngyölegek minél nagyobb arányú visszagyűjtésének és ártalmatlanításának megszervezése, közvetítése.

Továbbra is gyűjtjük a növényvédőszer-göngyöleget



Az idei évben is folytatjuk a növényvédő szeres göngyölegek visszagyűjtését. A KITE Zrt. alközpontjaiban van lehetősége leadni a használt növényvédő szeres göngyölegeket.

Amit gyűjtünk:
háromszor kimosott, növényvédőszer-maradékot nem tartalmazó:

- növényvédő szeres kannák,
- csávázószerrel kezelt vetőtőmágos zsákok,
- növényvédő szerrel közvetlenül érintkező csomagolási hulladékok, a gyűjtőcsomagolásuk (pl.: kartondoboz) nélkül
- lombtrágyás kannák

Amit nem gyűjtünk:

- műtrágyás zsák
- növényvédőszer-maradékot tartalmazó göngyöleg

Kérjük, hogy a pontos részletekről érdeklődjön az alközpont üzemeltetési menedzsernél!



Veszélyes hulladékot a hulladék kémiai hatásainak ellenálló, folyadékzáró csomagolóeszközben, gyűjtőedényzetben gyűjtjük és tároljuk. A gyűjtés, tárolás során esetlegesen bekövetkező, a környezetet veszélyeztető üzemzavar, ill. baleset következményeinek csökkentésére és elhárítására intézkedési tervet dolgoztunk ki. A veszélyes hulladékok tárolása részben a veszélyes hulladék gyűjtőhelyen, részben pedig a keletkezés helyén történik. A nem veszélyes hulladékokat szelektíven gyűjtjük és kezeljük, elősegítve ezzel az újrafeldolgozást és újrahasznosítást. A telepen keletkezett nem veszélyes és veszélyes hulladék a MOHU-val kötött szerződés alapján kerül elszállításra.

Az iratmegsemmisítés folyamata szintén része a hulladékkezelési rendszernek, biztosítva a bizalmas információk felelősségteljes kezelését és végleges eltávolítását. Az iratmegsemmisítés környezetbarát módon történik, saját eszközökkel vagy külsős cégek segítségével. Vállalatunk komoly erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a hulladékmennyiséget minimalizálja és a lehető legtöbbet hasznosítsa, ezzel is hozzájárulva a fenntartható üzleti gyakorlathoz és környezetvédelemhez.

Keletkezett hulladék

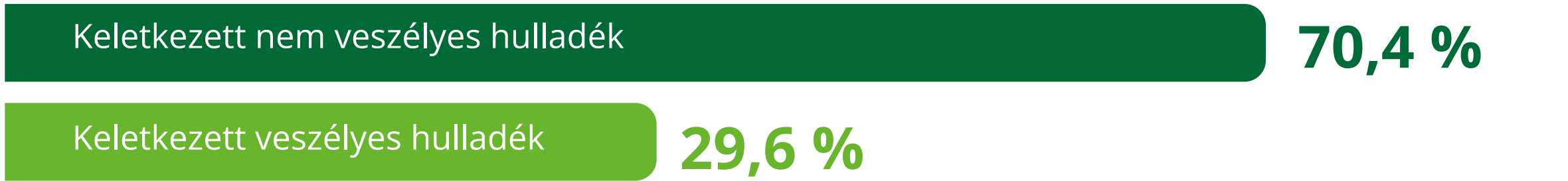
A KITE Zrt. területén keletkezett hulladék alapvetően két típusba sorolható, a polipropilén és a megsemmisítésből adódó iratanyag-hulladék (vashulladék, gumi hulladék, csávázott vetőmag hulladék, települési szilárd és folyékony hulladék), ami 70:30 arányban oszlott meg 2023-ban. A keletkezett hulladék típusa a leányvállalatoknál változatos. Az Agro-Chemie Kft. főként vashulladékot, elektromos és elektronikai eszközök hulladékát termeli, míg az Agromag Kft. esetén mindez kommunális és szelektív hulladékból tevődik össze. A többi leányvállalat, pl. KITE-Plant Kft. és Alisca Kft. esetén pedig a termelt hulladék jellemzően kommunális. Az Ökoil Kft.-nél a szervetlen hulladék mellett vas és acél, szigetelőanyagok és műanyagok adják a jelentősebb, nem veszélyes hulladéktípusokat.

Éves hulladék a KITE Zrt. és leányvállalatainál (2023.)

2023-ban keletkezett hulladék	KITE Zrt. ¹	Agro-Chemie Kft. cégek együttesen ²	AGROMAG Kft.	Alisca Agrárház 2010 Kft.	KITE-Plant Kft.	Ökoil Kft.	Összesen (tonna)
Keletkezett hulladék összteleme (tonna)	766,6	222,761	359	7	15	42,067	1412,428
Keletkezett nem veszélyes hulladék (tonna)	724,2	207,807	8	7	11	36,29	994,297
Keletkezett veszélyes hulladék (tonna)	42,4	14,954	351	0	4	5,777	418,131

A KITE Zrt. a 2023-as évben 766,6 tonna hulladékot termelt, míg a leányvállalatokkal együttvéte összesen 1412,428 tonna keletkezett. Ebből a nem veszélyes hulladék mennyisége 994,297 tonna volt, míg a veszélyes hulladéké 418,131 tonna a jelentéstételi időszakban a teljes vállalatcsoportra vonatkozóan.

Az éves keletkezett nem veszélyes és veszélyes hulladék megoszlása a KITE Zrt. és leányvállalatainál (2023.)



Veszélyes hulladéktípusok között szerepel az ásványolaj alapú, klórvegyületet nem tartalmazó motor-, hajtómű- és kenőolaj, fáradtolaj, akkumulátor-hulladék, valamint növényvédőszer hulladék. Emellett veszélyes anyagokat tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék is keletkezik (pl. KITE Zrt. és Ökoil Kft. esetében). A vállalatcsoport tevékenysége során veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok (ideértve a közelebből meg nem határozott olajsűrőket), valamint törlőkendők és védőruházat is keletkezik hulladékként.

Az üzemi textíliák terén partnerünk a közöttünk érvényben levő szerződés alapján a fenntartható üzleti modell szerint működő Mewa Kft. A minden műhelyünknel kihelyezett két tárolót - az egyikben a tiszta géprongyokat, a másikban pedig az elhasználtakat helyezve – megrendelésre, időközönként cserélik. A gépműhelyekben az alkatrészek mosására is zárt technológiával rendelkező berendezéseket üzemeltetnek, melyeket a Pure Solve Hungary Kft. üzemeltet.

Az Agro-Chemie Kereskedő és Gyártó Kft. tevékenységéből adódóan az ott képződő hulladékok több, mint 90%-a veszélyes hulladék. Az egyéb, nem veszélyesnek minősülő hulladékok jellemzően települési szilárd hulladék, továbbá fém, papír és fa hulladék. Az Agro-Chemie Kft. tevékenysége során képződő veszélyes hulladékok mennyiségét jelentős mértékben befolyásolja a gyártmányösszetétel, valamint az előállított termékek mennyisége, melyek kezelése során kiemelt figyelmet fordítanak a veszélyes hulladékkal kapcsolatos egyes tevékenységek szabályairól szóló 225/2015. (VIII. 7.) Korm. rendelet, valamint a hatályos egységes környezethasználati engedély előírásainak betartására.

Az alközpontok a veszélyes hulladékokat ún. HAK (Hulladék Azonosító Kódok) kóddal ellátott gyűjtő edényekben gyűjtik és azt évente legalább egy alkalommal a Kristály-99 Kft.-vel, vagy a Design Kft.-vel elszállítatják, akik ezeknek az anyagoknak az engedélyezett módon történő előkezelésével, kezelésével, hasznosításával, vagy ártalmatlanításával foglalkoznak. A hulladékok egy kisebb körét ugyanezek a cégek, de a MOHU rendszeren keresztül leadott megrendelő alapján szállítják el.

Lényeges előrelépést jelentett, amikor az utóbbi években a partnerkapcsolatainkban bevezetésre került az elektronikus számlázási rendszer. A papírtakarékos iroda eddig is napi döntéseinken múlt. Kicsit több odafigyeléssel csökkenthetjük az elhasznált papír és festékpátronok mennyiségét.

¹ KITE Zrt. Az összes telephely együttesen
² Az Agro-Chemie Kft.; az Agro-Chemie Kereskedő és Gyártó Kft.; és az Agro-Chemie Invest Kft. együttesen

Hasznosított és ártalmatlanított hulladék

2023-ban a hasznosított hulladék összmenyisége 224,5 tonna volt. Megállapítható, hogy az Agromag Kft. és az Alisca Agrárház 2010 Kft. területén történik jelentősebb hulladékhasznosítás. A vállalatcsoport újrahasznosított hulladék aránya 16% volt 2023-ban. Típusuk szerint jellemzően a fáradtolaj, az irodai papír- és műanyag hulladékok kerülnek újrahasznosításra. A papír hulladékot – eseti megbízás szerint – a Ladó-Rec Kft. szállítja el és hasznosítja újra oly módon, hogy az adott telephelyen összegyűlt iratokat a rendszerben történő megrendelés után elszállítja, szétválogatja, összedarálja és bálákat készít belőle. Törekszünk arra, hogy a fenntartható gondolkodásunk jegyében mind a KITE Zrt. mind a leányvállalatok esetében növekedjen hulladékhasznosítás aránya az elkövetkező években.

Éves hasznosított és ártalmatlanított hulladék a KITE Zrt. és leányvállalatainál (2023.)

	KITE Zrt. ³	Agro-Chemie Kft. cégek együttesen ⁴	AGROMAG Kft.	Alisca Agrárház 2010 Kft.	KITE-Plant Kft.	Ökoil Kft.	Összesen (tonna)
Hasznosított hulladék menyisége (tonna)	220,5	0	0,46	4	0	0	224,46
Ártalmatlanításra átadott hulladék menyisége (tonna)	42,4	202,99	350	3	4	0	602,39

Az ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége 2023-ban a teljes cégcsoportnál összesen 602,39 tonna volt – ebből a KITE Zrt. része 42,4 tonna. Cégcsoport szinten az ártalmatlanításra átadott hulladék aránya a 42,65 % volt az összes, keletkezett hulladékhoz viszonyítva.

Az Agro-Chemie Kft. és az Agromag Kft. több mint 90%-ban járul hozzá az ártalmatlanított hulladék teljes mennyiségéhez.

Az Agro-Chemie Kft. esetében a hulladéktípusok között szerepel a selejt növényvédő szer, egyéb sav hulladék, növényvédőszer-gyártás során keletkező vizes anyalúg, valamint festékek és lakkok hulladéka. A fáradtolaj és a csomagolási hulladékok, illetve a szennyezett védőfelszerelések is

jelentős összetevői a hulladékmennyiségnek. Az Agromag Kft.-nél főként selejtezett vetőmag és csávázószeres göngyöleg, valamint mosóvízes folyadék kerül ártalmatlanításra.

Hulladékbevallás

A cégcsoportunknál keletkezett összes hulladékról naprakész nyilvántartást vezetünk. Az előírásoknak megfelelően teljesítjük hulladékbevallási kötelezettségünket, ezzel is segítve a hatóságokat a hulladékgazdálkodás ellenőrzésében, a hulladéokra vonatkozó információk (mennyiség, összetétel, eredet, hasznosítás stb.) nyomon követésében, hulladékcsökkentésben, a körkörös gazdaság és a fenntarthatósági célok elérésében.

³ KITE Zrt. Az összes telephely együttesen

⁴ Az Agro-Chemie Kft.; az Agro-Chemie Kereskedő és Gyártó Kft.; és az Agro-Chemie Invest Kft. együttesen



Vízgazdálkodás

GRI 303, GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 303-5, GRI 13.7

A fenntartható mezőgazdaság szempontjából a vízfelhasználást ugyan fontos kérdésnek tartja a KITE, de a vállalatcsoport önmaga nem használ jelentős mennyiségű vizet a működéséhez, ezért nem tekinthető lényegességi szempontból kiemelt témának.

Vízgazdálkodásunk a klímaváltozás hatásaira való felkészülésre és az öntözés hatékonyságának növelésére összpontosít. Az elmúlt évtizedek adatainak elemzése alapján felismertük, hogy a szántóterületek termőképessége csökken, így fontosnak tartjuk a talaj vízkészletének megóvását és az öntözött területek arányának növelését. Emellett kiemelt figyelmet fordítunk a szakszerűtlen öntözés környezeti és gazdasági hatásainak minimalizálására. Az általunk kialakított országos meteorológiai hálózat segíti a helyben végzett meteorológiai méréseket és a precíziós gazdálkodást.

Vízgazdálkodási megoldásaink között szerepel a 2023 óta a partnereink számára elérhető **Öntözésirányítás alkalmazás**, amely segít az optimális öntözési fordulók és normák meghatározásában. Ez a talaj nedvességének mérése, valamint a 7 napos előrejelzés alapján ad ajánlást az adott tábla, adott növényfaj, -fajta vagy hasznosítási mód esetében megfelelő öntözési fordulóra és az öntözési normára.

A KITE Öntözési Üzletág révén az elmúlt években aktívan fejlesztettünk új termékeket és szolgáltatásokat, amelyek közül kiemelkedik a **szántóföldi csepegtető öntözési technológia kidolgozása**. Ezek az innovációk összhangban vannak fenntarthatósági céljainkkal, és fontos szerepet játszanak az üzletünkben történő technológiai integrációban.

A vízfogyasztás és a szennyvízkibocsátás alakulása a KITE Zrt. és leányvállalatainál (2023.)

	KITE Zrt. ⁵	Agro-Chemie Kft. cégek együttesen ⁶	AGROMAG Kft.	Alisca Agrárház 2010 Kft.	KITE-Plant Kft.	Ökoil Kft.	Összesen (tonna)
Teljes vízfogyasztás (liter)	13 190 000	21 768 300	705 000	200 000	23 000 000	21 369 000	80 232 300
Szennyvízkibocsátás mennyisége a csatornahálózatba (liter)	743 000	21 339 929	250 000	200 000	saját szenny- vízgyűjtő	saját víztisztító	22 532 929

Vízfogyasztásban a legjelentősebb fogyasztó az Agro-Chemie Kft., az Ökoil Kft., és a KITE-Plant Kft. – a három leányvállalat adja az összes felhasználás több, mint 80%-át. A KITE Zrt. Derecske, Dabas, Nagykálló, Telekgerendás helyszíneken rendelkezik fúrt kúttal, saját szennyvízgyűjtőjébe összesen 743 000 litert engedett vissza teljes vízfogyasztásából. A leányvállalatok közül az Ökoil Kft. saját víztisztítót használ, míg a KITE-Plant Kft. saját fúrt kúttal rendelkezik Derecskén, teljes vízfogyasztásából 150 000 litert a saját szennyvízgyűjtőbe enged vissza.

Célok, vállalások: Az Agro-Chemie Kft. területén a 2024-es évben elindul a jelenleg közös (osztatlan közös tulajdonban álló telephely miatt) közművek szétválasztása a telephelyen. Az elektromos leválás miatt saját 20 kW-os kapcsolóállomás létesítésére, a vízellátás leválása érdekében pedig új vízbekötésre lesz szükség. A tervezési és a közműszolgáltatók jóváhagyásának fázisát követően várhatóan 2024-ben megvalósulnak ezek a beruházások.

A KITE Zrt. és leányvállalatainak vízhasználattal kapcsolatos jelentős beruházása volt az Agro-Chemie Kft. területén bevezetett recirkulációs vízrendszer és helyi vízmérők felszerelése az üzemben, a hűtővíz igénybevételi helyeken. További intézkedések részeként az egyes területek vízfogyasztását mérőórák alapján rögzítik, majd az elosztást becslések alapján végzik. Az alkalmazott energetikai megbízott a kibocsátási értékeket ezek alapján képes kalkulálni és javaslatokat tenni. Ez a módszer lehetővé teszi a vízhasználat pontos nyomon követését és a hatékonyabb üzemeltetést.

⁵ KITE Zrt. Az összes telephely együttesen
⁶ Az Agro-Chemie Kft.; az Agro-Chemie Kereskedő és Gyártó Kft.; és az Agro-Chemie Invest Kft. együttesen

Növényvédő szerek használata

GRI 13.6.

A KITE Zrt. növényvédelemmel és növényvédő szerekkel kapcsolatos eljárásait, innovatív megoldásait a Hulladékkezelés és Innováció fejezetekben részletezzük. A KITE Zrt. széles választékban kínál gombaölő szereket, rovarirtó szereket és gyomirtó szereket, amelyek segítségével hatékonyan védekezhetünk a különféle kórokozók, kártevők és gyomok ellen.

Úttörő szerepet vállalunk a fenntartható, biológiai megoldások magyarországi adaptációjában és széles körben való elterjesztésében.

Kiemelt figyelmet fordítunk az új biológiai növényvédelmi megoldások kidolgozására, a legújabb mikrobiológiai termékek hazai technológiákhoz történő adaptációjára, valamint a biológiai növényvédelem alkalmazásának kiterjesztésére szántóföldi és kertészeti kultúrákban. Ezzel párhuzamosan a kémiai és biológiai védekezési módszerek összekapcsolásával környezettudatos technológiákat dolgozunk ki, amelyek hozzájárulnak a fenntartható mezőgazdasági gyakorlatok elterjedéséhez.

A KITE Zrt. tevékenységénél fogva nem releváns a felhasznált növényvédő szerek mennyiségének és intenzitásának lejelentése a toxicitási veszélyességi szintek szerint.



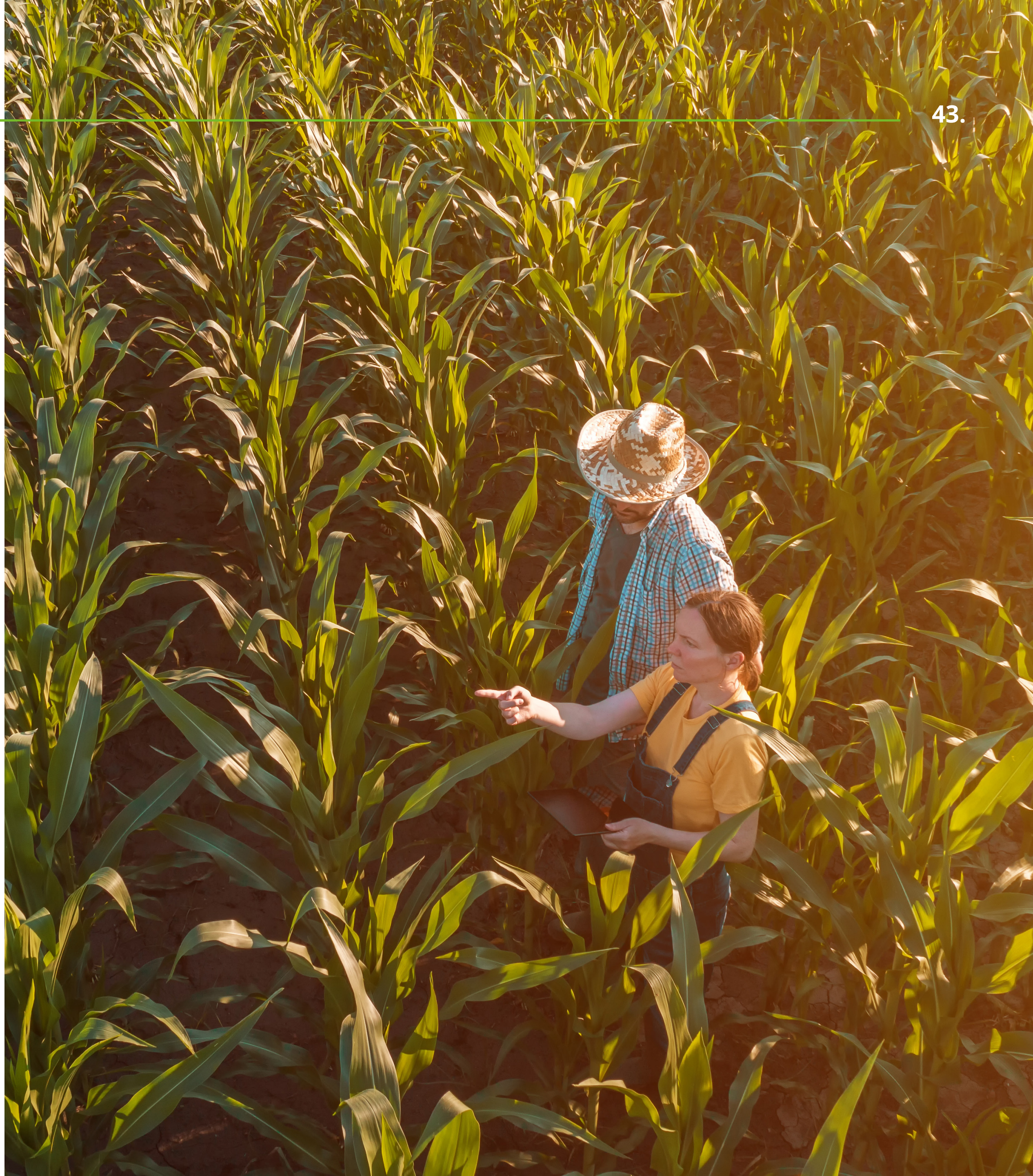
Élelmiszerbiztonság

GRI 13.10.

A fenntarthatóság, élelmiszer-biztonság és a természeti környezettel való együttélés olyan megválaszolandó kérdések elé állítják az agráriumot a XXI. században, melyek kizárólag saját eszközeivel való megválaszolása túlmutat lehetőségein. Az európai uniós és hazai, a mezőgazdasági tevékenységeket szabályozó jogi környezet egyre szigorúbb feltételeket teremt, és az ezeknek való megfelelés egyik eszköze a precíziós technológiák fejlesztése és használata.

A KITE felismerte a kihívás mögött a gazdálkodók számára ebben rejlő lehetőséget, és ennek érdekében alkotta meg PGR-t, innovatívan ötvözve több évtizedes gyakorlati tapasztalatát a jelenkor eszközeivel. A Precíziós Gazdálkodási Rendszerrel (PGR) szemben támasztott összetett követelményrendszer lényege, hogy a technológiát kihasználva ne csak a terméshozamot optimalizálja, hanem a termelési folyamatokat is hatékonyabbá és megfizethetőbbé tegye, miközben figyelembe veszi a fenntarthatóság minden aspektusát.

A KITE Zrt. éppen ezért fokozott figyelmet fordít az élelmiszerbiztonsági, környezetvédelmi, foglalkozás-egészségügyi, katasztrófavédelmi és munkavédelmi előírások teljes körű betartására, biztosítva a biztonságos ellátási lánc minden követelményének maradéktalan teljesítését munkavállalóink, beszállítóink és alvállalkozóink körében. Vállalatunk az MSZ EN ISO 9001:2015 minőségirányítási rendszer szerint működik, mely garantálja a kiemelkedő minőséget. A KITE Zrt. által alkalmazott GLOBAL G.A.P., GMP+ és ISCC tanúsítások jelentős mértékben hozzájárulnak a magyar gazdák minőségbiztosítás iránti elkötelezettségéhez, ezáltal elősegítve termékeik nemzetközi versenyképességét. Törekvésünk, hogy kiváló minőségű termékeket forgalmazzunk, ezzel részletesebben a Minőségirányítás fejezetben foglalkozunk.



Társadalom

GRI 3-3

Munkavállalóink (munkahelyi környezet, foglalkoztatás)

A klímapolitika és a fenntarthatósági célok komoly értékrendváltozással járnak, melyek következtében érvényesülnek mind a munkáltatói, mind pedig a munkavállalói oldalon egyaránt. A KITE is tudatosan tesz lépéseket annak érdekében, hogy a szervezet életében az ezzel kapcsolatos stratégiai célkitűzések mind jobban érvényesüljenek. Elkötelezettek vagyunk a munkatársaink iránt, mert tisztában vagyunk azzal, hogy sikereink elérésében meghatározó szerepet töltenek be. HR szervezetünkkel közösen kulcsfontosságúnak tartjuk, hogy emberi és szakmai szempontból is fenntartható, versenyképes munkahelyi körülményeket teremtsünk számukra.

Vállalati kultúra

Hiszünk a vállalati kultúra szerepében, ami az ESG-elvek erőteljes megjelenése miatt még inkább akut kérdés és a versenytársaink fölé emelheti a vállalkozásunkat – különös tekintettel a humántőkére való fókuszunk köszönhetően. Alapvetően a munkatársaink jelentik ugyanis a kulcsot a vállalati kultúra életre keltésében, de összességében az üzlet minden aspektusát érinti mindez a munkatársainktól a partnereinkig, egészen a vállalatunk reputációjáig. E tekintetben leginkább a tisztesség, a megbízhatóság, a kiváló teljesítmény, a csapatmunka és a magas színvonalú ügyfélművelés, továbbá az innováció az, ami jelképezi a KITE-t.

A legfontosabb mégis az, hogy a KITE-ben – az évi kb. 100 fővel gyarapodó, viszonylag nagy létszám ellenére – megőriztük a kifejezetten családi, támogató és a párbeszéden alapuló vállalati kultúránkat



Humánpolitikai stratégia

GRI 13.20

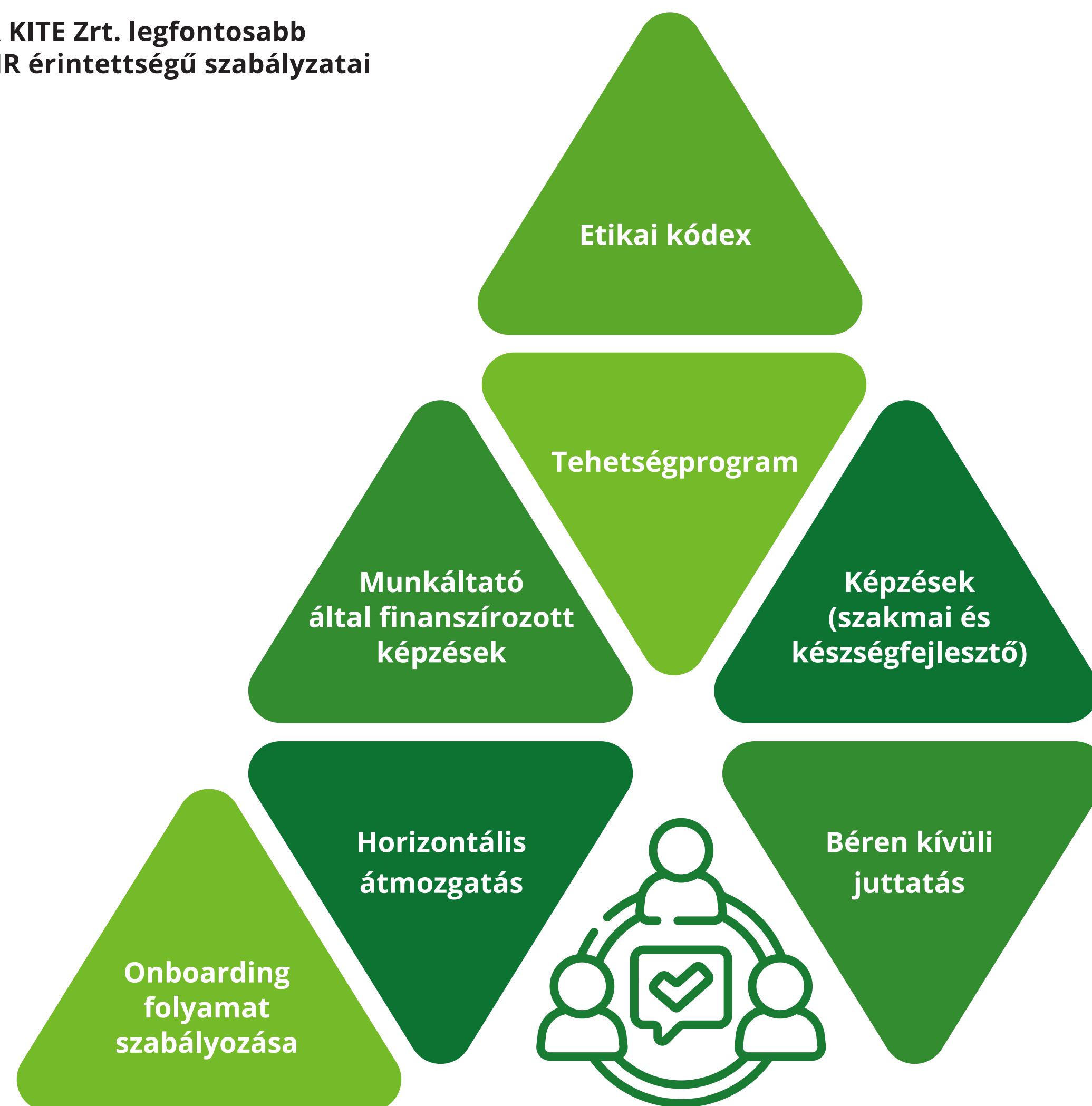
A KITE Zrt. humánpolitikai stratégiájának alapelve, hogy mindenkor biztosítsa a vállalat számára a tevékenységünk végzéséhez és a partnereink maradéktalan elégedettségéhez szükséges, megfelelő készségekkel, képességekkel és naprakész szaktudással rendelkező munkavállalói állományt. Vezérelveink között szerepel a fenntartható gondolkodás is, mely szervezetünk komplex tevékenységének egészét áthatja, értve ezalatt munkaerő- és bértervezést, ösztönzést, munkaidő-gazdálkodást, személyzetfejlesztést, a juttatási rendszereket, a foglalkozás-egészségügyet, valamint az onboarding folyamatok szabályozását is.

Ennek érdekében komplett, jól felkészült HR szakemberekből álló csapattal támogatjuk a toborzást, kiválasztást, megtartást, képzéseket és egyéb HR folyamatokat – a vezetőséggel és az egyes szervezeti egységekkel szoros együttműködésben.

A HR folyamataink átgondoltak, szabályozottak és a transzparencia jegyében a szükséges szabályzatok minden munkatársunk számára elérhetőek a vállalat belső elektronikus csatornáján.

Stratégiai célkitűzéseink elérése érdekében évente két alkalommal monitorozzuk a humánerőforrás helyzetét, beleértve a teljes foglalkoztatotti kört. Ez alapján hozunk döntéseket az indokolt fejlesztésekről, kinevezésekről, esetleg pótlásokról, továbbá a horizontális és vertikális irányú karrierváltoztatásokról, valamint a képzésekről. Ilyenkor, azaz az aktuális humán egyeztetések alkalmával felmerülő, indokolt képzési igényeket törekszünk a következő státusz egyeztetéséig megvalósítani.

A KITE Zrt. legfontosabb HR érintettségű szabályzatai



Szaktanácsadás, tudástranszfer, jó gyakorlatok megosztása

Partnereink nagyra értékelik, hogy komplex tanácsadást nyújtunk a részükre. 2016-ban indult a KITE komplex szaktanácsadási szolgáltatása, amely megoldást nyújt a KITE precíziós gazdálkodás eszközszerének teljes körű kiaknázására (pl. precíziós gazdálkodási tanácsadás, gépüzemeltetési tanácsadás és agronómiai tanácsadás). Hisszük, hogy sikerünk egyik fontos záloga, hogy több, mint 50 év tapasztalatát ötvözzük a folyamatos képzésekkel és inspiráló üzleti együttműködésekkel.

Tehetséges munkatársak kiválasztása

A KITE fenntartható működésében tekintélyes szerepet játszik a motivált, kellő szaktudással rendelkező munkatársak kiválasztása. Ennek egyik fő forrása a KITE Zrt. külső karrier oldala, az álláskereső portálok, de egy jól átgondolt, premizáló-elven alapuló ajánlási program is működik nálunk.

A toborzás-kiválasztási folyamatot HR koordinátor kollégáink bonyolítják. Új munkatárs felvételének igénye esetén elkészítik az álláshirdetést, feladják azt, kezelik az adatbázisba beérkezett jelentkezéseket, beosztástól függően egy ún. előszűrőt küldenek ki, AC-t (Assessment Center - személyiség-, szakmai vagy intelligencia tesztek és interjúk) és állásinterjúkat szerveznek, majd sikeres jelentkezés esetén az új munkavállaló beléptetésével és annak adminisztrációjával zárják a folyamatot.

Minden új belépőt egyrészt kedves belépő ajándékkal fogadunk, másrészt szisztematikusan, meghatározott képzési program és tematika alapján készítünk fel, hogy mielőbb feltérképezzék vállalatunkat és a saját munkaterületüket. Ennek érdekében például a felsőfokú munkakörben elhelyezkedők egy hetes belépő oktatáson, valamint évente továbbképzésen vesznek részt, ahol megismerik a KITE Zrt. szervezeti felépítését és kultúráját, valamint az értékeinket.

A hagyományos tűz- és munkavédelmi oktatásokon túllépve - összhangban az ESG-személettel - a KITE Zrt.-nél környezetvédelmi, energiahatékonysági, minőségirányítási és adatvédelmi alapismereteket is elsajátítanak belépő kollégáink. Az egyes, speciális munkát végző kollégák, a saját szakterületükre vonatkozó egyedi ismereteket is kötelesek elsajátítani munkába lépésüket követően. Az oktatás és sikeres vizsga megléte különösen fontos ott, ahol munkatársaink veszélyes anyagokkal, vegyszerekkel találkoznak.

Tehetséggondozó programunk keretében a fiatal, sok esetben pályakezdő új belépő kollégáinkat felkészült szakmai mentorok segítik a feladataik beható megismerésében.

A próbaidő lejártakor kiértékeljük az új belépő eddigi teljesítményét és visszajelzést adunk a számukra. A tehetséges utánpótlásban a duális képzés és a szakmai gyakorlatok is jelentős szerepet töltenek be. Ennek részletei a Képzés és oktatás fejezetben kerültek kifejtésre.

Komplex szervezeti felépítésünknek köszönhetően folyamatos szakmai fejlődési és belső előre lépési lehetőségek széles palettáját kínáljuk. A szervezetünkön belül vertikális és horizontális munkakörváltásra egyaránt van mód.



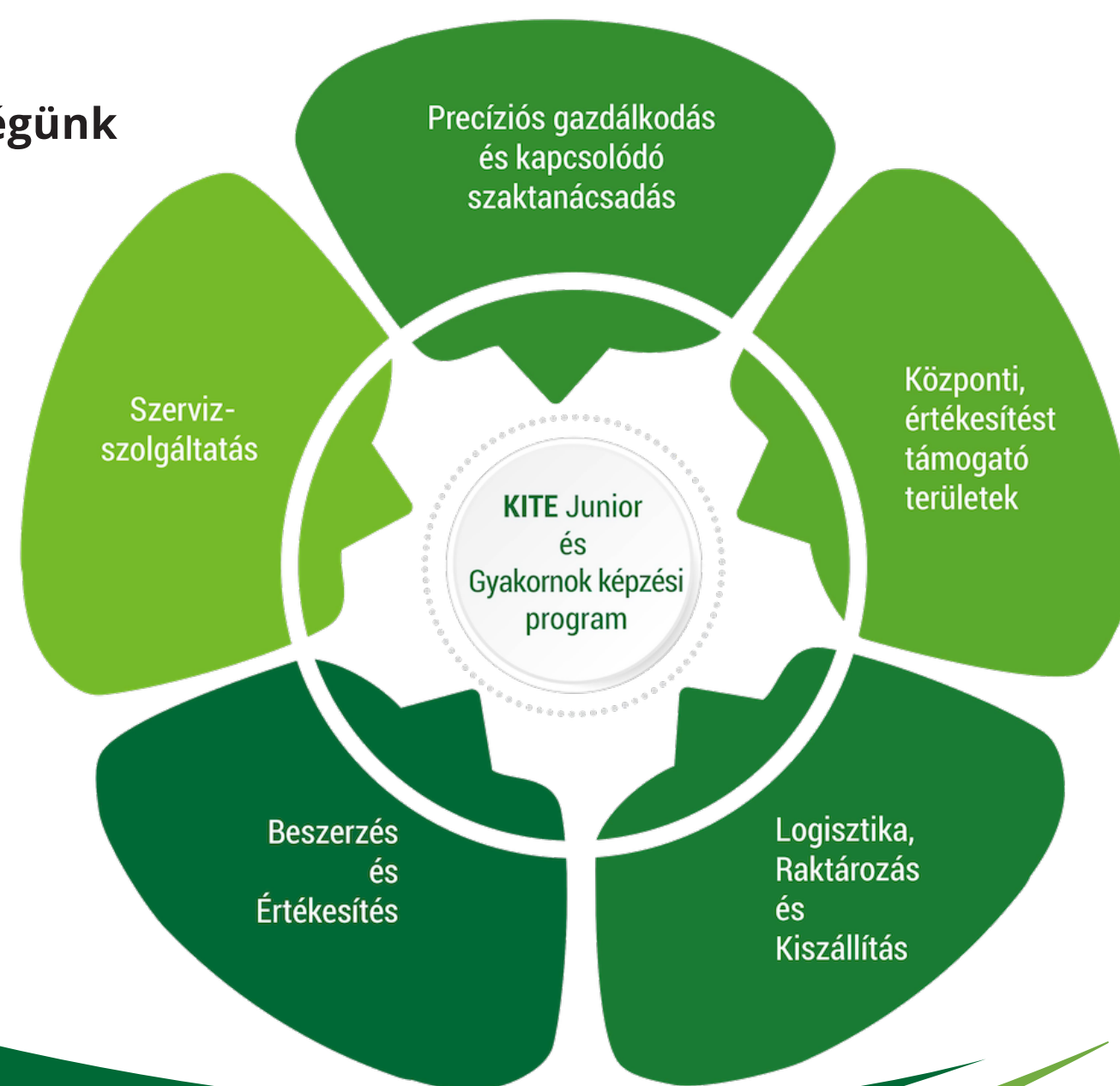
Munkavállalók képzése és oktatása

GRI 403, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 404, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3

A KITE a szellemi tőke gyarapítását legalább olyan fontosnak tartja, mint a számokban mérhető teljesítményt, ezért a vezetéség deklarált célja, hogy lehetőség szerint minden munkatársunk megtalálja a számára legalkalmasabb pozíciót a vállalatban belül és megkapja a szükséges támogatást a fejlődési törekvéseihez.

A tudás fenntartása és gyarapítása kiemelt jelentőséggel bír mind vállalati kultúránk, mind humánerőforrás politikánk szempontjából. Szolgáltatásaink színvonalának fenntartása és javítása megköveteli, hogy a modern, tudásalapú társadalomban munkatársaink lépést tartsanak az iparág és tágabb környezete fejlődésével, széles látókörrrel tekintsenek a mezőgazdaságra és jövőbe mutató megoldásokat kínáljanak partnereinknek.

Meggyőződésünk, hogy eredményességünk a szakterületek komplex együttműködésén alapul



A KITE Zrt. kiemelt képzési programjai a következők



1 Junior programunk



2 Felsőfokú duális képzés



3 Középiskolai duális képzés



4 Szakmai gyakorlat



1 Junior programunk

Egy éves Junior programunk a karrierjük elején tartó, felsőfokú végzettségű pályakezdők számára enged bepillantást a vállalat működésébe, valamint szakmájuk élvonalába tartozó szakembereinktől ismerhetik meg a szakma fortélyait, elméleti és gyakorlati szinten egyaránt. A program végén pedig a fiatal kollégák érdeklődésük, rátermettségük alapján helyezkedhetnek el a vállalat szervezetében.

További részletek a linkre kattintva találhatóak: [↗](#)



2 Felsőfokú duális képzés

Felsőfokú duális képzésünkben gyakorlati oktatási lehetőséget kínálunk évi 49 mesterszakos hallgató számára az alábbi egyetemekkel meghatározott szakokon kötött együttműködés alapján:

- Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi, Természettudományi és Technológiai Kar
- Szegedi Tudományegyetem Mezőgazdasági Kar, Mérnöki Kar
- Nyíregyházi Egyetem
- Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Növénytermesztési Tudományok Intézet

További részletek a linkre kattintva találhatóak: [↗](#)



3 Középiskolai duális képzés

Középiskolai duális képzés során a mezőgépész szakmában tanulmányokat folytató diákok részére kínálunk gyakorlati oktatást 12 akkreditált telephelyünkön és a központunkban, felkészült szakembereink útmutatásával. Partneriskoláink:

- Gál Ferenc Egyetem, Technikum, Szakképző Iskola, Gimnázium és Kollégium - Békés
- Alföldi ASzC - Bársony István Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium - Csongrád
- Kisalföldi ASzC - Csukás Zoltán Mezőgazdasági Technikum és Szakképző Iskola – Csorna
- Északi ASzC - Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium - Hajdúböszörmény
- Alföldi ASzC - Kenderesi Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium - Kenderes
- Alföldi ASzC - Dr. Pálfi György Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium - Kétegyháza
- Kétegyházi Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium - Kétegyháza
- Karcagi SZC Kunszentmártoni Technikum, és Szakképző Iskola – Kunszentmárton
- Mezőkövesdi Széchenyi István Katolikus Technikum, Szakképző Iskola és Gimnázium - Mezőkövesd
- Pécsi Református Kollégium Technikuma és Szakképző Iskolája - Sellye
- Kisalföldi ASzC Eötvös József Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium – Seregélyes
- Kisalföldi ASzC Vépi Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium - Vép
- Kisalföldi ASzC Batthyány Lajos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium Pápa
- Déli ASzC Bereczki Máté Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Technikum, Szakképző Iskola Baja

További részletek a linkre kattintva találhatóak: [↗](#)

4

Szakmai gyakorlat



A Szakmai gyakorlat során a KITE Zrt. lehetőséget ad az agrár, műszaki vagy gazdasági felsőoktatásban tanuló hallgatóknak arra, hogy betekintést nyerjenek egy professzionális mezőgazdasági nagyvállalat működésébe, szakmai tapasztalatot szerezzenek, támogatást kapjanak a szakdolgozatuk elkészítéséhez, továbbá – sikeres szakmai gyakorlat esetén - friss diplomásként álláslehetőséghez jussanak.

Partnerintézményeink:

- Debreceni Egyetem
- Nyíregyházi Egyetem
- Szegedi Tudományegyetem
- Neumann János Egyetem
- Széchenyi István Egyetem
- Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

További részletek a linkre kattintva találhatóak: [↗](#)

Képzési programjaink kulcsfontosságúak vállalatunk életében, hiszen a duális képzés komoly szerepet játszik a zökkenőmentes utánpótlásban és a felkészült, fiatal munkatársak befogadásában.

Összegzésként kijelenthetjük, hogy az összes mezőgazdasági képzést folytató egyetemmel élő a kapcsolatunk, mert meggyőződésünk, hogy együttműködésünk hozzájárul az oktatás általános színvonalának fejlesztéséhez, amit fontos küldetésnek tekintünk az edukáció terén.

Legalább ennyire jelentős a már meglévő munkavállalók készségeinek és tudásának fejlesztése. A vállalaton belüli képzéseinket több szinten kínáljuk, illetve tesszük kötelezővé úgy, hogy az egyes munkakörökben dolgozó kollégáink igényeit a lehető legjobban szolgálják.

A KITÉ-nél évente több, mint 40 féle belső képzés fut folyamatosan.

A vállalaton belüli képzéseinket több szinten kínáljuk, illetve tesszük kötelezővé úgy, hogy az egyes munkakörökben dolgozó kollégáink igényeit a lehető legjobban szolgálják. Vállalatunk működéséről, a mindennapos munkavégzéshez elengedhetetlen képzések mellett egyéb szakmai továbbképzéseket is tartunk a kollégáknak, vezetőknek és beosztottaknak egyaránt. Szervezünk készségfejlesztő kurzusokat is (pl. értékesítési tréningek, tárgyalási technika, nyelvi képzések, kommunikációs képzések, stb.).

Az alábbiakban bemutatjuk néhány kiemelten fontos belső képzésünket. Ezeknek nagy részénél a fókusz munka- és egészségvédelmi jellegű, hiszen az érintett dolgozóink egészségre potenciálisan káros anyagokkal dolgoznak, vagy olyan munkafolyamatokat végeznek, ahol fennállhat egészségkárosodás veszélye. A képzések egy részének fókusza a környezetvédelem és fenntarthatóság, valamint a jogszabályi megfelelés biztosítása.

A leányvállalatok közül, a kötelező képzéseken kívül az Alisca Kft. tartott a munkavállalóinak Kommunikációs tanfolyamot, valamint Érzelmi intelligencia (EQ) fejlesztő tréninget.

Az évente ismétlődő, kötelező képzéseken túl több, mint 600 munkavállalónk részesült oktatásban 2023-ban.

A KITE Zrt. és leányvállalatai több mint 86 millió forintot fordított oktatásra és képzésre a beszámolási időszakban.

A teljesség igénye nélkül a KITE Zrt. néhány képzése 2023-ban

Alternatív járműhajtási technikus képzés

Szerviz szerelők

Gépkezelői szaktanfolyam

Szerviz szerelők, Technológiai Gépkezelők, Gépkezelők

GMP+, ISCC, GlobalGap szabvány szabvány előírásaihoz kapcsolódó ismeretek

Terménykereskedelem munkatársai

Klímagázszerelő képzés

Szerviz szerelők

Méreg raktár kezelői / növényvédelmi alap képesítés

Növényvédő szer raktározással és kijuttatással foglalkozók

Pénzügyi, számviteli, adózási jogszabályok oktatása

Pénzügyi, számviteli, adózási terület munkatársai

Precíziós gazdálkodási ismeretek

Szaktanácsadók és asszisztensek

Talajmintavételi ismeretek

Szaktanácsadók és asszisztensek

Vagyonvédelmi rendszerszerelő képzés

Szerviz szerelők

Villamos biztonsági felülvizsgáló képesítő képzés

Szerviz szerelők

Képzés oktatás (2023.)

	Képzésben résztvevő szellemi munkavállalók			Képzésben résztvevő fizikai munkavállalók			Összesen
KITE Zrt.	197	 34	 163	201	 0	 201	398
Agro- Chemie Csoport	21	 8	 13	35	 5	 30	56
Agromag Kft.	50	 23	 27	65	 10	 55	115
Alisca Kft.	28	 14	 14	7	 0	 7	35
KITE-Plant Kft.	0	 0	 0	0	 0	 0	0
Ökoil Kft.	10	 2	 8	50	 2	 48	60

Megjegyzés: A táblázatban szereplő adatoknál halmozottan jelenik meg a létszám, melynek az a magyarázata, hogy a KITE Zrt. munkatársai a leányvállalatoknál megbízásos szerződés kereteiben is tevékenykednek, ezáltal a képzés több helyen is regisztrálva van. A Kite-Plant Kft. esetében pedig – a tevékenységénél fogva – kizárólag a jogszabályi előírásoknak megfelelő oktatáson vesznek részt a munkavállalók, mely nem szerepel a táblázatban.

2023-ban KITE-cégcsoportjában az egy főre jutó becsült képzési óraszám meghaladja a 10 órát.

Büszkék vagyunk rá, hogy edukáció szempontjából a KITE szakembergárdája nemzetközi színvonalú tudással rendelkezik, melyet egyetemi szintű oktatás formájában is megoszt a hallgatókkal. Elsősorban a KITE Precíziós Gazdálkodási Rendszerét mélységében ismerő munkatársait emelnénk ki a Debreceni Egyetem növényvédelmi szakmérnök és növényorvos oktatásban betöltött szerepe miatt. Külön megemlítenéd az Innovációs Főigazgatóság irányításával és helyiségeiben működő a Debreceni Egyetem Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar Agrár Innovációs és Precíziós Gazdálkodás **kihelyezett tanszéke**.

A KITE Zrt. **professzionális, magasan képzett munkatársai hazánkban egyedülálló módon, már 36. éve oszlopos tagjai a növényvédelmi szakmérnök és növényorvos képzéseknek.**

Fontos említést tenni **szakmai közéleti fellépéseinkről** is. Innovációs főigazgatónk a Magyarországi Precíziós Gazdálkodási Egyesület elnökségi tagja. A szervezet küldetése a precíziós gazdálkodás és a digitális mezőgazdaság megismertetése, elfogadtatása, alkalmazásának elterjesztése és a gyakorlati tapasztalatok, új ismeretek megosztása hazánkban. Az Agrárgazdasági Kutatóintézetrel való szoros együttműködés mellett, tanulmányok készítésével veszünk részt szakmapolitikai döntések előkészítésében.

Továbbá gyakran teszünk eleget szakmai ismeretterjesztési felkéréseknek is és különböző konferenciákon is részt veszünk.

Szakértő munkatársaink rendszeresen szerepelnek a televízióban is, például az M1 csatorna **„Magyar Gazda”** agrárspecifikus műsorában, melyben bemutatják a hazai mezőgazdaság aktuális eseményeit, a vonatkozó szakpolitikai döntéseket, továbbá hasznos információkat, tanácsokat tudnak nyújtani a hagyományos és újszerű megoldások alkalmazása terén a gazdálkodóknak. Szintén gyakran szerepel a KITE az ágazat egyik jeles szakértőjeként elismert Aszódi János **„Új mezőgazdasági magazin”** 30 perces műsorában, mely újdonságokat, érdekességeket oszt meg a nézőkkel az agrárium háza tájáról.

Partnereink elégedettsége

A termékpalettánkon szereplő termékek gyártói nagyra értékelik, hogy tevékenységünket saját országos hálózat, megbízható értékesítés utáni szerviz, hiteles szakmai tanácsadás segíti. Mintegy 14 ezer minősített partnerünk igényeihez alkalmazkodva, fejlesztő-tanácsadó feladatainkat a kereskedelemhez kapcsolva látjuk el.

A KITE kereskedelme alapvetően kétirányú, amely egyrészt a termeléshez szükséges inputanyagok, eszközök és szolgáltatások forgalmazását, másrészt a mezőgazdasági termények felvásárlását és tovább értékesítését jelenti. A terménykereskedelemmel foglalkozó üzletág biztonságos megoldást nyújt partnereink gazdálkodásának finanszírozására is.

Vállalatunk gazdasági teljesítményét és piaci megítélését jellemzi hosszú ideje eredményes hivatalos forgalmazói kapcsolatunk a világ legnagyobb mezőgépgyártójával, a John Deere céggel, valamint számos további gyártóval, melyek saját termékcsaládjukban vezető pozíciót töltenek be. Kiterjedt nemzetközi együttműködéseink naprakész szaktudást biztosítanak és gyors reakcióidőt tesznek lehetővé.

Dolgozói elégedettség

Dolgozóink elkötelezett munkája vitathatatlanul a KITE Zrt. sikerének egyik kulcstényezője. Kollégáink véleménye fontos a vállalatvezetés számára, ezért már két éve, évről-évre széles körben kikérjük a munkavállalóink véleményét, álláspontját a vállalatot érintő kérdésekben. Az ún. éves munkavállalói elégedettségmérés eredményeinek statisztikai elemzése és összegzés alapján hozunk döntéseket számos témában, ill. a visszajelzésekből szerzett hasznos tapasztalatokat beépítjük a vállalati folyamatokba.

Büszkék vagyunk a nyílt és őszinte kommunikációra, valamint az eddig elért eredményekre, amelyek a magas lojalitási pontszámokban is tükröződnek.

A módszertant tekintve évente egy alkalommal ugyanazt a kérdéssort használjuk - az összehasonlíthatóság, tendenciák kimutathatósága érdekében. Skála- és nyitott kérdéseket egyaránt felteszünk, hogy a kapott kvantitatív és kvalitatív válaszok alapján minél árnyaltabb képet kapjunk az adott év státuszáról, valamint a fejlesztendő területekről.

A kiértékelést, elemzést követően egy rövid, lényegi összefoglalót adunk visszacsatolásként a munkatársainknak, valamint egy komplexebb riportot a vezetőknek. A folyamatos kommunikáció és a javaslatok alapján születnek meg azok az akciótervek, intézkedési csomagok, melyek megalapozzák a KITE Zrt. további, eredményes működését.

Kimutatható, hogy évről-évre szépen emelkedik a kutatásban résztvevők száma. 2023-ban már több mint 700 dolgozó osztotta meg véleményét és mind a válaszadók száma, mind pedig az értékelés eredménye határozottan javuló tendenciát mutat.

Büszkék vagyunk rá, hogy 2023-ban a válaszadó munkavállalók 88,8 %-ban elégedettek a KITE Zrt.-vel.

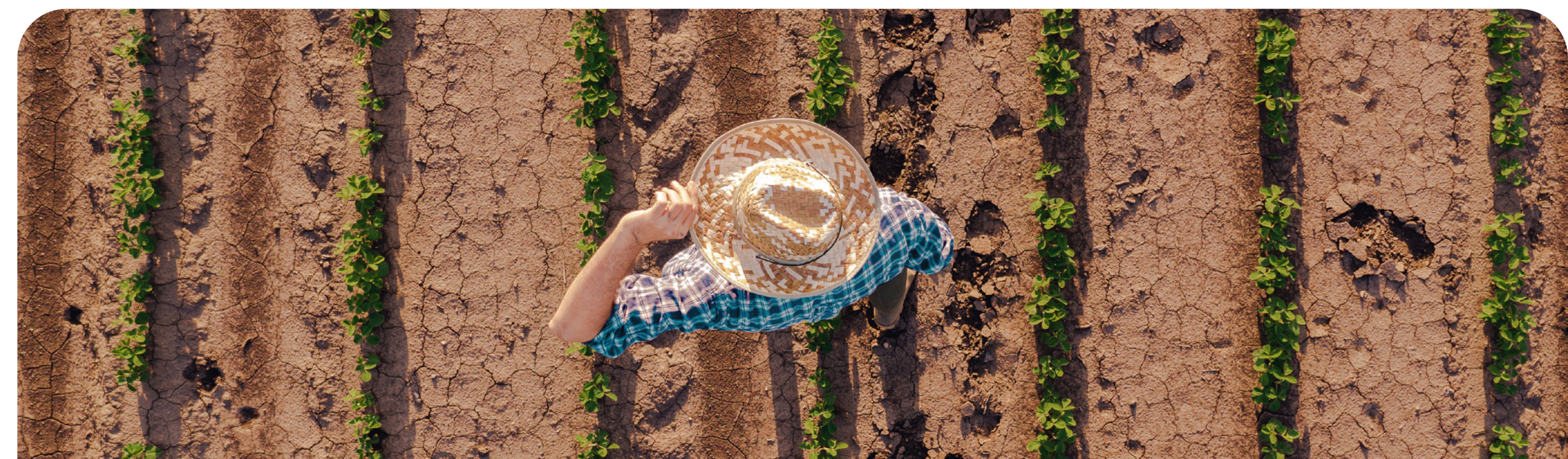
A kapott eredmények összességében hasonlatosak az előző évihez, de tetten érhető az az előrelépés, miszerint a korábbi, sereghajtó témáknál is átlagosan 10-12 %-os javulás figyelhető meg.

Az iskolai osztályzatnak megfelelő, 1-5-ös skálakérdéseknél a válaszadók **leginkább a kollegiális viszonyt emelték ki (4,55), de magas volt a KITÉ-vel szemben a pozitív megítélés pontszáma is:**

„Biztos vagyok benne, hogy vállalatunk sikeres lesz a jövőben.” (4,52)

„Büszke vagyok arra, hogy ennél a vállalatnál dolgozom.” (4,48)

„Határozott elkötelezettséget érzek a vállalat iránt.” (4,40)



Természetesen akadtak fejlesztendő, több kritikai észrevételt kiérdemlő témák is, közepes minősítéssel. Ezek között a karrierépítési lehetőséget említették leginkább (3,12). ill. a teljesítményértékelő rendszer megfelelő árnyalásának hiányosságait vetették fel (3,35).

Ez a fajta visszacsatolás rendkívül értékes, hiszen a HR közreműködésével, a javítandó területeket minden esetben górcső alá veszi a vállalat és igyekszik belátható időn belül kielégítő megoldásokkal előállni a felmerült észrevételek kezelésére. A humánpolitikai terület ezúttal is elemezte a kapott válaszokat és levonta a szükséges következtetéseket. Például a KITE Zrt. karrierprogramja esetében, mely jól felépített és átgondolt, a visszajelzések rámutattak arra, hogy kommunikációs szempontból kell erősíteniük e téren, hogy az érintettek bővebb tájékoztatást kapjanak a szakmai fejlődésük lehetőségeiről.

Ez a fajta párbeszéd a vállalaton belül és a gyors reakció jól példázza a felelős gondolkodást és az ESG-szemlélet érvényesülését, melyek hozzájárulnak a sikeres üzleti működésünkhöz.

A beszámolóban szereplő leányvállalatok közül az **Agro-Chemie Csoport** hajtott végre a vizsgálat évében dolgozói elégedettségi vizsgálatot, ill. az **Ökoil Kft.** bonyolított le a munkatársai körében pszichoszociális felmérést, melynek során azt vizsgálták, hogy a munkavállalókat milyen impulzusok, terhelések érik, amelyek hatással lehetnek az egyén jóllétére és teljesítményére. Ennek célja, hogy a kapott eredmények alapján indokolt és reálisan kivitelezhető, a munkatársak lojalitását és közérzetét javító változtatásokat foganatosítsa a cégvezetés.

Belső kommunikáció

A munkavállalók tájékoztatása, a következetesség, a jól átgondolt üzenetek, továbbá a horizontális és vertikális irányú csatornák megválasztása a KITE Zrt. esetében is jótékony hatással van a vállalati kultúrára. Vállalatunk kiemelt figyelmet fordít arra, hogy mind a szellemi, mind a fizikai dolgozókat bevonja az információáramlásba, megerősítve ezáltal az összetartozás érzését. Eszközmixünket úgy alakítjuk ki, hogy mindenki megtalálja a számára fontos és releváns tartalmakat, legyen szó a fizikai vagy szellemi munkavállalóról, fiatalabbakról vagy idősebbekről, e-mail címmel nem rendelkezőkről.

Minden munkavállalót több csatornán igyekszünk elérni, így nagyobb eséllyel jutnak célba üzeneteink. Bizonyos belső kampányok esetében, az e-mail címmel nem rendelkező kollégáknak is megteremtjük a lehetőséget, hogy az intranetre felkerülő tartalmakhoz hozzáférjenek. Az alközpontokban és kijelölt központi területeken digitális sarkokat alakítunk ki, ahova kihelyezünk egy-egy tabletet vagy laptopot, mellyel minden munkatársunk elérheti az intranetünket.

A KITE Zrt. belső kommunikációs eszközei, fórumai

Online



- Intranet
- E-mailek
- Videóüzenetek

Online és print



- Havi belső hírlevél
- Utasítások, szabályzatok
- Kérdőívek
- Ötletláda

Személyes



- Heti / havi rendszerességgű megbeszélések, értekezletek
- Évi belső apparátusi továbbképzések
- Vezetői alközponti látogatások, találkozók
- Munkavállalói csapatépítő rendezvény évi egy alkalommal a teljes apparátus számára
- Karácsonyi közös ebéd (alközponti, központi szinten)



Külön érdemes a **KITE intranet** felületét kiemelni, mely sokszínű funkcióval bír. Szakmai és közösségi hírek megosztásának kedvelt felülete és rendkívül nagy értéke a gyors üzenetközvetítés és az interaktivitás. A vállalat operatív működését segíti azáltal is, hogy a munkatársak elérhetőségét, a szabályzatokat, az új és távozó dolgozókról szóló híreket stb. könnyen fellelhetik a munkavállalók, a közösségi részen pedig egymással is tudnak kommunikálni.

A méltán népszerű **„Kerti kalendárium”** pedig a vállalat fő profiljának a munkatársak szolgálatába állítása oly módon, hogy a mezőgazdasági, pontosabban kertészeti ismeretekkel rendelkező fáradhatatlan szakembereink kezelik ezt a felületet és nyújtanak útmutatást, adnak hasznos tanácsokat a kollégáknak az éppen időszerű kerti munkák elvégzéséhez.

Működik a KITE Zrt. intranetes felületén egy virtuális **„Ötletláda”** is, ahol javaslatokat, észrevételeket fogalmazhatnak meg a munkatársaink. Erre minden esetben reagál és választ ad a vezérigazgatónk vagy a szakmailag illetékes vezető kolléga.

Teljesítményértékelés

GRI 404-3

A teljesítményértékelés kardinális kérdés a vállalatok és a munkavállalók számára. Nincs ez másként a KITE Zrt. esetében sem, hiszen az elvárások pontos definiálása, a szakmai célok megfogalmazása kölcsönösen hasznos, elengedhetetlen és támogatja a vállalat hosszú távú, eredményes piaci jelenlétét, fejlődését. A KITE Zrt.-nél is évente sor kerül a visszacsatolásra, mely a vezetőkkel való egyéni interjúk formájában történik, ahol az érintettek közösen áttekintik, véleményezik az éves teljesítményt, a vállalások teljesítését, az aktuális év pozitív és negatív eredményeit. Az értékelés minden munkavállalónkat érint, azaz a szellemi és fizikai dolgozóinkat is - pozíciótól függetlenül.

Hiszünk abban, hogy ez a fajta rendszeres visszamérés, a tapasztalatok átbeszélése, az interaktivitás megfelelő fórumot jelent a helyzetértékelésben, az irányok kijelölésében, a potenciális fejlődési lehetőségek meghatározásában és természetesen az eddig elért eredmények méltatásában. A fő törekvésünk az, hogy az egyéni célok összhangban legyenek a KITE stratégiai, fenntarthatósági célkitűzéseivel, jövőképevel.

Bérezés, juttatások

GRI 401, GRI 401-2, GRI 403-6, GRI 404, GRI 404-3, GRI 13.20, GRI 13.21

A tisztességes bérezés nem csak a munkavállalók jólétét szolgálja, hanem a vállalat hosszú távú sikerét is támogatja. Munkatársaink számára esélyegyenlőséget és diszkriminációmentességet biztosítunk mind a karrier, mind a bérezés és juttatások szintjén. A KITE által nyújtott versenyképes jövedelem hozzájárul a helyi közösség életszínvonalának emeléséhez is.

A KITE Zrt. a havi alapbéren túl – a betöltött pozíciótól függően – kiegészítő bérelemek széles skáláját is biztosítja kollégáinak, pl. prémium, jutalék, 13. havi fizetés, különböző pótlékok, teljesítményfüggő bérkiegészítés formájában.

Béren kívüli juttatási csomagunk főbb elemei:



*Generali Company Care céges egészségbiztosítás lehetőségével munkatársaink a próbaidő leteltét követően élhetnek.

** A Zöld Hajnal Program keretében különböző szolgáltató cégekkel kötött szerződés alapján a KITE munkatársai kedvezményes kikapcsolódási, sportolási lehetőségeket vehetnek igénybe.

Munkahelyi jóllét

GRI 403-6

A jó egészség és a jóllét a munkavállalói elkötelezettség és a szervezeti teljesítmény alapvető tényezője lehet. A KITE számára is kiemelten fontos, hogy dolgozóink kiegyensúlyozottak legyenek és mentális, fizikai, valamint szociális szempontból is harmonikusan, biztonságot nyújtó körülmények között végezhesék feladataikat. Ezért is helyezünk komoly fókuszot a közösség építésére, a munkatársak bevonására, véleményük, javaslataik meghallgatására, hogy a vállalat aktív szereplőjeként számíthassunk egymásra kölcsönösen. Ugyancsak kulcsfontosságú a biztonságos munkakörnyezet megteremtése és az egészség védelme. Valljuk, hogy a legnagyobb gazdagság az egészség, azonban emellett a versenyképes béren kívüli juttatási csomagunkkal és a rekreációs (Zöld Hajnal Program) és egyéb, csapatépítő lehetőségek, közösségi platform (KITE intranet), stb. biztosításával is igyekszünk a vonzó munkahelyi jóllétet megteremteni. Törekszünk ennek érdekében az optimális egyensúlyra a munka és magánélet frontján, továbbá esélyt adunk a professzionális képzési programokban, szakmai konferenciákon, tanulmányutakon való részvételre is.

Munka és magánélet egyensúlya

Tevékenységünk jellegéből fakadóan jellemző munkaterhelésünkre a szezonális és olykor az intenzívebb munkaterhelés, összességében biztosítható munkatársaink számára a munka-magánélet egészséges egyensúlyának megtartása.

Lehetőséget adunk valamennyi kollégánknak, hogy szabadságukat a számukra ideális időpontban vegyék ki, természetesen úgy, hogy az aktuális feladataikat előzetesen elvégezzék és a helyettesítésük megoldott legyen a távollétük alatt. Humánpolitikai elveink alapján kifejezetten támogatjuk a nyári többhetes, egybefüggő szabadságokat, hogy mindenkinek legyen lehetősége a minőségi feltöltődésre, pihenésre, kikapcsolódásra.

Munkavállalóink többsége fiatal, sok a kisgyermekes szülő, ezért fokozottan odafigyelünk arra, hogy a legifjabb családtagok körüli teendőket is feszültség nélkül el tudják látni.

Zöld Hajnal elnevezésű kedvezmény programunkban pedig számos kedvezményes rekreációs lehetőséget is biztosítunk, sportolási lehetőségek, szálláslehetőségek KITE Zrt. kedvezményvel, múzeum, cirkusz, koncert stb. formájában.



Munkatársak egészsége és biztonsága

GRI 403, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 13.19

A fenntartható, felelős gondolkodás a KITÉ-nél minden területünket átszövi, így operatív működésünket, stratégiánkat is. Kulcsfontosságú számunkra, hogy a munkavállalóink biztonságban és egészséges körülmények között dolgozzanak. Hitvallásunk szerint üzleti céljaink elérése sem jelenthet semmilyen kockázatot a kollégáink fizikai és mentális biztonságára. Folyamatosan törekszünk arra, hogy javítsuk, erősítsük egészségvédelmi és munkabiztonsági kultúránkat. A munkavédelmi rendszerünket egyéb irányítási rendszerekkel együtt integráltan működtetjük és a hangsúlyt a megelőzésre helyezzük.

Kiemelt figyelmet fordítunk az élelmiszerbiztonsági, környezetvédelmi, foglalkozás-egészségügyi, katasztrófavédelmi és a munkavédelmi előírások teljes körű érvényesítésére munkavállalóink, beszállítóink és alvállalkozóink körében, maradéktalanul teljesítjük a biztonságos ellátási lánc követelményeit.

Létfontosságúnak tartjuk ezért a munkavégzési szabályok és foglalkozás-egészségügyi kötelezettségek maximális betartását. A balesetek megelőzése érdekében a képzéseken, oktatásokon naprakész, az érvényes hazai és európai uniós követelményeknek megfelelő tudást osztjuk meg munkavállalóinkkal, mivel elkötelezettek vagyunk a balesetek, sérülések és egészségügyi veszélyeknek való kitettség kockázatának minimalizálásában.

A KITE Zrt. évi több mint 40 belső képzésének fókuszában is a munka- és egészségvédelem áll, ahogy azt a Képzés és oktatás fejezetben is részleteztük. A vegyi anyagok, növényvédő szerek szállítása, tárolása és kezelése különösen hangsúlyos, emiatt kiemelten fontos szerepet kap munkavédelmi szabályaink között az ezekre vonatkozó előírások gondos ismerete és alkalmazása, különös tekintettel a kötelező védőeszközök használatára.

A KITE Zrt. munkavédelemre vonatkozó szabályai:

- Munkavédelmi szabályzat
- Tűzvédelmi szabályzat
- Környezetvédelmi szabályzat
- Képernyő előtti munkavégzés szabályzata

A leányvállalatoknál is hasonló, munkavédelemre vonatkozó szabályok vannak érvényben, de ezek még kiegészülnek az alábbiakkal:

Agro-Chemie Csoport	Agromag Kft.	Ökoil Kft.
• ADR* szabályzat + Közbiztonsági terv	• Munkautasítás - CC50 I. csávázógéphez • Munkautasítás - CC50 III. csávázógéphez • Munkautasítás - B 15 csávázógéphez • Előírás látogatók számára	• Technológiai és műveleti utasítások
*ADR – Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról szóló Megállapodás		

A KITE Zrt. és leányvállalatai foglalkoztatottjainak körében történt balesetek száma 2023-ban

	KITE Zrt.	Agro- Chemie Csoport	Agromag Kft.	Alisca Kft.	KITE-Plant Kft.	Ökoil Kft.
Munkahelyi balesetek száma	18	4	0	0	1	2
Halálos balesetek száma	0	0	0	0	0	0

Oktatási tevékenységünkkel és aktív balesetmegelőzési tevékenységünkkel törekszünk a maximális munkahelyi biztonságra. 2023-ban összesen 25 munkahelyi baleset történt, amelyből egy sem volt halálos.

Munkatársak és foglalkoztatottak

GRI 401, GRI 401-3, GRI 404, GRI 404-2, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 13.20

Jelentésünkben a munkavállalókra vonatkozó adatokat a jelentéstételi időszak, azaz 2023. utolsó napján fennálló állományi adatok alapján tesszük közzé. A KITE gyakorlatában a munkavállalók jellemzően határozatlan, ritkábban határozott idejű munkaszerződéssel rendelkeznek, kölcsönzött munkaerőt csak kivételes esetben alkalmazunk. Kialakult gyakorlatunk a munkatársak iránt érzett felelősséget tükrözi. Felelős munkaadóként a klasszikus foglalkoztatási formák keretében tudjuk a legnagyobb biztonságot nyújtani dolgozóinknak és így tudunk teljes körűen gondoskodni a munkavállalóink jóllétéről.

Beszámolónkban a dolgozóinkkal kapcsolatos adatokat a 2023. december 31-ei állapotnak megfelelően jelenítjük meg.

Vállalatunknál 100 %-ban magyar munkavállalók dolgoznak, akik alapvetően a helyi közösségből kerülnek ki.

Teljes munkavállalói létszám nemek szerinti bontásban 2023-ban (fő)

KITE Zrt.	1795		541		1254
Agro-Chemie Csoport	57		15		42
Agromag Kft.	115		82		42
Alisca Kft.	35		14		21
KITE-Plant Kft.	33		14		19
ÖKOIL Kft.	64		5		59
Összesen	2099		622		1477

Össességében a KITE Zrt. és leányvállalatai munkavállalói létszámának alakulása 2021-2023. között nemek szerinti bontásban (fő)

2021.	1919		549		1370
2022.	1960		527		1433
2023.	2099		622		1477



KITE Zrt. és leányvállalatai dolgozói létszáma
nemek szerinti bontásban a munkaszerződés típusa szerint 2023-ban

	Állandó (határozatlan idejű)			Határozott idejű szerződés		
KITE Zrt.	1759	530	1229	36	11	25
Agro-Chemie Csoport	57	15	42	0	0	0
Agromag Kft.	110	32	78	5	1	4
Alisca Kft.	35	14	21	0	0	0
KITE-Plant Kft.	33	14	19	0	0	0
ÖKOIL Kft.	58	4	54	6	1	5

KITE Zrt. és leányvállalatai aktív és inaktív dolgozói létszáma
nemek szerinti bontásban 2023-ban

	Aktív munkavállalók száma			Inaktív munkavállalók száma		
KITE Zrt.	1729	476	1253	66	65	1
Agro-Chemie Csoport	56	14	42	1	1	0
Agromag Kft.	115	33	82	0	0	0
Alisca Kft.	34	13	21	1	1	0
KITE-Plant Kft.	32	13	19	1	1	0
ÖKOIL Kft.	63	4	59	1	1	0



KITE Zrt. és leányvállalatai dolgozói létszáma foglalkoztatás alapján, nemek szerinti bontásban 2023-ban

	Teljes munkaidőben foglalkoztatottak			Részmunkaidőben foglalkoztatottak,		
KITE Zrt.	1755	506	1249	40	35	5
Agro-Chemie Csoport	57	14	42	1	1	0
Agromag Kft.	110	31	79	5	2	3
Alisca Kft.	35	14	21	0	0	0
KITE-Plant Kft.	33	14	19	0	0	0
ÖKOIL Kft.	64	5	59	0	0	0

Ezen kívül 11 fő olyan szerződéses partnerrel is együtt dolgoztunk, akik nem álltak a vállalat alkalmazásában.

A szülői szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma 2023-ban 8 fő volt.

A szülői szabadságot igénybe vevő munkavállalók teljes száma 2023-ban (fő)



A szülői szabadság lejártát követő, munkába visszatért dolgozók száma 2023-ban (fő)



A szülői szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük után is foglalkoztattak (fő)



A munkába való visszatérési ráta 2023-ban 10,25 %* volt.

*(8:78)x100=10,25%

A gyermekvállalást illetően 2023-ban összesen 78 munkatársunk maradt huzamosabb ideig távol. A kisgyermekes anyukák visszatérését a HR terület támogatja. Előzetesen, a szülési szabadság leteltét megelőzően egyeztetések történnek az érintett terület felelősével, hogy milyen módon lehetséges a továbbiakban az együttműködés. Közös érdekünk, hogy az újbóli munkába állás kölcsönös megelégedésünkre és zökkenőmentesen történjen. Elsősorban a korábbi területen történő munkavégzés a cél, de esetenként előfordul másirányú karrierút folytatása a vállalaton belül.

Vállalatunk elvileg nem zárkózik el a kisgyermekes anyukák esetében a 4, ill. 6 órás részmunkaidőben történő, valamint a hibrid (táv munka és irodai munka kombinációja) munkavégzéstől sem, de ez elsősorban az adott munkakörtől függ és egyedi elbírálás alapján meghozott döntés.

A visszajelzések alapján sikeresnek tekintjük a GYED-en, ill. GYES-en levő anyukákkal a kapcsolattartás azon formáját, miszerint folyamatosan tájékoztatjuk őket a KITE Zrt.-ben zajló eseményekről, nyomtatott hírlevél formájában. Ezáltal nem csak a közvetlen munkatársakkal marad meg az anyukák kommunikációja, hanem vállalati szinten is informáljuk őket a fontos történésekről, ezáltal is megőrizve a csapathoz való kötődés szálait. Az újszülöttek üdvözlésére is odafigyelünk és ún. baba-köszöntőt küldünk az érintett anyuka/apuka és csecsemője számára.

A munkába járást illetően – a lakóhelyhez való távolságot figyelembe véve – a KITE Zrt. és leányvállalatai közel 60 %-ban 25 km-en belüli a dolgozók aránya. Leginkább a KITE-Plant Kft. munkatársai esetében jellemző (93 %-ban), hogy a helyi közösségből, azaz 25 km-en belüli távolságról járnak be a munkavállalók dolgozni. Ugyancsak hasonló a helyzet az Ökoilnál is, ahol ez az arány 86 %.

KITE Zrt. és leányvállalatai dolgozói létszámának alakulása a lakóhely és munkahely közötti távolság alapján

	KITE Zrt.	Agro-Chemie Kft.	Agromag Kft.	Alisca Kft.	KITE-Plant Kft.	Ökoil Kft.
helyi közösségből (25 km-en belül) munkába járók (fő)	990	37	86	29	28	55
25 km-es sugarú körön kívülről munkába járók (fő)	477	10	13	1	1	8
50 km-es sugarú körön kívülről munkába járók (fő)	358	10	13	8	1	1
Összesen	1825	57	112	38	30	64

Munkavállalóink körében találhatóak részmunkaidős dolgozók, megváltozott munkaképességű dolgozók, ill. egyéb atipikus foglalkoztatási formák (pl. gyakornoki program, távmunka, részmunkaidő) keretében dolgozó kollégák is. A KITE Zrt.-nél 35 fő volt 2023-ban, akik nem jogviszonyban álltak a vállalattal, hanem a duális és szakmai képzés formájában – hallgatói, tanulói, ill. szakképzési munkaszerződéses kapcsolatban - voltak velünk.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók száma nemek szerinti megoszlásban 2023-ban

	Szellemi dolgozó		Fizikai dolgozó		Összesen
					
KITE Zrt.	2	1	3	2	8
Agro-Chemie Csoport	0	0	0	0	0
Agromag Kft.	1	1	0	3	5
Alisca Kft.	0	0	0	0	0
KITE-Plant Kft.	0	0	0	2	2
ÖKOIL Kft.	0	0	0	1	1

A KITE-nél büszkék vagyunk arra, hogy munkatársaink jelentős része közvetlenül tanulmányai lezárását követően kerül a vállalathoz és akár évtizedeket tölt nálunk. Nem ritkán az is előfordul, hogy dolgozóink a nyugdíjkorhatár elérése után még visszatérnek hozzánk és értékes tapasztalataikra támaszkodva tovább építik velünk a jövőt.

Számos olyan munkavállalóval büszkélkedhetünk, akik teljes aktív pályájukat a KITE Zrt.-nél dolgozták le és a vállalatunktól mentek nyugdíjba.

2023-ban 33 olyan munkatársunkkal büszkélkedhetünk, akik 35, vagy annál több éve a KITE Zrt. csapatát erősítik.

A dolgozói létszám alakulása az eltöltött évek alapján, nemek szerinti megoszlásban 2023-ban

	Legalább 5 éve a vállalatnál dolgozó			Legalább 10 éve a vállalatnál dolgozó			Legalább 15 éve a vállalatnál dolgozó		
KITE Zrt.	969	283	686	501	139	362	304	95	209
Agro-Chemie Csoport	17	4	13	4	0	4	1	1	0
Agromag Kft.	20	5	15	13	3	10	47	14	33
Alisca Kft.	10	5	5	12	3	9	0	0	0
KITE-Plant Kft.	5	1	4	1	0	1	7	3	4
ÖKOIL Kft.	19	1	18	12	1	11	6	1	5



Fluktuáció

GRI 401-1

Az ESG-szemléletű vállalati kultúra a munkavállalók számára is vonzó, motiváló és fokozza az elkötelezettségüket. Mindez hosszú távon jótékony hatással van mind az egyén, mind a vállalkozás sikerére. A KITE stabil munkavállalói bázissal, alacsony fluktuációval büszkélkedhet. Több évre visszatekintve, jellemzően alacsonynak tekinthető a fluktuáció mértéke.

Cégcsoport szintjén, 2023-ban 11 % volt ez az arány - az előző két évben pedig 13 % volt -, mely már tartalmazza a nyugdíjba vonuló munkatársakat is.

A KITE törekszik a munkavállalók lojalitásának erősítésére a jelen jelentésben is ismertetett módszerekkel, beleértve a vállalatban belüli karrierépítési lehetőségeket – mind vertikális, mind pedig horizontális szinten értve mindezt, – vagy akár a dolgozói elégedettségi vizsgálatból is kinyert hasznos visszajelzések, vélemények alapján tett intézkedéseket, stb... A távozó munkatársak pótlása viszonylag gördülékenyen oldódik meg.

A KITE Zrt. és leányvállalatai belépő és kilépő munkatársainak száma, aránya 2023-ban

	Belépő munkatársak száma			Teljes, aktív létszám	Belépő munkaerő aránya (%)	Kilépő munkatársak száma			Teljes, aktív létszám	Belépő munkaerő aránya (%)
KITE Zrt.	206	62	144	1729	11,91%	185	48	137	1729	10,69%
Agro-Chemie Csoport	25	4	21	56	44,64%	10	1	9	56	17,85%
Agromag Kft.	15	4	1	115	13,04%	5	3	2	115	4,34%
Alisca Kft.	3	2	1	34	8,82%	4	4	0	34	11,76%
KITE-Plant Kft.	2	0	2	32	6,25%	8	5	3	32	25%
ÖKOIL Kft.	8	1	7	62	12,69%	11	0	11	63	17,46%

Csapatépítés

A kollegiális kapcsolatok megerősítésére minden év őszi csapatépítő napot szervezünk valamennyi munkavállalónk részvételével, melyen a főbb eredmények, célkitűzések ismertetésén túl élménydús programokkal várjuk a munkatársakat. A „KITE Találkozó” minden ötödik évben dolgozói családi rendezvénné bővül.

Az őszi találkozók alkalmával is viszünk **kóstolót zöldség-gyümölcsből**, de nagy népszerűségnek örvendenek kollégáink körében az előre meghirdetett, **Derecskéről frissen hozott terményárúsítások**, melyet a központunk oktatótermében tudunk lebonyolítani.

A KITE Zrt. hagyományosan éves szinten, ünnepélyesen köszönti és jutalomban részesíti a **15 és 25 éve** a cégnél dolgozó munkatársait, ill. **2023-tól már a 35 éves munkaviszonnyal rendelkezőkre** is kiterjesztettük a jutalmazást.

A vezetőség ünnepség keretében **búcsúztatja a nyugdíjba vonuló kollégáit**. A december mindig mozgalmas időszak, hiszen a napi munka és továbbképzések mellett ekkor kerül sor a KITE munkatársak gyermekeinek szervezett **Mikulás ünnepségre**, és az **évváró karácsonyi vacsorákra** is.

Kétévente azoknak a kollégáknak, akik 35 év alattiak, felsőfokú végzettségűek és legalább 2 éve felső- vagy középfokú munkakörben dolgoznak a KITE-ben, egyhetes **„Fiatalok útja”** európai körutat szervezünk.

2016-ban hagyományteremtő jelleggel indítottunk újtárra egy kezdeményezést, melynek keretein belül minden évben egy szerencsés **KITE Kölyök Klub** tag részesülhet egy ajándék traktorozásban és telephely-látogatásban a születésnapja alkalmából. Legutóbb a kecskeméti központunkban a kis születésnaposnak felejthetetlen élményt nyújtva, lehetőséget biztosítottunk egy JD 6150 R és egy 5100 M típusú traktor kipróbálására, mellyel boldog mosolyt csaltunk a kis ünnepelt és családja arcára.

A vállalkozó kedvű munkatársaink élvezettel vesznek részt a **KITE rafting túráinkon** is, melyek izgalmas programot jelentenek a közösségi életünk palettáján az extrém sport kedvelőinek.

Közös érdeklődésű kollégák szívesen töltenek együtt minőségi időt a munkahelyen kívül is, alkalmanként külföldi kiránduláson, kulturális programon, vagy akár hétvégi bográcsozáson, sporteseményeken vesznek részt.

A beszámoló évében a leányvállalatok is aktívak voltak a csapatépítés terén.

Az **Agro-Chemie Csoportban** két, immár hagyománynak is tekinthető csapatépítő program is volt az évben, tavasszal és télen, továbbá a csoportvezetőknek bowlingot, az irodai dolgozóknak pedig főzőversenyt szerveztek a szociális kapcsolatok erősítése érdekében. Az **Agromag Kft.** munkatársai visegrádi kiránduláson vettek részt és töltöttek értékes időt egymás társaságában. Az **Alisca Kft.** az összes munkavállalót érintő kirándulás mellett külön, csak a női dolgozóknak is lehetőséget biztosított erre, ami határozottan az ESG-elvek beágyazódásáról tesz tanúbizonyságot. Emellett közös húsvéti ebéden és karácsonyi vacsorán is alkalmuk nyílt a munkatársaknak egymással informálisan is találkozni és beszélgetni.

Ezek az aktivitások érezhetően hozzájárulnak a KITE iránti lojalitás erősödéséhez és munkavállalók részéről is rendkívül pozitív fogadtatásra találnak.



Sokszínűség és esélyegyenlőség

GRI 405, GRI 405-1, GRI 13.15

A KITE fenntartható gondolkodását fémjelzi, hogy alapértékünknek tekintjük az emberi jogokat, sokszínűséget és az esélyegyenlőséget, melyet az Etikai kódexünkben is egyértelműen megfogalmazunk és nem csak a munkavállalóink, hanem a teljes értékláncunk egészét tekintve is képviselünk. Mind a munkatársainkkal, mind pedig a partnereinkkel is tisztességesen és egyformán bánunk, tiszteletben tartva az életkorukat, bőrszínüket, nemzetiségüket, nemüket, kulturális háttérüket, politikai meggyőződésüket, vallásukat, szexuális irányultságukat, fogyatékosságukat.

Mind az új munkatársak toborzásánál és felvételénél, mind az előléptetéseknél, vezetői kinevezéseknél, szakmai képzéseknél, javadalmazásnál mindenki számára azonos esélyt és feltételeket biztosítunk. A munkakörök betöltését is mindenkor szakmai szempontok alapján bíráljuk el. Mind a női, mind pedig a férfi kollégáink egyenlő eséllyel fejlődhetnek és érhetnek el sikereket karrierútjuk során.

Munkavállalói létszám alakulása nemek szerinti megoszlásban 2023-ban

	KITE Zrt.	Agro-Chemie Kft.	Agromag Kft.	Alisca Kft.	KITE-Plant Kft.	Ökoil Kft.
	541	13	33	14	14	5
	1254	44	82	21	19	59

Női vezetők számának alakulása a felső- és középvezetésben 2023-ban

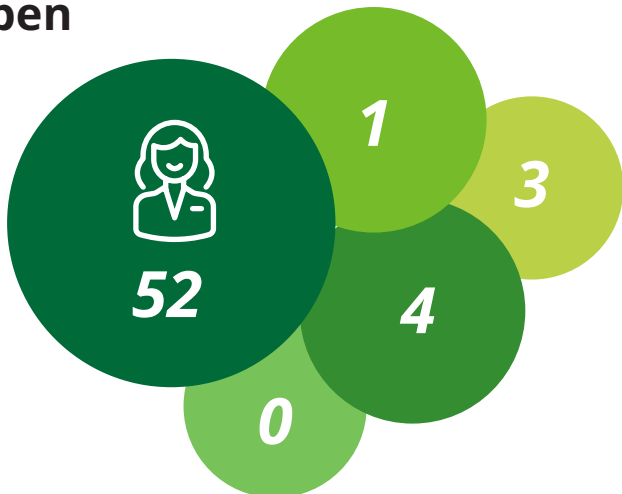
Női munkavállalók száma a felsővezetésben

KITE Zrt.
Agromag Kft.
Agro- Chemie Csoport
Alisca Kft.
KITE-Plant Kft.
Ökoil Kft.



Női munkavállalók száma a középvezetésben

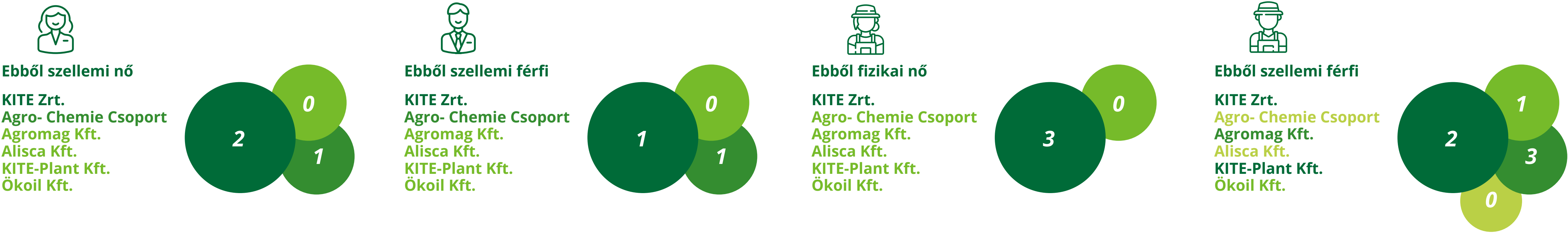
KITE Zrt.
Agromag Kft.
Agro- Chemie Csoport
Alisca Kft.
KITE-Plant Kft.
Ökoil Kft.



Munkavállalók száma életkor szerint 2023-ban

	30 év alatti munkavállalók száma			30-50 év közötti munkavállalók száma			50 év feletti munkavállalók száma		
KITE Zrt.	382	116	266	1039	329	710	374	96	278
Agro-Chemie Csoport	16	5	11	33	5	28	8	4	4
Agromag Kft.	10	1	9	49	20	29	56	12	44
Alisca Kft.	6	2	4	15	8	7	14	4	10
KITE-Plant Kft.	2	1	1	14	5	9	16	7	9
ÖKOIL Kft.	12	0	12	33	4	29	19	1	18

Megváltozott munkaképességűek száma 2023-ban



A jelentéstétel időszakában nem történt diszkriminációs eset.

Társadalmi felelősségvállalás és helyi közösségek

GRI 413, GRI 413-1, GRI 413-2, GRI 13.12

A KITE a magyar mezőgazdaság egyik legjelentősebb szereplője és lokálisan is hatással van a helyi közösségek életére. Felelős vállalként támogatjuk azon települési önkormányzatokat és helyi szervezeteket, ahol a KITE telephellyel rendelkezik. A támogatás számos aktivitást felölel, fő fókusza azon három tevékenység köré csoportosul, amelyeknél a KITE kellő kompetenciával, tapasztalattal rendelkezik:

- Helyi oktatási szervezetek
- Mezőgazdasági civil szervezetek
- Karitatív és sport szervezetek

Bemutatunk néhány szervezetet, programot, melyeket 2023-ban a KITE Zrt. adományozás formájában támogatott

Veszprém megyei Gazdakörök Szövetsége

A támogatás célja és célcsoportja:

Balatonfüredi gazdabál

Támogatási összeg: **250 000 Ft.**

GWP Magyarország Alapítvány

A támogatás célja és célcsoportja:

Tiszaliget Vízügyi Emlékpark kialakítása

Támogatási összeg: **1 600 000 Ft.**

Nádudvar Város Művelődéséért és Sportjáért Alapítvány

A támogatás célja és célcsoportja:

Alapítói támogatás 2021.év

Támogatási összeg: **500 000 Ft.**

Nádudvar Önkormányzat „Segítsünk egymáson”

A támogatás célja és célcsoportja:

Rászoruló családok segítése

Támogatási összeg: **100 000 Ft.**

Fogyasztóvédő- és Érdekszövetség Alapítvány

A támogatás célja és célcsoportja:

Kisfogyasztók érdekeinek védelme

Támogatási összeg: **120 000 Ft.**

Magyarok Kenyere Program

A támogatás célja és célcsoportja:

Magyarok Kenyere Program 2021. évi lebonyolításához, illetve távlati célkitűzéseinek megvalósításához

Támogatási összeg: **300 000 Ft.**

NAK vetőmag felajánlás

A támogatás célja és célcsoportja:

Kárpátaljai gazdák megsegítése

Támogatási összeg: **1 152 000 Ft.**

Magyar Testgyakorlók Köre HUNGÁRIA Football Club

A támogatás célja és célcsoportja:

Alapszabályban meghatározott közhasznú tevékenységek megvalósításához

Támogatási összeg: **4 000 000 Ft.**



A KITE Zrt. fenntartható gondolkodásáról tesz tanúbizonyságot az a tény is, hogy 2020 óta működtetjük a KITE Dolgozókért Alapítványt, mely a családias, támogató vállalati kultúránkat hűen tükrözi.

A KITE az a család, ahol a bajban sem engedik el a tagjai kezét! Abban az esetben különösen nem, ha életükben váratlan tragédia vagy nehézség adódik. Vállalatunk számára nem csak az aktív, hanem az egykori, inaktív munkavállalóink is fontosak.

A Magyarország egész területén működő, országos alapítványunkat az a cél vezérli, hogy elsősorban a KITE Zrt. állományban lévő és nyugdíjas dolgozóit segítse és támogassa olyan váratlan élethelyzetekben, melyek következményei súlyosan érinthetik a munkavállalóinkat vagy a már nyugdíjas dolgozóinkat és családját, továbbá patronálja a nehéz sorsú, hátrányos helyzetű kollégáinkat és családjukat az életminőségük javításához szükséges pénzbeli hozzájárulással.

Az alapítvány a célok megvalósítása érdekében az alábbi, közhasznúnak nem minősülő tevékenységet is végzi:

- Segít a nehéz sorsú, hátrányos helyzetű munkavállalóinkon életminőségük javításán pénzbeli hozzájárulással
- Segít váratlan élethelyzetekben munkából való ideiglenes kiesés idején súlyos betegség bekövetkezésekor baleset esetén

További részletek az alapítvánnyal kapcsolatban a [KITE Dolgozókért Alapítvány \(kitealapitvany.hu\)](https://kitealapitvany.hu) linkre kattintva találhatók.

A KITE a karitatív tevékenység mellett támogatja a sportot is, például segíti a Hungária Lovas Sport Egyesület munkáját is. A szervezet célja a magyarországi lovas sporttevékenység bővítése, a versenyzők nemzetközi megmérettetésének biztosítása, valamint a ló szeretetének népszerűsítése.

Bemutatunk néhány szervezetet, programot, melyeket 2023-ban szponzoráció formájában a KITE Zrt. támogatott

Támogatott szervezet:
**Hungária Lovas
Sport Egyesülete**

A támogatás célja és célcsoportja:
**A lovaspóló sport tradícióinak
népszerűsítése**

Támogatási összeg:
1 000 000Ft.



Vállalatirányítás

GRI 3-3

A KITE Zrt. irányítása

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-30

A KITE Zrt. maximálisan elkötelezett a felelős és átlátható vállalatirányítás, valamint a tisztességes, innovatív üzleti működés mellett. Ennek az elvnek felel meg szervezeti felépítésünk, a korrekt piaci gyakorlatunk, továbbá az ellenőrzési mechanizmusaink. Komoly hangsúlyt helyezünk a törvényi és jogszabályi megfelelésre, mely átfogó szabályozói rendszerünk kialakításában is tetten érhető. Kiemelt figyelmet fordítunk külső és belső kommunikációinkban arra, hogy érintett partnereinket is transzparens módon tájékoztassuk teljes körű tevékenységünkről, valamint a vállalatcsoportot érintő eseményeinkről és jövőbeni terveinkről.

Célunk a „kereskedő KITE” image mellett a „felelős szolgáltató KITE”-kép megteremtése.

Ezért is kívánjuk megmutatni GRI standard szerinti ESG jelentésünkben a vállalatcsoportunkat.

A KITE Zrt. rendelkezik **Szervezeti és Működési Szabályzattal (SZMSZ)**, mely definiálja a vállalati struktúra és működés alapvető irányelveit, valamint rendszerét, az egyes szervezeti egységek egymáshoz való viszonyát, továbbá a feladat és hatásköröket.

A KITE Zrt. kollektív szerződéssel nem rendelkezik.

A KITE Zrt. tulajdonosai:

Unity Vagyonkezelő Alapítvány: 90,54%
Bonafarm MRP Szervezet: 9,46%

A KITE Zrt. döntéshozói:

Dr. Szabó Levente – vezérigazgató
Guba Sándor Zsolt – az Igazgatóság elnöke

A KITE Zrt. legfőbb szerve a **Közgűlés**. A társaság alapító okirata részletesen szabályozza a Közgűlés döntési hatáskörébe tartozó kérdéseket, valamint összehívásának és szabályos működésének kereteit. A Közgűlés választja meg a négytagú **Igazgatóság** tagjait, akik az ügyvezetési feladatokat látják el.

Az Igazgatóság tagjai

Guba Sándor Zsolt – *az Igazgatóság elnöke*
Csányi Attila – *az Igazgatóság alelnöke*
Dr. Szabó Levente – *az Igazgatóság tagja,*
vezérigazgató
Ábrahám Péter – *az Igazgatóság tagja*

A Felügyelőbizottság tagjai

Baumstark Mihály – *a Felügyelőbizottság elnöke*
Dr. Udovecz Gábor – *a Felügyelőbizottság tagja*
Dr. Potori Norbert – *a Felügyelőbizottság tagja*
Kotormán Mihály György – *a Felügyelőbizottság tagja*
Bozsér Róbert Áron – *a Felügyelőbizottság tagja*

A KITE Zrt. operatív irányításáért a vezérigazgató felelős, aki egyben az Igazgatóság operatív tagjaként is eljár. A tulajdonos nem vesz részt a közvetlen irányításban. A szabályszerű, törvényes működést az öt évre megválasztott 5 fős **Felügyelőbizottság** garantálja. Tagjai közül két fő a KITE Zrt. alkalmazottja, három személy pedig független és a tulajdonos delegálta a testületbe.

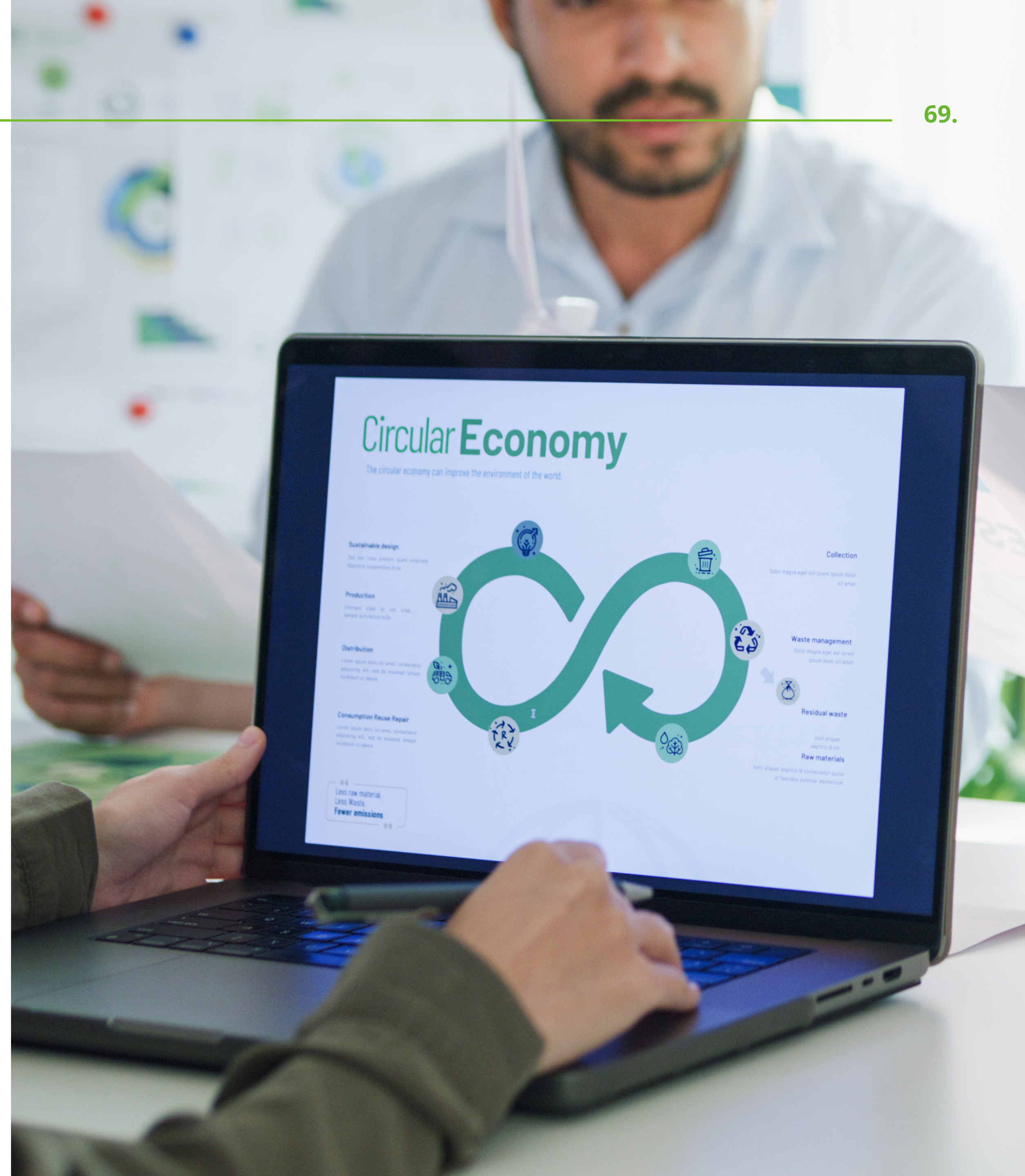
A KITE Zrt. **Könyvvizsgálója** az Ernst & Young Könyvvizsgáló Kft., melynek meghatározó szerepe van a társaság pénzügyi beszámolójának ellenőrzésében.

A KITE Zrt. szervezetén belül, az Igazgatóság elnökének alárendelve – függetlenül az operatív irányítástól – működik az **Ellenőrzési és Minőségirányítási Főosztály**, mely a transzparencia és hatékonyság jegyében segít az üzleti, pénzügyi, informatikai, valamint operatív problémák azonosításában és előrejelzésében, továbbá az ezzel kapcsolatos kockázatok kezelésében. A KITE Zrt. szervezetében e terület felelősségi körébe tartozik a Compliance is, mely az irányelvek és szabályok betartásáról hivatott gondoskodni. Komplex minőségirányítási dokumentációs rendszere keretében a szabályzatok kezelésével, szükséges felülvizsgálatát is végrehajtja.

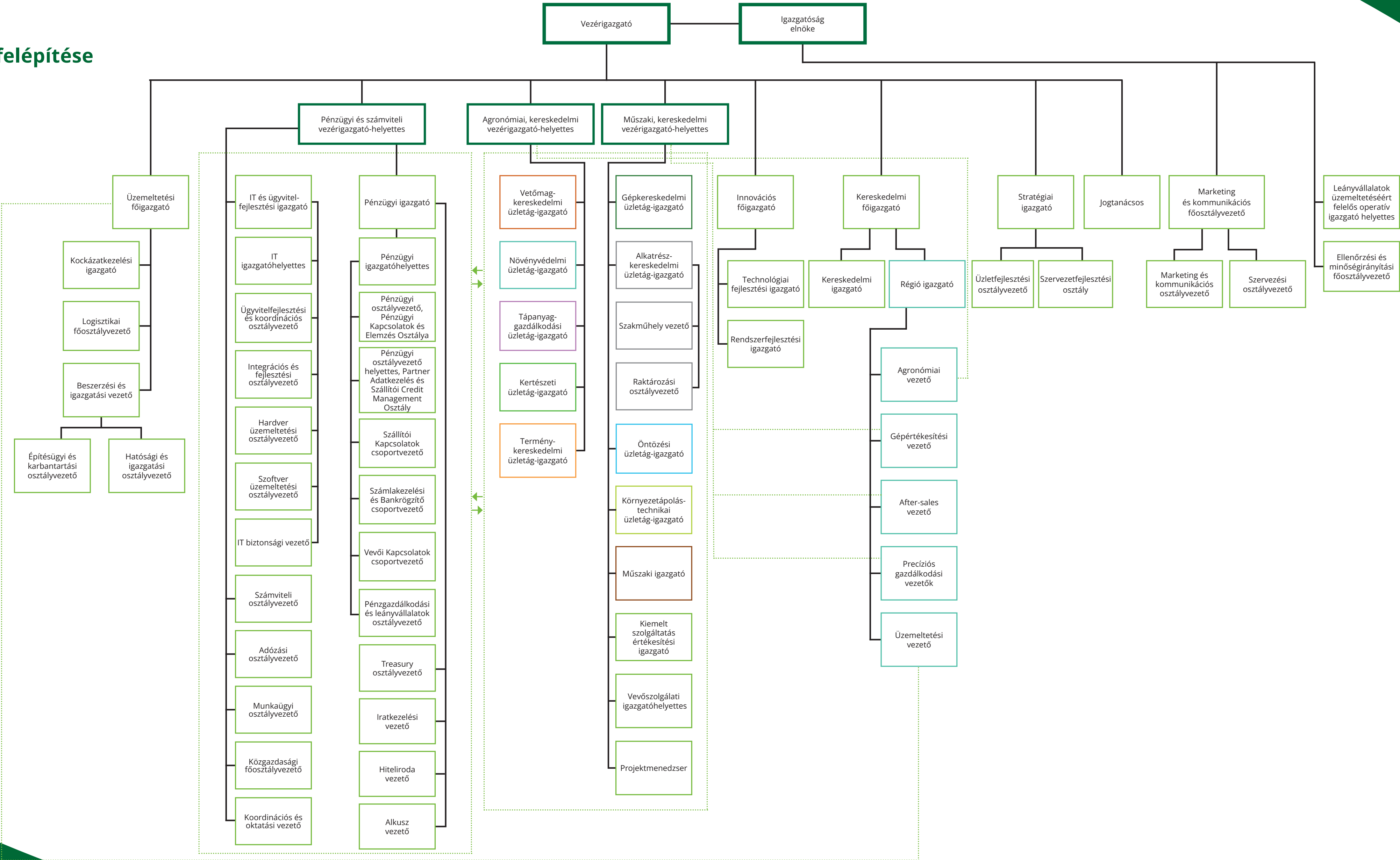
2023 végén létrehoztuk a KITE Zrt. 12 tagú **ESG Bizottságát**. Ennek a testületnek a feladata a vállalaton belül a fenntarthatósággal kapcsolatos tevékenységek vizsgálata, az ESG adatszolgáltatás átláthatóságának biztosítása, gondoskodás a kitűzött célok teljesüléséről, felelős magatartás tanúsítása a fenntartható vállalati működés szempontrendszerének belső – azaz a munkatársak –, valamint a külső – elsősorban a vevőink és szállítóink – körében történő érvényesítéséről. Az ESG Bizottság tevékenységét a vezérigazgató felügyeli. Az ESG Bizottság működési szabályzatának elkészítése folyamatban van.

Az ESG Bizottság tagjai

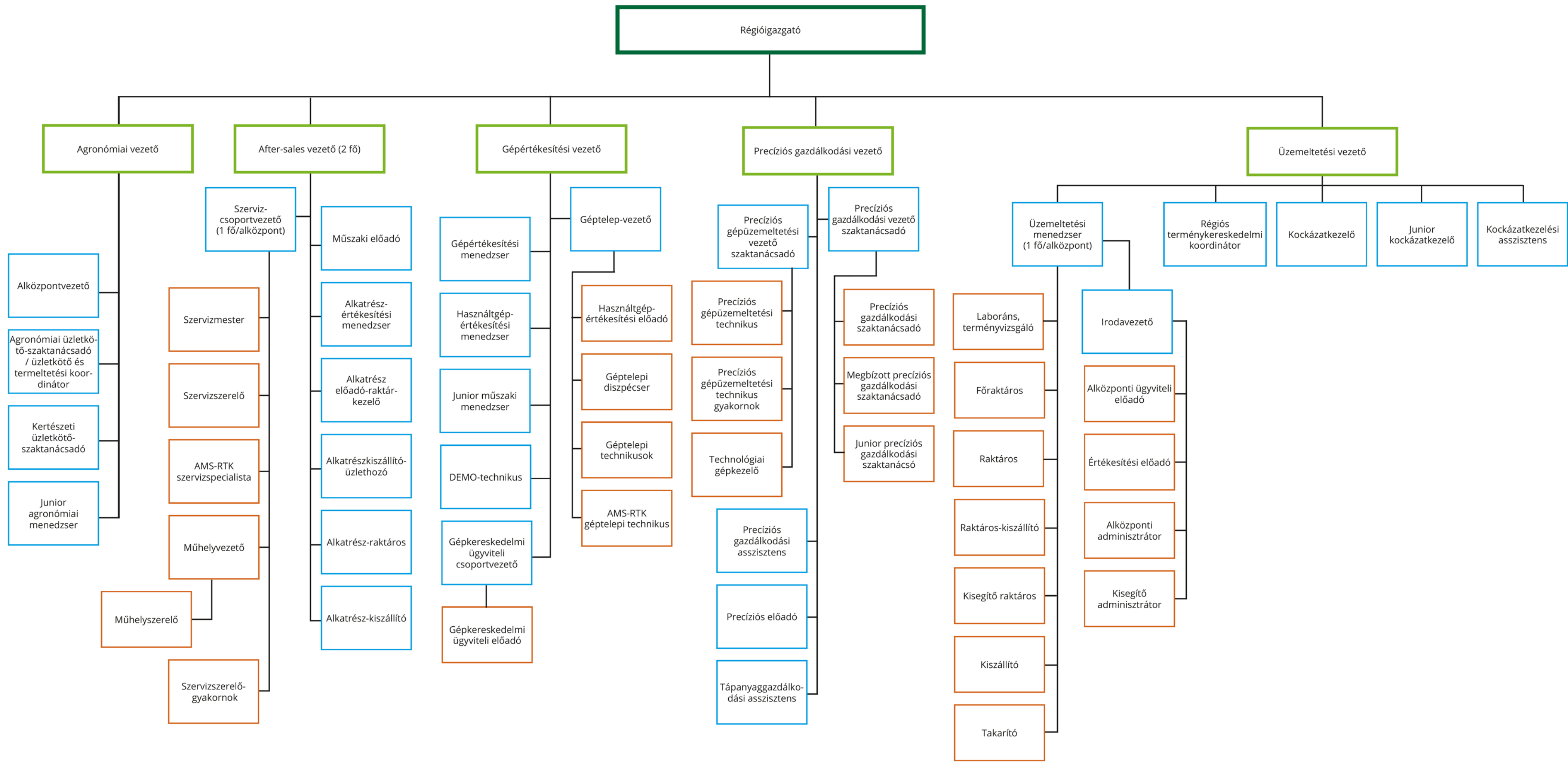
Dr. Szabó Levente – Vezérigazgató
Kotormán Mihály György – Pénzügyi és számviteli vezérigazgató helyettes
Márvány Attila – Agronómiai kereskedelmi vezérigazgató helyettes
Györfi Zsuzsanna – Stratégiai igazgató
Dobó Zoltán Attila – Üzemeltetési főigazgató
Nyitrai Ibolya – Pénzügyi igazgató
Egyed-Kun Judit – IT és ügyvitelfejlesztési igazgató
Csányi János – Kockázatkezelési igazgató
Hadászi László – Innovációs főigazgató
dr.Erdélyi Zsolt – Ellenőrzési és minőségirányítási főosztályvezető
Szabóné Dublinszki Andrea – Marketing és kommunikációs főosztályvezető
Fehér Andrea – Pénzügyi osztályvezető helyettes



A KITE Zrt. szervezeti felépítése



A KITE Zrt. regionális szervezeti felépítése



Leányvállalatok irányítása

A leányvállalatok operatív irányítása az egyes társaságok ügyvezető igazgatóinak kezében van. A leányvállalatoknak nincsen felügyelőbizottsága, ügyvezetésüket az egyes társaságok taggyűlése választja. A KITE Zrt.-n belül külön szervezeti egység felügyeli a leányvállalatok működését, gondoskodik tevékenységük összehangolásáról, valamint a leányvállalatok stratégiájának beillesztéséről a vállalatcsoport stratégiájába.

Összeférhetetlenség

GRI 2-15, GRI 13.18.

A KITE elvárja munkatársaitól, hogy kerüljenek el minden olyan helyzetet, ahol összeférhetetlenség merülhet fel. Ugyanez vonatkozik a partnereinkre is, azaz velük szemben is elvárjuk, hogy kerüljék az összeférhetetlenséget. Az összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha egy munkavállalónak olyan magán vagy személyes jellegű érdekei vannak, amelyek befolyásolhatják a tárgyilagos döntésben feladatainak végzése során. Vállalatunk az üzleti döntéseit objektíven és tisztességes mérlegelésre alapozva hozza meg. Az összeférhetetlenségnek káros hatásai lehetnek vállalatunk reputációjára, és tisztességes üzleti gyakorlatára. Erre a tényre az Etikai Kódexünkben is felhívjuk a figyelmet, de ettől függetlenül a belépéskor, a munkaszerződésbe építve is tájékoztatjuk erről a munkavállalóinkat.

Összeférhetetlenség esetén kötelező az előzetes bejelentés a felettes munkatársnál annak érdekében, hogy az eset az Etikai kódexben meghatározottak szerint kivizsgálásra kerüljön és korrekt állásfoglalás születhessen. A szabály megszegése szankciót von maga után.

Üzleti etika és Compliance

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26, GRI 13.16, GRI 13.17, GRI 13.18, GRI 13.20, GRI 13.25, GRI 13.26

A KITE Zrt. és a kizárólagos tulajdonában álló kapcsolódó vállalkozások Etikai Kódexe iránymutatásként kíván szolgálni a munkatársak és valamennyi érdekelt fél számára az adott helyzetben elvárható etikus magatartásról. Elveink szerint etikusan cselekszik az, aki a külső és a belső szabályoknak megfelelően, a vállalat értékeire figyelemmel végzi munkáját.

A KITE mindig a hatályos jogszabályoknak és az általános jó üzleti etika szabályainak megfelelően jár el. **Az Etikai Kódexünk az alábbi szempontokra tér ki:**

- Antikorrupció
- Jó hírnév
- Tisztességes verseny
- Hiteles pénzügyi információ
- Belföntes kereskedelem
- Összeférhetetlenség
- Konkurens ajánlat
- Feddhetetlenség
- Adomány, támogatás nyújtása
- Szellemi tulajdon
- Eszközök használata
- Biztonságos és egészséges munkakörnyezet
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség, diszkrimináció tilalma
- Jogszerű, tisztességes foglalkoztatás és javadalmazás

A felsoroltak közül a lényegi elemek a következők

A KITE elkötelezett a tisztességes piaci magatartás gyakorlása mellett és elutasítja a korrupció minden formáját, támogatja a korrupcióellenes intézkedéseket és minden munkatársától elvárja ennek a gondolkodásmódnak a követését. Az **Antikorrupciós** elvek megnyilvánulnak a KITE teljes vállalati kultúrájában, a jogkövető politikájában, a belső folyamatokban, továbbá a teljes értékláncában. A lényegességi vizsgálat eredménye is alátámasztotta, hogy érdekelt feleinknek – különös tekintettel a külső partnerekre – prioritás az etikus működés.

A vállalat vezetése elhivatott a **szabad, tisztességes és versenyhelyzetet teremtő piaci feltételek** érvényesülésének biztosítása mellett. Tartózkodunk minden olyan magatartástól, amely a piaci verseny korlátozását vagy a gazdasági erőfölénnyel való visszaélést, továbbá a vállalkozások versenyre hátrányos összefonódását eredményezheti. Ilyen tiltás például az árakban, a versenyt befolyásoló marketinginformációkban, a piac, ill. az ügyfelek felosztásában való megegyezés, stb.

Vállalatcsoportunk politikái és szabályzatai az **esélyegyenlőségen** alapulnak, minden eszközzel fellépünk a hátrányos megkülönböztetéssel szemben. Nagy hangsúlyt helyezünk arra, hogy érdekelt feleinket ne érhesse diszkrimináció bőrszíne, neme, nemzetisége, vallási vagy világnézeti meggyőződése, nemi identitása, nemzetiséghez való tartozása, fogyatékosága, szexuális irányultsága, politikai vagy más véleménye, családi állapota stb. miatt.

Tiltjuk az emberi méltóságot sértő szóbeli és nem szóbeli mindennemű megnyilvánulást.

A KITE mind a saját gyakorlatát tekintve, mind a beszállítói minősítése során figyelembe veszi és teljes mértékben elutasítja a **rabszolgaság- és kényszermunka** minden formájának alkalmazását, gyermek- és kiskorúak foglalkoztatásának a nemzetközi (az ENSZ Gyermekjogi Egyezménye, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet érintett egyezményeinek) foglalkoztatási irányelvekbe ütköző gyakorlatát.

Fontos számunkra a **jogszerű, tisztességes foglalkoztatás** a munkajogi alapelvek tiszteletben tartása mellett. Vállalatunk garantálja a jogszabályoknak megfelelő bérminimum és munkaidő szabályozásnak való megfelelést, a szakszervezethez vagy más érdekképviselői szervhez való csatlakozás jogát. Biztosítjuk a megfelelő munkakörnyezetet, mely mentes a zaklatástól, megfélemlítéstől, valamint a diszkriminációtól.

A KITE minden munkavállalója köteles a munkába lépést követően megismerni az Etikai Kódexet. Emellett minden munkavállalónknak - e-learning formában -, minden évben felfrissítjük a szabályzattal kapcsolatos ismereteit és teszt segítségével ellenőrizzük tudásukat.

Honlapunkon megtalálható Etikai Kódexünk: [↗](#)

Az Etikai Kódex rendszeres felülvizsgálatát az Igazgatóság elnökének alárendelt **Ellenőrzési és Minőségirányítási Főosztály** végzi. Erre legutóbb a 2023-as év végén került sor.

Szankciók

Az Etikai Kódex megsértése visszaélésnek minősül, melyekkel szemben a vállalat a jogszabályokban és belső szabályzatokban meghatározottak szerint jár el.

Visszaélés-bejelentési rendszer

GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26

Az üzleti etika körébe tartozó lehetséges események kezelésének megkönnyítése érdekében már 2016 óta többszörös visszaélés-bejelentő rendszert működtetünk, a felelős vállalati magatartás szellemében - jóval megelőzve a törvényi kötelezettség bevezetését. Irányelveink alapján a névtelen bejelentéseket is minden esetben kivizsgáljuk. Kiemelt fontossággal kezeljük a bejelentők

védelmét, hangsúlyt helyezünk arra, hogy a bejelentést tevőket ne érhesse hátrány a bejelentésből kifolyólag. A visszaélés bejelentésével kapcsolatos szabályok az Etikai Kódexünk részét képezik, melyre figyelemmel a vállalat külön eljárásban rögzíti az ezzel kapcsolatos szabályokat.

A bejelentési rendszer ismertetése honlapunkon elérhető: [↗](#)

A visszaélés-bejelentési rendszert illetően az ESG jelentésünk hatókörébe tartozó vállalatok közül – a törvényi előírások alapján – az **Agromag Kft.**, valamint az **Ökoil Kft.** érintett. Esetükben a KITE közreműködésével elkészült a releváns szabályzat és külsős, megbízott ügyvéd tölti be a bejelentő védelmi biztos szerepét. Erről belső tájékoztatást nyújtottunk munkatársainknak, a bejelentővédelmi ügyvéd elérhetőségét pedig jól látható helyen kihelyeztük az épületekben.

Compliance

GRI 2-27

A KITE számára kulcsfontosságú tényező a jogszabályoknak és az etikus működésnek megfelelő üzleti magatartás, mely a sikeres piaci jelenlétünk záloga is egyben. Törekvésünk szerint e szemléletnek a jegyében tevékenykedik a vezetőségünk és minden munkatársunk. Ennek elősegítéséhez hatékonyan hozzájárul az Ellenőrzési és Minőségirányítási Főosztályunk a szükséges szabályzatok kialakításával, közzétételével, továbbá a betartatásával.

Javadalmazási politika

GRI 2-18, 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 405, GRI 405-2, GRI 13.21

A KITE javadalmazási politikáját az Etikai Kódexben is definiált esélyegyenlőség elve határozza meg és nem tesz különbséget a férfi és női munkatársak között. A munkabérek megállapításánál alapvetően a szakmai tapasztalat és az érvényben levő belső bérkategóriák az irányadók, az alpbéren felüli kiegészítő bérjellegű juttatások megállapítása és kifizetése pedig teljesítmény alapon történik.

A vállalati felső vezetés javadalmazásának alapelve a méltányos és eredményességen alapuló ösztönzés. A Felügyelő Bizottság évente kiértékeli az adott év tevékenységét és a stratégiai, valamint az éves, operatív tervekben kitűzött célok elérésének függvényében dönt a jutalmazás mértékéről. Ez a fajta ösztönző rendszer összhangban van és segíti a vállalat hosszú távú terveinek megvalósítását, valamint a fenntarthatóságot és egyben az egyének számára is kellő motivációt biztosít.

A Felügyelő Bizottság tagjai pedig e minőségükben rögzített összegű havi tiszteletdíjban részesülnek.

A javadalmazással kapcsolatos számszerű adatok, arányok publikálása vállalatunknál üzleti titoknak minősül.

Bírságok

GRI 205-3

A jelentéstételi időszak alatt sem a KITE, sem a leányvállalatok körében nem történt korrupciós eset és ezzel kapcsolatos jogi eljárás sem indult.



Minőségirányítás

GRI 13.6

A minőségellenőrzési program létrehozása elengedhetetlen a sikeres üzlethez. Célja a termékek vagy szolgáltatások minőségével kapcsolatos problémák azonosítása és kijavítása az ügyfélelégedtség elérése érdekében. A KITE felelős vállalatként is ennek szellemében tevékenykedik. Vállalunk rendelkezik például az ISO 9001 világszerte elismert minőségirányítási szabvánnyal, ami segít minket abban, hogy javítsuk teljesítményünket, megfeleljünk az üzleti partnereink elvárásainak, és egyben demonstrálja a minőség iránti elkötelezettségünket. Az évente lezajló auditok igazolják, hogy a kialakított szabályozásnak megfelelően működnek a folyamatok.

A KITE Zrt. és leányvállalatai rendelkeznek a legfontosabb minőségbiztosítási tanúsítványokkal, melyek a következők

ISO 9001:2015

A minőségirányítási rendszer hatálya a mezőgazdasági inputok és növénytermesztési outputok, mezőgazdasági, parkápolási és környezetápolási gépek, öntözőberendezések kereskedelme, valamint mezőgazdasági gépek szervíztevékenységére terjed ki. A minőségirányítási rendszer területi hatálya érvényes a KITE Zrt. központjára, valamint minden telephelyére – kivéve a terménytárolókat.

A kiállítás dátuma:
2022.12.13.

Érvényesség:
2025.12.12.



ISCC EU*

Ez a rendszer magába foglalja a 2009/28/EK Direktíva biomassza és bioenergia termelésre vonatkozó követelményeit. Az ISCC rendszer hatálya kiterjed minden a KITE Zrt. termény felvásárlási folyamatában érintett szervezeti egységre, így a terménykereskedelmi üzletág munkatársain túl a régiók, alközpontok vezetőire, szaktanácsadóira és az ügyviteli dolgozóira is.

A kiállítás dátuma:
2023.05.09.

Érvényesség:
2024.05.08.



GLOBALG.A.P.

A GLOBALG.A.P. tanúsítás célja, hogy verifikálja a „Jó Mezőgazdasági Gyakorlatot” az elsődleges termelési lánc teljes hosszában. A GLOBALG.A.P. átfogja a gazdálkodás általános, valamint a növénytermesztés és/vagy állattenyésztés folyamatának sajátos követelményeit. Moduláris felépítésű, így minden esetben igazodik a tényleges tevékenységhez. Minden gazdaságban az a modul kerül bevezetésre, amely tevékenységeket ténylegesen folytat. A GLOBALG.A.P. élelmiszer biztonsági rendszert a KITE Zrt. a palántaértékesítés során működteti. Az alkalmazott rendszerben nyomon kell követni az értékesített palántához felhasznált vetőmagot, a nevelés során felhasznált közvetlen és közvetett anyagokat.

A kiállítás dátuma:
2023.05.01.

Érvényesség:
2024.05.12.



GMP+ **

A takarmányok minőségére és biztonságára vonatkozó termelési gyakorlatot szabályozó intézkedések rögzítése. Az ISO 9000 és a HACCP***-re alapuló követelmények sora, amely a termelési folyamat minőségi szabályozására vonatkozó minőségirányítási rendszer intézkedéseit, valamint azon termékspecifikációk sorozatát tartalmazza, amelyet a tevékenységi területen alkalmazni kell. Ez a szabályozás a KITE Zrt.-n belül a gabona kereskedelmi, raktározási tevékenységére vonatkozik. A rendszer kialakítása során az elemzés a fizikai, kémiai, biológiai és mikrobiológiai veszélyekre terjed ki.

A kiállítás dátuma:
2023.05.25.

Érvényesség:
2026.05.01.



Halal élelmiszer bizonyítvány

Olyan tanúsítvány, amely azt mutatja, hogy az élelmiszertermékek gyártása, csomagolása, tárolása és szállítása megfelel az iszlám vallási szabályoknak.

A kiállítás dátuma: **2023.10.14** Érvényesség: **2024.10.13.**

KOSHER tanúsítvány

Garantálja az élelmiszerek és italok előállítása, csomagolása és értékesítése során betartandó szabályok betartását a zsidó hiedelem szerint.

A kiállítás dátuma: **2023.12.19.** Érvényesség: **2024.12.28.**

*ISCCU EU – Az Európai Bizottság által 2011 óta teljes mértékben elismert Nemzetközi fenntarthatósági és szén-dioxid-kibocsátási tanúsítvány, mely ökológiai és társadalmi követelményeket is lefed.

**GMP+ - Good manufacturing practice - Jó gyártási gyakorlat

***HACCP - Hazard Analysis Critical Control Point - Veszélyelemzés, Kritikus Szabályozási Pontokon

A KITE Zrt. által forgalmazott áruk egy része veszélyes besorolású, ezek részben növényvédő szerek, részben műtrágyák vagy azok alapanyagai. Ezek szállítására és tárolására speciális szabályok vonatkoznak. Belső szabályzatainkban és eljárásainkban figyelmet fordítunk a vonatkozó szabályok betartására. A KITE Zrt.-nél veszélyes áru szállítási biztonsági tanácsadót alkalmazunk, aki rendelkezik a megfelelő szakképesítéssel és releváns gyakorlatot szerzett a területen. **Részletes információk honlapunkon találhatóak:** 

Beszerzési gyakorlat

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 204, GRI 204-1, GRI 13.22, GRI 13.23

Felelősségteljesen választjuk ki a cégünkkel beszállítói kapcsolatban lévő partnereinket a megfelelő minőség biztosítása érdekében. Beszerzési politikánk folyamatosan alakul, fejlődik, a hatékonyság és a nyereségre törekvés szándéka mellé 2020 júliusától beemeltük a fenntarthatóság szempontrendszerét is.

A KITE beszerzési politikája közvetlen összefüggésben áll a minőségirányítási politikával, annak szerves részét képezi. A forgalmazott termékek stabil minősége elemi fontosságú, ezért a beszállító partnerek kiválasztásánál nagy hangsúlyt fektetünk a partnerek tanúsítványainak meglétére, azok ellenőrzésére. Különös tekintettel az ISO 9000-es, vagy más nemzetközileg elismert szabványok szerinti érvényes tanúsítvány meglétét tartjuk kívánatosnak, melyek nem termék-, hanem inkább irányításspecifikusak. Amennyiben egy partner nem rendelkezik tanúsítvánnyal, a KITE – előre definiált módszertana mentén – saját maga ellenőrzi a beszállított termékek minőségét, ill. minősíti a partnerét. A **kereskedelmi termékek esetében** az értékelés alapjául szolgáló, vizsgált kritériumok a következők:



A **terményfelvásárláskor, az árubeszállítók** (termelők, kereskedők, integrátorok) minősítése, ki-

választása speciális, mivel a takarmány alapanyag beszállítóink jellemzően nem működtetnek FSMS rendszert. Az FSMS (Feed Safety Management System – Takarmánybiztonsági irányítási rendszer) biztosítja, hogy a takarmány biztonságos és a rendeltetésszerű használatra alkalmas legyen. Ezért esetükben elsősorban a korábbi tapasztalat, a minőségi teljesítés esik komoly súllyal latba, amikor az éves kiértékelésükre kerül sor.

Az árubeszállítók mellett **egyéb szolgáltatók** (fuvarozók, szállítmányozók, tárolók és tároló működtetők, rovar-rágcsáló irtók, vizsgálati laborok, továbbá olyan szolgáltatók, akik tevékenysége hatással lehet a takarmánybiztonságra) kiválasztásánál is figyelembe vesszük a beszerzési előírásban definiált követelményeket. Ebben az esetben alapvetően a szabványok és tanúsítványok megléte a meghatározó.

Beszerzési politikánk részeként a **fenntartható gazdálkodásból származó termény felvásárlására** egyedi szabályok vonatkoznak. Összhangban a ISCC (International Sustainability Carbon Certification – Nemzetközi Fenntarthatósági és Szén-dioxid-kibocsátási Tanúsítvány) minősítési rendszere szerint ellenőrzött, valamint az elvárt fenntarthatósági nyilatkozattal beszállított termények esetében elvárás, hogy mentesek legyenek minden tartósan szennyező anyagtól és előállításuk során nem alkalmaztak olyan veszélyes anyagokat, amelyeket a WHO (World Health Organization – Egészségügyi Világszervezet) nómenklatúrája ilyennek minősít.

Kiemelt figyelmet szentelünk annak, hogy a terményfelvásárlásnál a helyi gazdálkodókat részesítsük előnyben. Telephelyeinket úgy helyeztük el országosan, hogy minél közelebb legyenek a mezőgazdasági művelésre alkalmas területekhez, valamint az autópályákhoz. A közelség nyilvánvaló gazdasági haszna és kockázatcsökkentő szerepe mellett mára kiderült, hogy fenntarthatósági szempontból is fontos, ha az árukat nem kell nagy távolságra szállítani és társadalmi szempontból is hasznos a vidéki lakosság számára az infrastruktúra jelenléte. Integrátori tevékenységünk egyik fontos értéke a gazdálkodókhoz fűződő vevői-szállítói kapcsolatok, amelyek gyakran több évtizedre nyúlnak vissza.

14 000

Minősített partnereink száma meghaladja a 14 ezret

2019 óta üzemeltetjük a saját fejlesztésű, ún. **Partner Portálunkat** is, mely praktikus, felhasználóbarát fórum a partnereinkkel való, papírfelhasználás nélküli, információáramlásban.

A KITE nem csak elvárásokat támaszt beszállítóival szemben, hanem folyamatosan igyekszik a jó gyakorlatokat megismerni, saját működésében adaptálni. Nemzetközi háttérű beszállító partnereink technológiai tudását és korszerű, felelős anyaghasználati, fenntarthatósági és környezeti politikáit beépítjük saját működésünkbe, gyarapítva tudásbázisunkat. Erős innovációs szemléletünkben mindig figyelemmel kell lennünk partnereink technológiai előrehaladására, szintetizálnunk kell az új megoldások kínálta lehetőségeket.

Közvetett gazdasági hatás

GRI 203, 203-1, 203-2

Vállalatirányítási szempontból kiemelendő 2023-ban az **SAP bevezetése** a KITE-nél, mellyel átfogó, felhasználóbarát és fenntartható alapokra tudjuk helyezni az üzleti működésünket. A cégcsoport mérete, komplexitása és a modern vállalatirányítás követelményei szükségessé tették a korábbi szoftveres háttér modernizációját, átláthatóbb és központosított informatikai környezetet teremtve. A bevezetés közvetlen pénzügyi ráfordítása több mint 2 Mrd Ft volt. A projekt megvalósításával racionalizálni és optimalizálni tudjuk a folyamatokat, ezáltal jelentős hatékonyságnövekedést elérve.

PrecMet mobil alkalmazásunk hatékonyabbá, gyorsabbá és könnyebbé teszi a meteorológiai állomás adatainak használatát, folyamatos és pontos agrometeorológiai adatokkal látva el a gazdákat. A saját fejlesztésű, országos lefedettséggel büszkélkedő agrometeorológiai hálózatunk állomásaink számát 2023-ban 83 darabbal növeltük, mely 46 M Ft-os beruházással járt és a teljes állomány immár közel 500 egységre nőtt. A terjeszkedés jól illeszkedik a Precíziós Gazdálkodási Rendszerre épülő általános stratégiába.

A KITE Precíziós Gazdálkodási Rendszere kutatási és operatív formában is komoly erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy **megfékezze a biológiai sokféleség csökkentését** és támogassa a fenntartható mezőgazdasági termelést.

A KITE és az Indigo Agriculture Europe GmbH 2020 óta szoros kapcsolatot ápol a termékfejlesztés és -tesztelés területén. Az együttműködés eredményeképpen - az Agro-ökológiai Program (AÖP) keretében - **2023-ban bevezetésre került a KITE által forgalmazott és az Indigo AG által fejlesztett három mikrobiológiai termék** - a Biotrinsic™ i30 FP, az Indigo 30 WD és a Biotrinsic™ i280 FP. Ezek a mikroorganizmusok rendkívül sokat tesznek az egyes haszonnövények egészséges

fejlődéséért és védelméért a környezeti stressz okozta terméscsökkenéssel szemben, ezáltal az új környezetvédelmi irányelveknek megfelelően fenntartható és hatékony módon, vegyszermentesen hozzájárulnak a terméshozam növeléséhez. Ezáltal a projekt közvetett gazdasági hatása vitathatatlan.

Vállalatunk tevékenységének közvetett hatása erőteljesen érvényesül az **edukáció** frontján. Egyrészt a fiatal szakemberek felsőoktatásban való képzésének szintjén, másrészt a magasan képzett tanácsadó kollegák által végzett szakmai oktatás, felkészítés és a tudásanyag átadás formájában a termelői, partneri hálózat számára.

A KITE közvetett jelentős gazdasági hatásként tekint **agrár integrátori szerepére**. A hazai mezőgazdasági termelés meghatározó hányadát adják azok a gazdák, akik a KITE integrációjában tevékenykednek. A hazai inputanyag forgalom mintegy fele a KITE-n keresztül érkezik a gazdálkodókhoz. A megtermelt és felvásárolt termények, elsősorban az olajos növények 20-25 százaléka, a KITE-n keresztül éri el a felhasználói piacot. Összességében kijelenthető, hogy a KITE rendszer szinten az egyik fontos szereplője a hazai mezőgazdasági termelésnek.



Gazdasági teljesítmény

GRI 201, 201-1, 201-2, 201-4

Gazdasági teljesítmény 2023. (eHUF)	KITE Zrt.	Agro-Chemie Kft.	Agro-Chemie Invest Kft.	Agro-Chemie Kereskedő és Gyártó Kft.	Agromag Kft.	Alisca Agrárház 2010 Kft.	KITE-Plant Kft.	Ökoil Kft.
Megtermelt közvetlen gazdasági érték (bevételek)	485 729 038	3 620 069	123	403 476	5 169 962	25 446 212	769 842	27 047 527
Felosztott gazdasági érték	479 653 165	3 445 226	279	397 034	4 732 195	25 186 347	651 819	26 532 942
Működési költségek	442 439 334	3 117 834	279	104 602	3 557 565	24 529 941	445 897	25 532 112
Alkalmazotti bérek és juttatások	21 988 085	268 514	0	242 653	953 422	460 903	178 019	677 979
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések	11 137 720	0	0	0	0	0	0	0
Államkasszába történő befizetések	4 088 026	58 878	0	49 779	221 208	195 503	27 903	322 851
Visszatartott gazdasági érték	6 075 873	174 843	-156	6 442	437 767	259 865	118 023	514 585

Az államtól kapott pénzügyi támogatások 2023-ban a KITE Zrt. és leányvállalatai estében (Ft-ban)

	KITE Zrt.	Agro-Chemie Csoport	Agromag Kft.	Alisca Agrárház 2010 Kft.	KITE-Plant Kft.	Ökoil Kft.	Összesen
Az államtól kapott pénzügyi támogatás teljes pénzbeli értéke a jelentési időszakban	207 588 643	13 044 728	6 240 623	2 061 223	62 896 552	1 874 756	293 707 525
Adókedvezmények és adójóváírások	207 588 643	6 070 278	5 790 094	2 061 223	5 327 512	1 874 756	228 712 506
Támogatások	0	6 974 450	450 529	0	0	0	7 424 979
Beruházási támogatások, kutatási és fejlesztési támogatások	0	0	0	0	51 804 926	0	51 804 926
Díjak	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi segítség az exporthitel-ügynökségektől	0	0	0	0	0	0	0
Pénzügyi ösztönzők	0	0	0	0	0	0	0
Bármely kormánytól kapott egyéb pénzügyi juttatások	0	0	0	0	5 764 114	0	5 764 114
A 201-4-a-ban szereplő információk országon- ként	Magyarország	Magyarország	Magyarország	Magyarország	Magyarország	Magyarország	-
Van-e, és ha igen, milyen mértékben van jelen a kormányzat a részvénytulajdon struktúrában	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem	-

Kockázatkezelés

GRI 2-25, GRI 201, GRI 201-2

A KITE kockázatkezelésének célja, hogy a fenntartható működés érdekében azonosítsa, prognosztizálja és minimalizálja a meglévő és lehetséges kockázatokat, felkészítse a vállalatot az alkalmazkodáshoz és a szükséges üzleti döntések eredményeit optimalizálja.

Az éghajlatváltozás jelentős hatással van a mezőgazdaságra, melyek kezelése döntő fontosságú az ágazat fenntarthatóságának biztosításában. A KITE áttételesen érintett a klímakockázatokban, számunkra a mezőgazdasági termelőket primer módon érintő hatások miatt jelentős kérdés a klímaváltozással járó időjárási jelenségek (aszály, árvizek, belvizek, viharok) által okozott kockázat. Mivel a KITE mind input oldalon, mind output oldalon érintett a mezőgazdasági ellátási láncban, ezért a kockázatok kezelése is kiemelt jelentőségű.

Vevőink jelentős részben beszállítóink is egyben az integrátori tevékenység révén, ezáltal sikereik és nehézségeik egyaránt hatással vannak a KITE-re. A modern mezőgazdaság komplex és bonyolult környezetben működik, partnereinket nemcsak pénzügyi, hanem technológiai, mérhetőkonysági és humánerőforrás ellátottsági szempontból is minősítjük, monitorozzuk. E körben ezért kockázatkezelés szempontjából kiemelt fontosságúnak tekintjük és támogatjuk a mezőgazdaság részére elérhető biztosítások megkötését. Többek között ennek eredményeként lépett be a KITE a biztosításközvetítői piacra 2016-ban, és mára már a mezőgazdasági és ipari biztosításközvetítői piac meghatározó szereplőjévé vált. Tevékenységünk során a megbízóink nevében járunk el és az ő érdekeiket képviseljük független biztosításközvetítőként.

A kockázatkezelés jegyében a KITE Zrt. által értékesített főbb biztosítási termékek:



További információ a KITE Alkuszról a linkre kattintva érhető el: [🔗](#)

A KITE működésében azonosított főbb kockázatok:

Makrogazdasági tényezőkből eredő kockázatok: az általános makrogazdasági szituáció, a mezőgazdasági termelők részére elérhető támogatási lehetőségek befolyással vannak a KITE működési környezetére, így áttételesen pénzügyi helyzetére is.

Foglalkoztatásból eredő kockázatok: a KITE, mint alapvetően szolgáltató tevékenységet végző vállalatcsoport, jelentősen függ a munkaerőpiac állapotától és az elérhető munkaerő képzettségétől.

Üzemeltetési kockázatok: nem értékeljük jelentősnek a vállalat üzemeltetésből fakadó kockázatokat, mindazonáltal nem elhanyagolható tényező, így a menedzsment folyamatosan monitorozza ezt a területet is.

Átállási kockázatok: a mezőgazdaság adaptációja a klímaváltozás megváltozott termelési lehetőségeihez kiemelten fontos. A felmerülő kockázatok e tekintetben egyben potenciális lehetőségek is a KITE számára. A technológiai változások alkalmazása esélyt teremt a sikeres adaptációra.

Beszállítói kockázatok: a KITE beszállítói között egyes multinacionális vállalatok központi szerepet töltenek be. Magas színvonalú technológiai megoldásokat – mind gép, mind növényvédő szer, mind vetőmag vonatkozásában – jelenleg csupán néhány nagy, külföldi vállalat kínál. Ezekre globálisan rá van utalva a mezőgazdaság és e tekintetben a KITE is érintett. Terményfelvásárlási oldalon a beszállítói függés nem számottevő, mivel a portfólió jól diverzifikált.

Éghajlatváltozással kapcsolatos, ún. klímakockázatok: ez a KITE esetében inkább áttételes módon jelentkezik. Számunkra a termelők miatt van jelentősége, mivel ha náluk felmerül a probléma, ránk is kihat (például egy aszály vagy a sok csapadék), hiszen a mezőgazdaság komplex módon az éghajlatnak kitett piac.

Azon túl, hogy a KITE felméri és kezeli a különféle kockázatokat, egyben lehetőséget is lát abban, hogy innovatív módon megoldást találjon az adott jelenségekre, problémára.

A kockázat típusa	Kockázat	Lehetőség, ill. a kockázat mérséklésének módja
Makrogazdasági tényezőkből eredő kockázatok	Geopolitikai és gazdasági helyzet alakulása, infláció, támogatási lehetőségek alakulása	Mezőgazdaság teljes vertikumának lefedése, input és output oldali jelenlét kiegyensúlyozó hatással van az eredményességre
Foglalkoztatásból eredő kockázatok	Munkaerőpiac adottságai (munkaerőhiány, alulképzettség), fluktuáció	Aktív humánpolitikával, előremutató fejlesztésekkel attraktív munkaadóvá válás. Együttműködés oktatási intézményekkel a munkaerő utánpótlásának elősegítése érdekében.
Üzemeltetési kockázatok	Részben veszélyes anyagok tárolása, logisztikája,	Szigorú elővigyázatossági szabályok, munkavállalók folyamatos képzése Új technológiák, anyagok és növényfajták bevezetésében élen járni, tudásalapú szolgáltatóként a mezőgazdaság vezető szereplőjeként megmaradni
Átállási kockázatok	Folyamatos rendelkezésre állás	Szigorú elővigyázatossági szabályok, munkavállalók folyamatos képzése
Beszállítói kockázatok	Klímaváltozás miatt a korábbi eljárások, anyagok, növényfajták „elavulása”, kiszorulása a piacról	Új technológiák, anyagok és növényfajták bevezetésében élen járni, tudásalapú szolgáltatóként a mezőgazdaság vezető szereplőjeként megmaradni
Éghajlatváltozással kapcsolatos, ún. klímakockázatok	Függés néhány nagy külföldi beszállítótól	A hazai piac megkerülhetetlen szereplőjeként, a külföldi partnerekkel jó kapcsolatot fenntartva megőrizhető a piaci pozíció; új beszállítói kapcsolatok bővítése,

Adatvédelem

GRI 418, GRI 418-1

Az adatvédelem és adatbiztonság hozzájárul a vállalatirányítás erősítéséhez, hiszen az irányelveknek való megfelelés biztosítja az etikus működést, növelve az érdekelt felek bizalmát. Kiemelt figyelmet fordítunk ezért ennek transzparens kezelésére.

Honlapunkon megtalálhatóak az adatvédelemmel kapcsolatos tudnivalók 

- **a honlap üzemeltetése során kezelt személyes adatok** 
- **a külsős személyek adatainak, valamint** 
- **a felnőttképzéssel összefüggő személyes adatok védelmével és kezelésével kapcsolatban** 
- **a Partner portál felületünk működtetésénél is körültekintő adatkezelést folytatunk.** 

A leányvállalatok adatkezelési tájékoztatói a következő formában elérhetőek:

- **Alisca Agrárház 2010 Kft.** 
- **Agro-Chemie Kft.** 
- **Agromag Kft.** 
- **Ökoil Kft.** 

Tevékenységünk során maximálisan eleget teszünk az adatvédelemmel, adatkezeléssel, ill. adatfeldolgozással összefüggő hatályos jogszabályoknak, beleértve a feladatkörök kijelölését és az adatkezelési műveletekben való résztvevők képzését.

Vállalatcsoportunk a szabályszerű működés, a törvényeknek, rendeleteknek való maradéktalan megfelelés mellett együttműködik a felügyeleti hatósággal.

A KITE az adatvédelem érdekében él az etikus hekkelés lehetőségével – mely az elmúlt években már három alkalommal megtörtént és -, melynek során szimulált kibertámadásnak vetjük alá magunkat, hogy az így nyert információkat felhasználjuk a rendszer sebezhetőségének kiküszöbölésére, a biztonsági rendszerek megerősítésére és az érzékeny adatok védelmére.

2023-ban adatvédelem megsértése, vagy adatvesztés miatt bejelentést igénylő incidens nem történt.



Szószedet

AC (Assessment Center) - személyiség-, szakmai vagy intelligencia tesztek és interjúk

ADR (Accord européen relatif au transport international des marchandises dangereuses par route)
- Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról szóló Megállapodás

AÖP - Agro-ökológiai Program

Compliance - Megfelelőséget jelent, amely az egyén vagy egy szervezet azon képességének mértékét méri, hogy mennyire tartja be a törvényi előírásokat, szabályokat, szabványokat és etikai normákat, amelyek a tevékenységére vonatkoznak.

CSR (Corporate Social Responsibility) – Társadalmi Felelősségvállalás

Diverzitás – Sokféleség, sokszínűség

ERA (Environmental Respect Award) – A természeti környezet védelmét szolgáló tevékenységért járó díj

ESG (Environmental, Social, Governance) – Az ESG mozaikszó az angol Environment (környezet), Social (társadalom), Governance (vállalat vezetés/irányítás) szavak rövidítése.

EURO 6 besorolás – Az EURO besorolás a kilométerenkénti maximális kibocsátási normát határozza meg. 2014. szeptemberétől csak és kizárólag az EURO 6-nak megfelelő normákkal rendelkező járművek kaphatnak típusengedélyt az Európai Unióban.

FSMS (Feed Safety Management System) – Takarmánybiztonsági irányítási rendszer. Harmadik fél által tanúsítható rendszer, a szabványgazda a GMP+, célja, a biztonságos termékeket és szolgáltatásokat kínáló folyamatok tervezése, megvalósítása, üzemeltetése, karbantartása és frissítése, a tervezett felhasználásuknak megfelelően.

GEP (Good Experimental Practice) – Helyes Kísérleti Gyakorlat. Célja annak biztosítása, hogy a kísérleteket egységes elvek szerint és kiváló minőségben hajtsák végre. Ez a feltétele annak, hogy a szabadföldön, növényházban, laboratóriumban vagy terménytárolóban végzett hatékonysági és fitotoxicitási vizsgálatok eredményeit más EU tagállamok engedélyezési hatóságai is elfogadják,

amennyiben a felhasználás szempontjából jelentős növényvédelmi és mezőgazdasági adottságok egymásnak megfeleltethetők.

GHG (Greenhouse Gas) – üvegházhatású gáz (ÜHG)

GLOBALG.A.P. – Nemzetközi szabvány sorozat, mely alapján tanúsítható a jó mezőgazdasági gyakorlat (GAP Good Agricultural Practice). A szabvány sorozat célja a mezőgazdasági műveletek káros környezeti hatásainak minimalizálása, a vegyszerek használatának csökkentése, valamint a dolgozók egészsége és biztonsága, valamint az állatjólét felelős megközelítésének biztosítása.

GMP+ (Good Manufacturing Practice) – A GMP+ takarmánytanúsítási rendszer (GMP+ FC) egységes nemzetközi szabványokat kínál a biztonságos takarmányok előállításához. Szabványok lefedik a teljes takarmányláncot, a termeléstől és a kereskedelemtől az átrakodáson és szállításon át a feldolgozásig és tárolásig.

GRI (Global Reporting Initiative) – Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés

Halal élelmiszer bizonyítvány – Olyan tanúsítvány, amely azt mutatja, hogy az élelmiszertermékek gyártása, csomagolása, tárolása és szállítása megfelel az iszlám vallási szabályoknak.

HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point) – Veszélyelemzés és Kritikus Szabályozási Pontok elvein alapuló eljárások. Egy olyan önellenőrzési rendszer, amely azonosítja, értékeli és ellenőrzi az élelmiszerbiztonság szempontjából jelentős veszélyeket.

ISCC (International Sustainability Carbon Certification) – Nemzetközi Fenntarthatósági és Szén-dioxid-kibocsátási Tanúsítvány. Független, több érdekelt felet tömörítő kezdeményezés és vezető tanúsítási rendszer, amely fenntartható, teljes mértékben nyomon követhető, erdőirtás-mentes és klímabarát ellátási láncokat támogat.

ISCC EU – A tanúsítható rendszer magába foglalja a 2009/28/EK Direktíva biomassa és bioenergia termelésre vonatkozó követelményeit.

ISO 9000 – Ez a szabvány megadja a minőségirányítási rendszerek (MIR) alapvető fogalmait, alapelveit és irányadó szótárát más MIR- szabványok megalapozását. Nemzetközi szabvány sorozat része.

ISO 9001:2015 – Ezen szabványban meghatározott minőségirányítási rendszerkövetelmények kiegészítik a termék és szolgáltatásra vonatkozó követelményeket. Nemzetközi szabvány sorozat része.

Klímareziliencia - Az éghajlatváltozással szembeni ellenálló képesség, az éghajlatváltozás hatásainak mérséklésére és a hozzájuk való alkalmazkodásra való képesség.

KOSHER tanúsítvány - Garantálja az élelmiszerek és italok előállítása, csomagolása és értékesítése során betartandó szabályok betartását a zsidó hiedelem szerint.

LPG(Liquefied Petroleum Gas) – Autógáz, folyékony halmazállapotú szénhidrogéngázok elegye

MOHU – MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.

MSCI – New York-i székhelyű, amerikai pénzügyi társaság

PB-gáz – Propán-bután gáz

PGR – Precíziós Gazdálkodási Rendszer

SAP (System Analytics Proqramentwíklung) - Rendszerelemzés és Programfejlesztés

SDGs (Sustainable Development Goals) - Fenntartható Fejlődési Célok

Scope 1– „Közvetlen” kibocsátások köre, a szervezet tulajdonában lévő vagy általa ellenőrzött tevékenységből származó kibocsátások (üzemanyag, földgáz).

Scope 2 - „Közvetett” kibocsátások köre, a szervezet által felhasznált villamos energia vásárlásából származó kibocsátást jelenti.

Scope 3 - Ide tartozik minden egyéb kibocsátás, amely nem áll a vállalat közvetlen ellenőrzése alatt, például a dolgozók utazásai vagy a termékek ártalmatlanítása.

VRV (Variable Refrigerant Volume) - Változtatható hűtőközeg-térfogatáram

WHO (World Health Organization) – Egészségügyi Világszervezet



GRI Index

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
GRI 2: Általános közzététel	GRI 2-1 Szervezeti részletek, adatok	Jelentésünkről	5.	-
	GRI 2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	5.	-
	GRI 2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont	Jelentésünkről	5.	-
	GRI 2-4 Előző évhez képest tett állítások újrafogalmazása	Jelentésünkről	-	A KITE Zrt. első alkalommal készítette el az ESG jelentését
	GRI 2-5 Külső tanúsítás	Jelentésünkről	5.	-
	GRI 2-6 Tevékenység, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	A KITE Zrt.-ről	10.	-
	GRI 2-7 Alkalmazottak száma	Munkatársak és foglalkoztatottak	57.	-
	GRI 2-8 Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma	Munkatársak és foglalkoztatottak	57.	-
	GRI 2-9 Irányítási struktúra és összetétel	A KITE Zrt. irányítása	68.	-
	GRI 2-10 A legmagasabb szintű irányító testület jelölése és kiválasztása	A KITE Zrt. irányítása	68.	-

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
	GRI 2-11 A legmagasabb szintű irányító testület elnöke	A KITE Zrt. irányítása	68.	-
	GRI 2-12 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	A KITE Zrt. irányítása	68.	-
	GRI 2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	A KITE Zrt. irányítása	68.	-
	GRI 2-14 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentés elkészítésében	Jelentésünkről	5.	-
	GRI 2-15 Összeférhetetlenség	Összeférhetetlenség	72.	-
	GRI 2-16 A jelentős problémák közlése	Visszaélés bejelentési rendszer	73.	-
	GRI 2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív ismerete a fenntarthatóságról	Köszöntő	3.	-
	GRI 2-18 A legmagasabb szintű irányító testület teljesítményének értékelése	Javadalmazási politika	74.	-
	GRI 2-19 Javadalmazási szabályok	Javadalmazási politika	74.	-
	GRI 2-20 A javadalmazás megállapításának folyamata	Javadalmazási politika	74.	-

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
	GRI 2-21 Éves teljes javadalmazási arány	Javadalmazási politika	74.	A javadalmazással kapcsolatos számszerű értékek, arányok bemutatása vállalatunknál üzleti titoknak minősülnek
	GRI 2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Elköteleződés a fenntarthatóság mellett ESG stratégia	15. 17.	-
	GRI 2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások	Üzleti etika és Compliance Beszerzési gyakorlat	72. 76.	-
	GRI 2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Üzleti etika és Compliance Beszerzési gyakorlat	72. 76.	-
	GRI 2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	Visszaélés-bejelentési rendszer Kockázatkezelés	73. 80.	-
	GRI 2-26 Jelentős problémák felvetésének folyamata	Üzleti etika és Compliance Visszaélés-bejelentési rendszer	72. 73.	-
	GRI 2-27 Jogszabályoknak való megfelelés	Compliance	73.	-
	GRI 2-28 Tagságok	Kiemelt szervezeti tagságaink	17.	-
	GRI 2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekelt felek	23.	-
	GRI 2-30 Kollektív szerződés	A KITE Zrt. irányítása	68.	A KITE Zrt. kollektív szerződéssel nem rendelkezik

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
GRI 3: Lényeges témák	GRI 3-1 A lényeges témák meghatározásának folyamata	Lényegességi felmérés	23.	-
	GRI 3-2 A lényeges témák listája	Lényeges témák	24.	-
	GRI 3-3 A lényegességi témák kezelése	Lényeges témák: Környezetvédelem Társadalom Vállalatirányítás	24. 25. 44. 68.	-
GRI 201: Gazdasági teljesítmény	GRI 201-1 Közvetlen gazdasági érték létrehozása és elosztása	Gazdasági teljesítmény	78.	-
	GRI 201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi vonzatai, kockázatai és lehetőségei	Gazdasági teljesítmény Kockázatkezelés	78. 80.	-
	GRI 201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programok kötelezettségei		-	Nem releváns
	GRI 201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	Gazdasági teljesítmény	78.	-
GRI 203: Közvetett gazdasági hatás	GRI 203-1 Infrastrukturális beruházások és szolgáltatások fejlesztésének mértéke	Közvetett gazdasági hatás	77.	-
	GRI 203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	Közvetett gazdasági hatás	77.	-

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
GRI 204: Beszerzési gyakorlat	GRI 204-1 Helyi beszállítók értékaránya	Beszerzési gyakorlat	76.	Adat- és információgyűjtésünket folyamatosan fejlesztjük
GRI 302: Energia	GRI 302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafelhasználások	29.	-
	GRI 302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Energiafelhasználások	-	Adat- és információgyűjtésünket folyamatosan fejlesztjük
	GRI 302-3 Energiaintenzitás	Energiafelhasználások	-	Adat- és információgyűjtésünket folyamatosan fejlesztjük
	GRI 302-4 Energiamegtakarítás	Energiafelhasználások	29.	
	GRI 302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Energiafelhasználások	29.	
GRI 303: Vízgazdálkodás	GRI 303-1 A vízzel, mint közös erőforrással kapcsolatos interakciók	Vízgazdálkodás	41.	
	GRI 303-2 Szennyvízkezelés	Vízgazdálkodás	-	Adat- és információgyűjtésünket folyamatosan fejlesztjük

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
	GRI 303-3 Víz kivétel	Vízgazdálkodás	41.	-
	GRI 303-4 Víz kibocsátás	Vízgazdálkodás	-	Adat- és információgyűjtésünket folyamatosan fejlesztjük
	GRI 303-5 Víz fogyasztás	Vízgazdálkodás	41.	-
GRI 305: Kibocsátások	GRI 305-1 Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátások	Kibocsátások	36.	-
	GRI 305-2 Közvetett energia (Scope 2) ÜHG-kibocsátások	Kibocsátások	36.	-
	GRI 305-3 Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG-kibocsátások		-	Adat- és információgyűjtésünket folyamatosan fejlesztjük
	GRI 305-4 ÜHG-kibocsátási intenzitás		-	Adat- és információgyűjtésünket folyamatosan fejlesztjük
	GRI 305-5 ÜHG-kibocsátások csökkentése	Kibocsátások	36.	-
	GRI 305-6 Ózonkárosító anyagok (ODS) csökkentése		-	Adat- és információgyűjtésünket folyamatosan fejlesztjük
	GRI 305-7 Nitrogén-oxidok (NOx), kén-oxidok (SOx) és egyéb jelentős légköri kibocsátások	Kibocsátások	36.	-

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
GRI 306: Hulladék	GRI 306-1 Hulladéktermelés és hulladékkal kapcsolatos hatások	Hulladékgazdálkodás	38.	-
	GRI 306-2 Hulladékhoz kapcsolódó hatások kezelése	Hulladékgazdálkodás	38.	-
	GRI 306-3 Előállított hulladék	Hulladékgazdálkodás	38.	-
	GRI 306-4 Hasznosított hulladék	Hulladékgazdálkodás	38.	-
	GRI 306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék	Hulladékgazdálkodás	38.	-
GRI 401: Foglalkoztatás	GRI 401-1 Új belépő munkaerő és fluktuáció	Fluktuáció	62.	-
	GRI 401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai, amelyek a határozott idejű szerződéssel vagy rész-munkaidőben foglalkoztatottak számára nem biztosítottak	Bérezés, juttatások	-	Adat- és információgyűjtésünket folyamatosan fejlesztjük
	GRI 401-3 Gyermekvállalás miatti huzamosabb távollét	Munkatársak és foglalkoztatottak	57.	-

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság	GRI 403-1 Munkahelyi biztonság és irányítási rendszer	Munkatársak egészsége és biztonsága	56.	-
	GRI 403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Munkatársak egészsége és biztonsága	56.	-
	GRI 403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkatársak egészsége és biztonsága	56.	-
	GRI 403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	Munkatársak egészsége és biztonsága	56.	-
	GRI 403-5 Munkahelyi egészség és biztonsági képzés	Képzés és oktatás Munkatársak egészsége és biztonsága	47. 56.	-
	GRI 403-6 A munkavállalók egészségének elősegítése	Képzés és oktatás Bérezés, juttatások Munkahelyi jóllét Munkatársak egészsége és biztonsága	47. 54. 55. 56.	-
	GRI 403-7 Az üzlettel közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Képzés és oktatás Munkatársak egészsége és biztonsága	47. 56.	-
	GRI 403-8 A munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	Képzés és oktatás	47.	-
	GRI 403-9 Foglalkozásból eredő baleset	Munkatársak egészsége és biztonsága	56.	-

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
	GRI 403-10 Foglalkozásból eredő megbetegedések	Munkatársak egészsége és biztonsága	56.	-
GRI 404: Oktatás és képzés	GRI 404-1 Egy főre jutó átlagos képzési órák száma	Képzés és oktatás	47.	-
	GRI 404-2 Programok a munkatársak készségfejlesztésére és segítség a munkahelyváltatáshoz leépítés esetén	Képzés és oktatás Munkatársak és foglalkoztatottak	47. 57.	-
	GRI 404-3 Rendszeres teljesítményértékelésben és karrier-menedzsmentben részesülő munkatársak aránya	Képzés és oktatás Teljesítményértékelés Bérezés, juttatások	47. 54.	-
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség	GRI 405-1 Sokszínűség az irányítótestületekben és a munkatársak körében	Sokszínűség és esélyegyenlőség	64.	-
	GRI 405-2 A női alapfizetés a javadalmazás aránya a férfiakéhoz viszonyítva	Javadalmazási politika	74.	Adat- és információgyűjtésünket folyamatosan fejlesztjük
GRI 413: Helyi közösségek	GRI 413-1 Programok a helyi közösség bevonásával	Társadalmi felelősségvállalás és helyi közösségek	66.	-
	GRI 413-2 Tevékenységek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre	Társadalmi felelősségvállalás és helyi közösségek	66.	A KITE Zrt. és leányvállalatai esetében a GRI 413-2 szerinti negatív hatást nem azonosítottunk

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
GRI 418: Ügyfeleink adatainak védelme	GRI 418-1 Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatti megalapozott panaszok	Adatvédelem	82.	-
GRI 13: Mezőgazdasági, akvakultúra és halászati ágazati szabvány	GRI 13.1 Kibocsátások	Kibocsátások	36.	-
	GRI 13.2 Klímaalkalmazkodás és rugalmas ellenállási képesség	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás és ellenállóképesség	37.	-
	GRI 13.3 Biodiverzitás	Innováció, K+F, digitalizáció	25.	A KITE Zrt. és a leányvállalatai számára fon- tos a biodiverzitás megőrzése, mely - különö- sen a PGR esetében – tevékenységük egyik fontos fókuszpontját képezi.
	GRI 13.4 Természetes ökoszisztéma átalakítása	Innováció, K+F, digitalizáció	25.	-
	GRI 13.5 Talaj egészsége	Talajvédelem	37.	-
	GRI 13.6 Növényvédő szerek használata	Növényvédő szerek használata Minőségirányítás	42. 75.	-
	GRI 13.7 Vízhasználat	Vízgazdálkodás	41.	-
	GRI 13.8 Hulladékkezelés	Hulladékgazdálkodás	38.	-

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
	GRI 13.9 Élmezésbiztonság	Innováció, K+F, digitalizáció	25.	A KITE Zrt. fenntartható mezőgazdasági gyakorlatával hozzájárul a GRI 13.9 szerinti Élmezésbiztonság megteremtéséhez
	GRI 13.10 Élelmiszerbiztonság	Élelmiszerbiztonság	43.	-
	GRI 13.11 Állategészségügy és állatjólét		-	Nem releváns
	GRI 13.12 Helyi közösségek	Társadalmi felelősségvállalás és helyi közösségek	66.	-
	GRI 13.13 Föld- és erőforrásjogok		-	Nem releváns
	GRI 13.14 Őslakos népek jogai		-	Nem releváns
	GRI 13.15 Megkülönböztetésmentesség és egyenlő esélyek	Sokszínűség és esélyegyenlőség	64.	-
	GRI 13.16 Kényszerített vagy kötelező munka	Üzleti etika és Compliance	72.	-
	GRI 13.17 Gyermekmunka	Üzleti etika és Compliance	72.	-
	GRI 13.18 Szabad egyesülés és kollektív tárgyalások joga	Üzleti etika és Compliance	72.	-

GRI szabvány	Közzététel	Fejezetcím	Oldalszám	Kihagyás indoklása / megjegyzés
	GRI 13.19 Munkahelyi egészségügy és védelem	Munkahelyi egészség és biztonság	56.	-
	GRI 13.20 Munkahelyi gyakorlatok	Humánpolitikai stratégia Bérezés, juttatások Üzleti etika és Compliance Munkatársak és foglalkoztatottak	45. 54. 57. 72.	-
	GRI 13.21 Megélhetési jövedelem és kereset	Bérezés, juttatások Javadalmazási politika	54. 74.	-
	GRI 13.22 Gazdasági integráció	Beszerezési gyakorlat	76.	-
	GRI 13.23 Ellátási lánc követhetősége	A KITE Zrt.-ről Beszerezési gyakorlat	10. 76.	-
	GRI 13.24 Közpolitika, lobbizás		-	Nem releváns
	GRI 13.25 Versenyellenes magatartás	Üzleti etika és Compliance	72.	-
	GRI 13.26 Korrupcióellenesség	Üzleti etika és Compliance	72.	-